[ن]قابة عمال بيت لحم ... [نش]اطات وانجازات هامة

[ا]لهيئة الادارية لنقابة
[...]ات العامة في بيت
[...]جان المتفرعة عنها ،
[...]نهر بنشاط مكثف
[...] تفصيلي . يتضمن
[...]شاط وانجازات النقابة
[...] المنصرم لعرضه امام

[...]ان يكون يوم ٨١/١/٥
[...] الادارة القادمة التي
[...]عمال جميع اوجه النشاط
[...] لجان العمل التطوعي
[...]بية ولجنة شؤون المراة
[...]ية والاجتماعية ولجنة

[...]الى ذلك سيتضمن لقاء

الهيئة العامة مناقشة الميزانية التي تم تحويلها قبل حين لمدقق الحسابات القانوني من اجل اقرارها وتطويرها . كما ستتم مناقشة برنامج خطة العمل النقابي للعام المقبل ١٩٨١.

كما اتمت الهيئة الادارية مؤخرا بالتعاون مع اللجنة الصحية وبالاعتماد على تجربة الضمان الصحي الاحصائية وضع مشروع كبير للضمان الصحي سيتم عرضه على الهيئة العامة للنقابة وامام جلسة مجلس الاتحاد العام لنقابات العمال القادمة والذى يحتاج بعد اقراره لعشرة الاف دينار من اجل انجاحه ضمن مشروع كلي لعموم نقابات الضفة الغربية .

وجدير بالذكر ان النقابة حاليا بصدد مشروع افتتاح مكتب للنقابة في قرية ارطاس المجاورة لبيت لحم .

كما اتمت في الاسبوع الماضي معالجة اربعة قضايا عمالية لاثنين من العاملين في دائرة المياه احدهم يعمل في منجرة والاخر في مطعم .

وقد اكدت النقابة تضامنها ووقوفها بجانب كفاحات المعلمين وموظفي الوكالة المطلبية ببرقيات التضامن التي اعلن عنها في الصحف والمشاركة في اعتصام المعلمين في بيت لحم .

بيان من رئيس مجلس قروي بيت حانون حول الاستقالة الجماعية التي قدمها المجلس

كنا في عدد الطليعة ١٣٢ الصادر يوم الخميس الموافق ١٩٨٠/٩/٤ قد اشرنا في الصفحة الرابعة بعنوان "جزاء سنمار" ان احد رؤساء المجالس المحلية في القطاع قد استقال تضامنا مع بلدية غزة احتجاجا على محاولات الاغتيال التي تعرض لها بسام الشكعة وكريم خلف والطويل .

ومع ان السلطة قد قبلت عدول مجلس بلدية غزة على الاستقالة الا انها لم توافق على عودة المجلس القروى في بيت حانون ولم تستجب لعريضة كان السكان قد وقعوها في حينه تطالب بعودة المجلس .

ونقوم اليوم بنشر وثيقة الاستقالة التي كان المجلس القروى في بيت حانون قد قدمها للسلطات والتي تسهم في القاء الضوء على الظروف المحيطة بالمجالس المحلية والبلدية في قطاع غزة :

١) ان المجلس اصبح لا يستطيع ان يقوم بواجبه على الوجه الصحيح التي انشىء من اجله لعدة اسباب وما اكثرها وهي :

ا . اصبح المجلس كموظف صغير من دوائر الادارة وليس له اية شخصية حيث ان كل دائرة ترى ان رئيس المجلس موظف لها .

ب . ان ضابط ركن ضريبة الدخل السيد/شيمش يعتبرنا موظفين له لجمع الضرائب وانه دائما يهددنا بالمحاكم العسكرية واننا نرفض تدخله في اعمال المجلس ومصروفاته حيث انه يحاسب المجلس على شراء ثمن فنجان القهوة واصغر الاشياء .

ج . كذلك السادة/ضباط المخابرات يريدون من رئيس المجلس ان يكون موظفا معهم وان صلاحيتي لا تسمح لي ان ازاول اى وظيفة سوى وظيفة المجلس وتقديم الخدمات اللازمة للجمهور وانني غير مستعد لتلبية اى طلب من اى دائرة سوى دائرة الداخلية وهي التي نعتبرها حلقة الاتصال المباشر بين المجلس والدوائر الاخرى .

٢) ان صلاحية المجلس باصدار رخصة البناء بالقرية مقيدة الا باذن مسبق من السيد/نائب الحاكم العسكرى وهذا يخالف انظمة المجلس وقوانينه ويعتبر تدخل في صلاحية المجلس .

٣) يحق للمجلس تملك اى ارض من املاك الحكومة من اجل خدمات السكان داخل حدود نفوذ المجلس وان المجلس عاجز ان يتملك اى قطعة ارض لصالح السكان وتطوير المشاريع الحيوية والضرورية للسكان

٤) ان المجلس القروى قد ارسل عدة مكاتبات الى مديرية الاشغال بغزة لتصليح الطريق العام غزة — يافا ، وهي تتاكل كل يوم وامام بصر المسؤولين جميعهم ، ومدير الاشغال يتهرب من تصليح هذه الطريق مما ادى الى بلبلة بين السكان مع المجلس .

٥) ان المجلس قدم عدة شهادات وطلبات لجمع الشمل للعائلات بالقرية وان معظم هذه الطلبات قد رفض وهي قانونية لان المجلس في نظر السكان يعتبر هو السلطة المحلية المسؤولة عن ذلك .

٦) ان الاحداث التي جرت بالضفة الغربية بتاريخ ١٩٨٠/٦/٢ ، وغيرها من الاعمال الاجرامية وقتل وجرح الابرياء وكذلك التصريحات التي ذكرت على لسان المسؤولين الاسرائيليين باتباع سياسة العنف الحديدية تجاه السكان العرب بالضفة والقطاع والذين لم يرتكبوا اى ذنب حتى يعاملوا بسياسة القمع واليد الحديدية وهم اى سكان الضفة والقطاع لم يقترفوا اى ذنب لكي يعاملوا هذه المعاملة الغير انسانية .

٧) ان على الدولة المحافظة على امن وسلامة السكان وهي المسؤولة الاولى عن هذه الاحداث التي طرات وتحدث بالمستقبل .

٨) لهذه الاسباب وغيرها المتعلقة بالوضع الراهن لا يمكنني الاستمرار بتادية واجبي ومسؤولياتي كرئيس للمجلس تجاه المواطنين وهذا هو الذى ادى الى الاستقالة الجماعية الفورية لمجلس قروى بيت حانون ولي شخصيا من مزاولة اعمالي بالمجلس لهذا فانني مستمر في عملي بالمجلس لباقي الاسبوع واني غير مسؤول بعد مضي هذه المدة . وارجو قبول توضيحي بصدر رحب وديمقراطي بكتابي هذا وشكرا .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته .

احمد عبد الهادى الزعانين
رئيس مجلس قروى بيت حانون

[...]شترك للنقابات [...] في الخليل

[...]نقابات منطقة الخليل
[...]الاتحاد العام للنقابات
[...]ربية نقابة عمال النجارة
[...] والنسيج ونقابة عمال
[...] الخياطين ، اجتماعا
[...]خلاله مراجعة الامور
[...]شتركة والتنسيق في
[...]قضايا العمالية . واتفق
[...] تشكيل لجنة مشتركة
[...] الحصول على مقر
[...]عمالية في الخليل ،
[...] التامين الصحي

[...] بترميم [...] خانيونس

[...]سائقو السيارات يعانون
[...]لتي تخلفها اعمال
[...]ارية بصورة غير منتظمة
[...] الناصر المؤدى الى
[...] للسيارات في ساحة
[...] في حالة الامطار .
[...] سائقو السيارات بالاسراع
[...]حفر .. وازاحة الرمال
[...] في الشوارع الاخرى
[...] الاخيرة ، حفاظا على
[...]ين .

[...] اعضاء الهيئة [...] نادي بيت عنان

[...] الاندية في دائرة
[...] الاسرائيلي لمنطقة
[...] على قبول السيدين
[...]عناوى وابو عبيدة عبد
[...] كانا قد انتخبا
[...]ديمقراطي في الهيئة
[...] قرية بيت عنان .
[...] توزيع المناصب
[...]

[...] بالذكر ان السيد
[...]عناوى قد انتخب
[...] واحد اعضاء الهيئة
[...]دى .

[...] المادية داخل الاندية

[...] الظواهر التي تعيشها
[...] التعامل بالنقود
[...] لسببين
[...] الرؤية الواضحة
[...] الذى تعيشه انديتنا
[...] الكثير من الاندية
[...] لاعبها المادية لا
[...] مبلغ مهما كان
[...]

[...] هذا الاسلوب في
[...] الرياضيين دون
[...] لاتباع الاسلوب
[...] الموضوع سيعمل على
[...] الرياضيين الذين
[...] وعطاءهم

الرياضي (لاولئك الذين يدفعون المبالغ الاعلى) وسيتم بهذه الطريقة شراء هذا اللاعب او ذاك من ناد معين لناد آخر بهدف تحقيق الفوز في ساحات الملاعب دون النظر الى اية اعتبارات اخرى

وهنا فمن الضرورى التفريق بين نفقات تدفع للاعبين كاجور سفر واثمان ملابس او كاجور للمدربين ، وبين المبالغ التي تدفع بهدف الارضاء او الاغراء . وهذا كله يستدعي اعادة التقييم لهذا الاسلوب انطلاقا من الفهم الشامل والوضع المشترك والصالح العام لانديتنا .

قراءة في دستور لجان العمل التطوعي
بقلم - أبو شوكت

على درب مسيرتها الهادفة الى تعميق معاني العمل التطوعي في اذهان شبيبة بلادنا وترسيخ هذه الظاهرة الخلاقة كمعلم من معالم الحياة العامة في الضفة الغربية وقطاع غزة ، اصدرت اللجنة العليا للعمل التطوعي في الضفة الغربية وقطاع غزة دستورها ليكون هاديا وملهما لشبيبة العمل في مسيرتهم التطوعية وحتى يحدد الضوابط والمعايير المنظمة لتوسيع دائرة المشتركين فيه من العمال والفلاحين والطلاب .

وتعتبر عملية اقرار الدستور وبحق نقلة نوعية بهذا الاتجاه خاصة بعدما تجاوز العمل التطوعي اطار التشرذم الذى كان يعانيه سابقا واصبحت هناك هيئة مركزية توجه مجمل نشاطاته وتحدد اهدافه ومنطلقاته التي تخدم بالضرورة آماني وتطلعات شعبنا الفلسطيني.

ولعله ليس من الصدفة بمكان ان تطور ظاهرة العمل التطوعي في بلادنا جاءت مواكبة لواقع المتغيرات الجديدة التي طرات على التركيبة الاجتماعية الاقتصادية في بلادنا في السنوات الاخيرة كتعبير عن الصعود الجديد للقوى الفاعلة والتي تقف على راسها الطبقة العاملة الفلسطينية .

وكما يؤكد الدستور فان العمل التطوعي ليس ظاهرة "مستوردة" كما يزعم البعض بقدر ما هو ظاهرة خلاقة بما تجمعه في ثناياها من التواصل الحضارى بين الماضي ، والحاضر ، والمستقبل ، لا سيما وان ظاهرة "العونة" لا تزال ماثلة في العديد من مدننا وقرانا الفلسطينية .

اما على الصعيد التنظيمي فان عملية التركيز على الانضباط والاخلاق التطوعية والدعوة للموائمة بين العمل الجسدى والنشاطات الروحية الاخرى من ثقافية وفنية وتربوية فهي بمثابة دليل آخر على الوعي المنقطع النظير الذى يتسم به القائمون على لجان لعمل ، وتقديرهم لطبيعة المرحلة ورغبتهم الجامحة في تغييرها نحو الافضل .

ومما يجدر ذكره ان العمل التطوعي بدأ ينتقل تدريجيا ، من مراحله البسيطة مثل القيام بحملات التنظيف وتجميل مداخل المدن ، الى مراحله الاكثر رقيا ، كالمشاركة في الحياة اليومية للجماهير الشعبية ومساعدتها فيما تتعرض له من مضايقات وممارسات من قبل سلطات الاحتلال .

وهكذا قامت لجان العمل التطوعي باعمال قطف الزيتون في القرى الفلسطينية ، وساهمت في تعبيد الشوارع وقطعت شوطا على طريق الشروع في النشاطات الانتاجية الخلاقة .

ولعل هذا هو السبب الذى حدا بسلطات الحكم العسكرى لمنع تنظيم اسبوع للعمل التطوعي في احدى قرى قضاء رام الله في الاونة الاخيرة .

وكدليل على اتساع جماهيرية العمل التطوعي ، اقبال طبقات وفئات اجتماعية على تبنيه ، وتشكيلها لهذا الغرض لجان عمل في النقابات والاندية والجامعات والمؤسسات الشعبية والوطنية الاخرى .

وبفعل هذا التوسع فقد كان من الطبيعي ان ينتقل العمل على الصعيد التنظيمي نحو المزيد من الانضباط والمركزية كتشكيل الهيئة الادارية ومن ثم اقرار الدستور الذى تحدثنا عنه آنفا .

ونحن اذ نثمن عاليا هذا الطراز الخلاق من النشاط لندعوا المؤسسات والجماهير الشعبيه الى المزيد من الالتفاف حول لجان العمل التطوعي في المدن والقرى والمخيمات ممثلين بلجنتهم العليا .

بالاضافة الى ضرورة الاسراع في تقديم الدعم المادى لها حتى تتمكن من توسيع نطاق اعمالها خاصة وان العمل التطوعي لم يعد يقتصر كما اسلفنا على المشاريع البسيطة ، فلجنة الاغاثة الطبية المنبثقة عن نقابة عمال وموظفي جمعية المقاصد التي قدمت خدماتها الجليلة للمحتاجين في قرى ومخيمات بلادنا تعاني من ضائقة مالية خطيرة اضطرت معها الى ايقاف خدماتها مرحليا لذلك فان عملية الاسراع في دعمها بالمال والدواء ضرورة ملحة .

ويا حبذا لو بادرت نقابة الاطباء في الضفة الغربية الى دعم هذه المبادرة واشاعتها في مختلف المناطق المحتلة لما لها من اهمية قصوى في هذه الظروف الاقتصادية الصعبة بغي التخفيف من معاناة الجماهير الكادحة .

وختاما ، تحية الى كل العاملين في هذا الميدان .

نقابة عمال المؤسسات العامة - طولكرم

● حصلت النقابة مبلغ ١٥ الف ليرة للعامل النقابي هيثم حسن من مصنع طوب الجلاد وشركاه بعد فصله .

● قررت اللجنة الثقافية في النقابة تعيين يومي الجمعة والسبت لعمل الندوات داخل وخارج النقابة من اجل شرح النظام الداخلي وقانون العمل وابعاد تعديل المادة ٨٣ من قانون العمل .

● وافقت الهيئة الادارية على قرار اللجنة الثقافية من اجل توسيع مكتبة النقابة لما لهذا الامر من اهمية ثقافية للعمال .

● وفي فرع النقابة في مدينة قلقيلية اصدرت اللجنة الثقافية للفرع العدد الخامس من مجلة الحائط " راية العمال " . وتضمن العديد من المقالات الهامة ابرزها شرح واف للظروف التي تتعرض لها النقابة في الوقت الحالي .

نشد على أياديكم

القدس — جمعية الملتقى الفكرى العربي في القدس ، تعلن تضامنها مع المطالب العادلة للمعلمين والمعلمات في المدارس الحكومية ومدارس وكالة الغوث ، وهي اذ تؤيد هذه المطالب وتقف الى جانب المعلمين المضربين ، لتطالب بالعمل الجاد لتلبية هذه المطالب وزيادة رواتب المعلمين انصافا لهم ورفعا للاجحاف اللاحق بهم ليتسنى لهم العيش الكريم ومواصلة تادية رسالتهم الحضارية السامية .