

اتحاد نقابات العمال في الضفة الغربية يرفض ويستنكر أي تعديل للقوانين

شجع، الامس العام لانحاد النقابات في الضفة الغربية، عادل غانم، الاحزاب التي سنجدها سلطات الاحتلال لفرض قيود جديدة على النقابات، وذلك من خلال قيامها بتعديل القانون الاردني المعمول به في الضفة الغربية رقم (٢١) لسنة ١٩٦٠.

هذا وكاتب للجنة التنفيذية لانحاد النقابات في الضفة، عد ناصب هذا الامر في جلستها المنعقدة يوم الجمعة ١٩٨٠/٣/٢٨ واحدب قرارا يرفض هذا التعديل، على اساس سانه

مع القوانين والمواثيق الدولية التي لا تحظر لسطات الاحتلال ان يعمروا سننا من القوانين التي كانت نيل الاحتلال.

وعلمت اللجنة التنفيذية على ذلك بانته سعارض ومصالح العمال وحقوقهم النقابية، وهو يدخل سائر

ويكتوف في الشؤون الداخلية للنقابات، ومن سانه ان يحرم العمال من انتخاب ممثلينهم.

وقررت الهيئة التنفيذية لانحاد النقابات تشكيل لجنة قانونية من المحامس لتقند هذا التعديل واتساق بطلانه قانونيا.

وقمعا بلى ملخص للامر المرقم ر ٨٢٥ لتعديل المادة ٨٣ من القانون، والامر موقع من سناامين من العيزر الحاكم العسكري العام في الضفة الغربية.

أ. رفع اسماء المرشحين لعصبة الادارة للنقابة قبل ٣٠ يوما من موعد الانتخابات.

ب. يجوز لمسجل النقابات عدم الموافقة على اي مرشح.

ج. على من حكم لعدة خمس سنوات لا يحق له ترشيح نفسه.

د. كل من حكم ثلاثة سنوات بجنحه اخلافه لا يحق له ترشيح نفسه.

هـ. اذا حدث تجاوز لأي من هذه النود تنسر كل القرارات لاعمه وتحل الادارة.

و. يحق لمسجل النقابات ان يقرر الانتخابات، ويلقيها او لا يجري انتخابات.

وسدا برسان هذا الامر اعشارا من يوم التوقيع عليه، أي في تاريخ ٣ آذار ١٩٨٠ (٣٠ شباط ١٩٨٠).

والجدير بالذكر ان النقابات والمدليات هي فقط المؤسسات التي لا تخضع لهذه الاحرازات بينما فرصت هذه الاحرازات على الجمعات الخيرية والادمية في الضفة الغربية وكان لذلك اثر سلبي في اعاققة تطور تلك المؤسسات.

وقد اعرب امنا، سر النقابات في الضفة الغربية عن دهشهم لهذه الاحرازات، واعربوا عن ضرورة الوعده المعاملة لاقطاع هذا القرار ووقف اعمال التدخل المتوهم في الشؤون الداخلية لنقاباتهم.

اللجنة التنفيذية لانحاد نقابات العمال تتخذ قرارات هامة

عقدت اللجنة التنفيذية لانحاد نقابات العمال جلستها العادية يوم الجمعة الماضي، وافرت تعين النقابي - على مبروك - مقررا وكوت لجنة خاصة للمحت في تفاصيل القرار. كما تحت اللجنة موقف بعض اصحاب العمل في المؤسسات الاقتصادية الذين يحظرون على عمالهم حق وحرية التنظيم النقابي، واعنت انها تعارض في ذلك، وانها ستطلب من الهيئات الوطنية والمحاسن البلدية في الضفة الغربية وقطاع غزة اصدار بيان يشجب مثل هذا الموقف

اتخابات نقابات عمال الاجرة في نابلس

حري بعد تجر يوم الموافق ١٩٨٠/٣/٢٨ عمال وموظفي شركة كوكا انشاعات الهيئة الادارية عمال الاحدب بالقدس.

كان عدد المرشحين مرشحا سنا مسامون على وبعد عملية العز الذي سانة عمال شركة الكوكا بالسادة :-

رضا عماد اللطيف - مرشح ربحي اونام - صلاح ابو عتقت الهيئة الادارية الجلطة الاولى لسورج وكاتت على السجور السال - محمود الدوك اسما الس - محمد خضر ابوسلم الس - هشام الهنسي سنا - فاسم السلامه اسما الس - محمد شوم ماشا الس - سعد عزاب عسوا - نحب السلامه عسوا

اتخابات الهيئة الادارية لنقابة عمال البناء بنابلس

حضور ٣٠٩ اعضا

٢٩٣، حرت اشخابات الساء العامة في نابلس كلفة التقدم والوجوه الوطنية تكامل مقاعد الهيئة السع، ووزعت السال كالتالي :-

عادل غانم - اسما اساميل طالب - ماشا وليد الاعمر - اسما وكل من الحاج ملحس، اسد جمل عادل الاعمر، محمد خابر الدين سعد، وابار ابو اعضا

عزائم مجلس الادارة

عدا الجمعة ١٩٨٠/٤/٤

سمنقد مؤتمر مجلس الادارة للنقابات، في مقر الهيئة القديس.

وحدر بالذكر ان يضم جميع اعضا الهيئة في نقابات الضفة الغربية الاتحاد، وعدها ١٨ عضوا هذا ومن السونج الاحتماع الهيئة الادارية لنقابة عمال وموظفي الخسرة الاسلامة في القدس

١٩٥٠٠ خلال التلامه العاصمة، وتم البقاء في كثير من المجالات مع الى اربعة امثاله في العام والعمل السرح بشرف الهيكلية الحارة، بل تلفظ قطعه البيان القندمة العمل - الحرارة والصحة وغيرها - مضره بالصحة عمر العامل المتأثر على يزيد عن ٥٧ عاما.

وذكر الرفيق ليدبر ارتفعت من الصاعه الساعه ١٩٦٧ و ١٩٧٧ كما كان ٥٣٥ بالمئة في العام فائلا : هذا معناه ان المعدل ستنصاع حلا وفي حالتنا، نحن ذلك العاملمن في شركات البترول بهم لانهم سيجوبون على اما البوق في بوشاش التي برى البعض ان ستنافعات الحسوة السريطاني .



صورة وخبر

تبلغ نسبة البطالة بين شباب الاقطاب القومية في بعض مناطق الولايات المتحدة ٥٠٪. ومع ذلك لم تر الحكومة الامريكية ضرورة اعتبار البطالة المزمنة مشكلة ذات اهمية كبيرة بالنسبة للملاذ ككل.

ولكن بالمقابل توامسل الادارة الامريكية تقديم المسون المسالي لاسرائيل وجنوب افريقيا وغيرها من الانظمة العنصرية. وفي الصورة احدى المتظاهرات الامريكيات الشابات العاطلات عن العمل تحمل لافتة يشجب دم الحكومة للمميز العنصري وتطالب بتوفير فرص العمل.

المرأة في بريطانيا

تشكل النساء حاليا نسبة ٤١ بالمئة من الابدى العاملة، ففي عام ١٩٧٦ بلغ عدد المستخدمات تسعة ملايين امرأة الا ان العدد من النساء لا يشغلن يوم عمل كامل ومثل هذه الاعمال صعبة الحصول في بعض المناطق، وفي غالبه الاحيان تصعب النساء اللواتي لا يعملن يوم عمل كامل فائضات عن الحاجة ويصرحن من العمل حالا، وكانت نسبة النساء العاطلات عن

تشكل النساء حاليا نسبة ٤١ بالمئة من الابدى العاملة، ففي عام ١٩٧٦ بلغ عدد المستخدمات تسعة ملايين امرأة الا ان العدد من النساء لا يشغلن يوم عمل كامل ومثل هذه الاعمال صعبة الحصول في بعض المناطق، وفي غالبه الاحيان تصعب النساء اللواتي لا يعملن يوم عمل كامل فائضات عن الحاجة ويصرحن من العمل حالا، وكانت نسبة النساء العاطلات عن

اوضاع المرأة الفيناميه

نصت العادة التاسعة من اول دستور افتره الجمعية الوطنية في جمهورية فيتنام الاشتراكية على انه " تتمتع النساء بنفس الحقوق التي سبمع بيبا انرجل وفي كافة المجالات

وهكذا حري ولاول مره في تاريخ فيتنام منح جميع المواطنين رجالا كانوا ام نساء حق التصويت بشكل متساو.

لقد ساعدت هذه القوانين التي دخلت حيز التطبيق منذ زمن في الشطر الشمالي من فيتنام على خلق ظروف افضل لتطور النساء في كل المجالات، في حين لم يكن للنساء اي حق من الحقوق عندما كان الشطر الجنوبي من فيتنام تحت نظام الحكم الرجعي التابع للامبريالية الامريكية وما ان تم احراز النصر النهائي على المعتدلين الامبرياليين حتى امكن تطبيق القوانين التي كانت سارده التفعول في الشطر الشمالي من البلاد.

وتشكل النساء حاليا اكثر من ٥٠ بالمئة من الابدى العاملة في القطاع الزراعي و ٤٣ بالمئة في مختلف النشاطات الاخرى. اما مجالات العمل التي تشكل فيها

النساء العالمية العطي فيبي : الصاعات الخفيفة ٦٠ بالمئة الصدا العامة ٦٠ بالمئة التعليم ٥٨ بالمئة تجارة الدولة ٥٩ بالمئة ولا يوجد حاليا اي شخص عاطل عن العمل في الجزء الشمالي من البلاد رغم وجود بعض العاطلين في الجنوب بسبب تركه النظام الاستعماري الامريكي فبعد تجرير جنوب فيتنام تبين ان هناك عددا هائلا من الرجال العاطلين عن العمل وثلاثة ملايين امرأة بدون عمل، فضلا عن نصف مليون ساقطة برغبين في العمل اليوم الا انهن بلا تاھيل مهني، واقمعت صاعات جديدة بهدف استعباد هذه الابدى العاملة ولا بد من الاشارة هنا الى ان العديد من النساء اخذن يعادرن المعدن مع عوائلهن للعمل في الارياف في المجال الزراعي. فقد غادرت المدن المزدهمة والمكتظة بالسكان عشرات الالاف من النساء للسكن في المناطق الاقتصادية المقامة حديثا كي يبدلن بشكل جيد.

النضال الموحد ضد البطالة وفي سبيل ضمان العمالة

حدثت الحلقات السابقة من تقرير ابراهيم زكريا - نائب سكرتير اتحاد النقابات العالمي - عن اهمية النضال الموحد ضد البطالة وعن القضايا الكبرى المطروحة امام الطبقة العاملة في الدول الرأسمالية والتامية.

وقمعا بلى الحلقة الخامسة من هذا التقرير الهام :

دولار في ١٩٧٦ اي زيادة ٨٤٥٠٠٠ مليون دولار خلال سنوات خمس فقط.

كما بلغت ارقام الاحتمارات والشركات المتعددة الجنسية الكبرى ارقاما قياسية ايضا، وبلغت ارباح الشركات في الربع الرابع لعام ١٩٧٨ في الولايات المتحدة رقما فلكيا وهو ١٧٧٠٠٠ مليون دولار اي بزيادة ٢٦ بالمئة في عام واحد، وفي ايطاليا كانت

ارباح الشركات في تزايد مستمر اذ دفعت ٢٧٠٠٠٠ مليون لسرة ارباحا عام ١٩٧٧ ل ٨٣ شركة من بين ٢٠٠ ورد اسماها في البورصة. هذا بالرغم من ان ايطاليا هي اكثر بلدان السوق الأوروبية المشتركة معاناة من الاختلال الاقتصادي.

(٣) دروس النضال ادت الاضرابات الكبرى والاعمال الموحدة الاخرى في مختلف البلدان للدفاع عن العمالة الى بروز عدد من المسائل وطرح عدد من المطالب الهامة.

ففي فرنسا اشترك مليون عامل في ١٦ شباط / فبراير ١٩٧٩ في اضراب دعوت اليه الاتحادات النقابية الخمسة (السي جي تي والاتحاد الفرنسي الديمقراطي للعمل والاتحاد الفرنسي للعمل المسحسوق وقوة العمل والاتحاد العام للكوادرن) للدفاع عن العمالة في صناعة الفولاذ في فرنسا. وكانت مطالبهم : تخفيض ساعات العمل الاسبوعية الى ٣٥ ساعة وتنظيم

ارباح حساب العمال

وفي الوقت الذي يمكن فيه استئثار البطالة وضعا اجتماعيا فائما في البلدان التامية والبلدان الرأسمالية المتقدمة، فانه بزاد الى جانبها تركز الثروة، وقد حاء في سنوات الامم المتحدة ان اصول اكثر ٥٠ مصرف متعدد الجنسية ارتفعت من ٦٠٣٠٠٠ مليون دولار في ١٩٧١ الى ٤٤٨٠٠٠٠ مليون