جمعية الهلال الاحمر لقطاع غزة تحتفل بشتلات الغد

قامت جمعية الهلال الاحمر لقطاع غزة بتتويج احتفالاتها بالسنة العالمية للطفل وذلك بتنظيم العديد من الانشطة الفنية والثقافية والاجتماعية يوم الجمعة ٧٩/١٢/٢٨ .

وقد اقيم في اطار هذه الاحتفالات معرض لرسوم الاطفال واشغالهم اليدوية المنتزعة من واقع وبيئة وطموحات الطفل الفلسطيني وذلك في قاعة الجمعية بعمارة الامل وقد نالت تلك المعروضات اعجاب وتثمين مختلف فئات الزوار من مواطني القطاع والضفة .. كما واقيم في نفس المكان معرض خاص بكتاب الطفل .

وفي تمام الساعة الرابعة بعد الظهر وفي قاعة "صالة الحلو" افتتح الدكتور "حيدر عبد الشافي" رئيس جمعية الهلال ووسط جمهور حاشد زاد عن الاربعة الاف متفرج الاحتفال الفني بكلمة جامعة اكد من خلالها على حقوق طفلنا الرافض لسياسة الظلم والعدوان .. وقد شارك في احياء الامسية الفنية والتي اشتملت على العديد من الاغاني والاناشيد والرقصات الشعبية والتعبيرية الكثير من فرق الروضات والمدارس والمعاهد في القطاع اضافة الى فرقة التراث الشعبي وفرقة المكفوفين

وقد قام بالاشراف الفني والتوزيع الموسيقي لكافة الفقرات الملحن زياد القصابوغلي" والفنان "محمد الغف" .

وقد القت بعض الزهرات والفتيات قصائد لشعراء الارض كما القى الشاعر "توفيق الحاج" قصيدة بهذه المناسبة .. كما القى الاستاذ محمد النجار كلمة خاصة ويذكر ان الاحتفال قد اختتم بتكريم اوائل الطلبة في امتحانات الشهادتين الابتدائية والاعدادية لعام ٧٩ اضافة الى تكريم ابناء الشهداء والطلاب المعوقين حيث قام الدكتور حيدر عبد الشافي بتسليم الجوائز والميداليات التذكارية والشهادات الخاصة بهذه المناسبة وفي هذه الاثناء تم الاعلان عن نتيجة مسابقة ادب الاطفال والتي بادرت الى تنظيمها اللجنة الثقافية بالجمعية حيث فاز بالجوائز الثلاث الاولى كل من الكتاب :

زكي العيلة ـ توفيق الحاج ـ حسن جبريل .. هذا ومما يحدر ذكره انه قد تم تنظيم العديد من الندوات والمحاضرات التربوية والصحية والسيكولوجية التي تعالج حياة الطفل والتي شملت مختلف مناطق قطاع غزة طيلة الاسابيع الثلاثة الماضية ..

هذا وقد اصدرت اللجنة الثقافية بالتعاون مع لجنة الاعلام بالهلال نشرات خاصة بالسنة العالمية للطفل ..

ومن ناحية اخرى صرح الاستاذ محمد حسن النجار رئيس اللجنة الثقافية بالهلال انه سيعلن في وقت لاحق عن موعد افتتاح معرض الفنانين التشكيليين في الضفة والقطاع .

وصلتنا رسالتكم

الصديق مهدى العامر بعث برسالة تتضمن مقاله بعنوان « خطة هوروفيتش الاقتصادية وتاثيراتها السلبية على العمال العرب في المناطق المحتلة» في مقدمة المقالة يشرح الصديق مهدى الظروف التي احيرت بيغن على الاستغناء عن وزير المالية السابق سيمحا ابرليخ واسناد وزارة المالية للوزير هوروفيتش ويستنتج ان سياسة هوروفيتش ستصيب اول ما تصيب عمال البناء وغيرهم من عمال المصانع بغالبيتهم العربية . ويرسل النداء للعمال بالالتفاف حول نقاباتهم ، فبنقابات قوية يمكنهم الدفاع عن حقوقهم . كما ويتوجه لمن يملكون الارض منهم للعودة للعناية بارضهم وزرعها .

ويضيف الصديق مهدى "انه تقع على عاتق رؤساء البلديات وغيرهم من المسؤولين مهمة شرح الظروف وابعادها امام المسؤولين الاشقاء في اللجنة المشتركة » من احل الحصول على الاموال اللازمة لبناء مشاريع وطنية وبذلك يتم استيعاب الكثير من ابناء الطبقة العاملة والحد من هجرتها خارج الوطن" .

ويختتم الصديق رسالته بالقول «كلنا امل ان تتضافر الجهود وان تحشد كل الطاقات وان يتم استيعاب كل ما يحيط بنا من اخطار

شكرا للصديق مهدى العامر ونامل استمرار المراسلـــة .

× رسالة من الصديق ابو زهير بعنوان « البطالة وعمال المناطق المحتلة » ينفق العرض الوارد فيها من حيث الجوهر . مع الرسالة السابقة . كما يناشد العمال العرب الالتفاف حول نقاباتهم وتقويتها وتطوير نضالاتها ويطالب المتمولين في الضفة والقطاع بفتح مشاريع انتاجية لتشغيل العاملين بدل رصدها في البنوك الاجنبية او فتح المشاريع في الخارج .

شكرا للصديق ابي زهير ونامل استمرار المراسلـــة .

× رسالة من الصديق باسم عبد الحميد حسونة القدس ، يبدأها باسم بتحية للطليعة ورئيس تحريرها ثم يقول : "ارحو من حضرتكم نشر همسة الى كل ام حريصة على تربية اولادها .." ويورد بيتين من الشعر حول اهمية تعليم الام لكي تتمكن من تربية اولادها . والهمسة عبارة عن مجموعة نصائح يطالب الام التقيد بها .

ومن تفحص نصائحك يا اخ باسم تلاحظ انها مناقضة تماما لمضمون بيتي الشعر اللذين اوردتهما في رسالتك . وغير هذا يقول الصديق باسم موجها كلامه للام مطلوب منك ان توفري لكل من اولادك : ١ ـ مكان ملائم للعمل ٢ ـ مقعد ومكتب مريح في مكان هادئ ٣ ـ ان توفري لهم الاضاءة الجيدة ... الخ .

والسؤال يا اخ باسم هل توجه نصائحك وهذه الطلبات للمرأة العاملة كما تشير رسالتك او لمرأة غنية تملك فيلا على اقل تقدير ؟ . بديهي انك تعرف ان العاملات من نسائنا وازواجهن بالتالي ليس بامكانهم توفير ولو القليل من مطالبك ، ثم الا ترى ان القاء مسؤولية التربية على الام فقط ونسيان افرازات الوضع والنظام فيه ظلم كبير لها ؟ .

شكرا لك على رسالتك ونامل دوام المراسلـــة .

× الصديق باسم ابو عمر ـ الخليل بعث برسالة موجهة الى طلاب التوجيهي على شكل حوار هزلي مع احد طلبة التوجيهي يصور من خلاله عدم اهتمام الطالب بالدراسة والامتحان ويقول الصديق باسم ارجو نشرها في عدد يوم الخميس القادم حتى تحرك بعض المشاعر النائمة لقرب امتحان التوجيهية .

شكرا على اهتمامك بمستقبل زملائك ، ونأسف لعدم نشر حوارك يا اخ باسم لعدم صلاحيته ونامل ان تعاود الكتابة مرات ومرات للتوصل الى صيغة صالحة للنشر ، كما نامل دوام المراسلـــة .

× الصديقة ، سهى نضال : نشكرك على رسالتك الرقيقة وشعورك نحو الحريدة ، ونود ان نلفت نظرك اننا قد رددنا على رسالتك في العدد قبل الماضي ، في زاوية "وصلتنا رسالتكم" ، اننا نرحب برسائلك وحراتك وصراحتك وحبذا لو تكرمت بزيارتنا ومناقشة اى شيء تودين النقاش فيه ، وثقي اننا لا نهمل اى رسالة تصلنا ، ونرحب باى نقد بنـــاء .

همسة

لقد كانت ثلاث محالس تحكم القطاع ابان الحكم المصري ، مجلس تنفيذى ومجلس قضائي ومجلس تشريعي ، وكان براس المجلس التشريعي حاكم مصري .. وكان هذا قبل عام ٦٧ .

والان يوجد المجلس التنفيذى والمجلس القضائي فقط ولا يوجد المجلس التشريعي ، كما كانت هناك عده مديريات منها مديرية الداخلية والامن العام التي قامت مكانها حاليا الشؤون العربية . كذلك مديرية الشؤون البلدية والقروية والتي استبدلت بمديرية الداخلية كذلك مديرية الاشغال العامة ، ومديرية الصحة ، والتعليم ، والشؤون الاجتماعية وامور اللاجئين ، ومديرية المالية والاقتصاد ،والشؤون المدنية والمستخدمين وباقي الدوائر تعتبر فروعا لها .

اما بعد عام ٦٧ فقد استبدل هذا النظام واصبح بالقطاع ٢٤ دائرة مقسمة على النحو التالي ثماني (٨) مديريات كبرى وكل مديرية يراسها مدير عام قد تصل درجته الى ما بعد اولى زائد كما يقال (+١) ، وهي مديرية الصحة ، والتعليم ، والداخلية ، والزراعة ، والشؤون الاجتماعية والشؤون المدنية والمواصلات والتجارة والصناعة ، اما القسم الثاني فهو ثماني (٨) دوائر كبرى يراسها مدير مثل املاك الحكومة ودائرة المساحة والاستخدام .. وغيرها ـ اما القسم الثالث فيضم ٨ دوائر صغرى مثل التدريب المهني والتلفونات والاديان .. وغيرها ..

وقد يتسائل البعض عن السر وراء تعدد هذه الدوائر ، وما المقصود منها .. ولكن قد تذهب الدهشة حينما نرد على التقولات والاشاعات حول مناصب المدراء العامين للدوائر الكبرى .. وللحقيقة نقول ان اغلب هذه المديريات قد نصب لها مديرون عامون قبل فترة تتراوح ما بين ست شهور وسنتين .. هذه المناصب الادارية الجديدة قد خططوا لها في هذه الفترة حتى تكون نواة للحكم الادارى الذاتي .. حتى ان البعض يردد بعض المفاهيم التي قد تصدق صحتها .. في ان هذا الجهاز الادارى ينقصه الواجهة السياسية ، والاداة التنفيذية او المجلس التنفيذى ..

فمديرية المواصلات والداخلية والتعليم ومدراء اخرين قد عينوا في الفترة الاخيرة ، ورفعت درجاتهم حتى تناسب تلك المراكز الست مع عزيزى القارئ في ان هذه المناصب لم تكن عفوية ، بل كانت خطة مدروسة يمكن الاستفادة منها ، واللعب بها .. لتكون الورقة الرابحة حين الطلب ، او بالذات حين البدء بتنفيذ الحكم الذاتي او الادارى .. الم تصرف لهؤلاء الاشخاص بطاقات زرقاء قبلا ، ويطلب فيها بالسماح لهم بالمرور وتقديم التسهيلات اللازمة اينما كانوا .. لقد اصبح رجل الشارع فاهما لطبيعة تلك المناصب ، والان سؤالي لهؤلاء المديرين انفسهم هل يفهمون موقفهم ؟ وهل في قدرتهم الصمود امام الاغراءات ، وهل في نيتهم التشبث في كراسيهم اذا دنت الحاجة لهـــم ؟؟

همسة ٢

غادر القطاع في الاسبوع الماضي مجموعة من الاطباء ، تعاقد البعض منهم ، والبعض الاخر ينتظر فرصة اخرى .. وخلال شهور قليلة .

والغريب في الامر ان غالبية الاطباء المغادرين من التخصصات النادرة فيهم اطباء القلب .. والامراض النفسية والعصبية ، اطباء انف واذن وحنجرة ، اطباء تحميل وغيرهم من اطباء الباطنية والاسنان الذين تعاقدوا والذين يرغبون في اللحاق باخوانهم .. حتى ان العدد قد يصل الى الخمسين ، ولدى الاستفسار عن اسباب المغادرة وجد انها اضافة للاغراءات المادية الخارجية .. وضآلة الرواتب المستحقة لهم ..

هناك بعض العقبات الفنية والادارية .. فرواتب الاطباء الاسرائيليين تزيد اضعافا عن رواتب الاطباء العرب .

كذلك الامكانات المعملية والتكنيكية .. غالبا ما تضعف موقف الاطباء من زملائهم الاخرين الذين يعملون في البلاد العربية والاجنبية والذين بدأوا في اكتساب خبرات حديثة .

كذلك الامور الادارية المعقدة .. فالتسلط الادارى او ما يسمى بالغباء الادارى .. والذى يحول المستشفى الى محكوميات ومقاطعات .. تقضي على كثير من الاطباء .. ان مغادرة اطبائنا ليس بالامر الهين .. والظروف الصحية تزداد سوءا في الضفة والقطاع ، فهل من دراسة جادة من مديرية الصحة لهذه الظاهرة الغريبة ، وقبل ان نفقد اطباء آخرين ؟

محطة

بقلم نجيب العيلة

قام مدير دار الرأى العام في مصر بتسليم السلطان قابوس بن سعيد جائزة الدار والتي هي عبارة عن ميدالية مصنوعة من الذهب الخالص اضافة الى شهادة تقديرية فخرية وذلك تقديرا لمواقف السلطان المبدئية والثابتة . .

اننا ومن منطلقات (قوانين العيب) واخلاقيات القرية نرفع اصواتنا بالتاييد التام للمؤمن واجهزته الاعلامية الموقرة تقديرا وتثمينا منا لمواقفهم الثابتة والمبدئية مثلهم في ذلك مثل مواقف صاحب الجائزة العزيز ـ قابوس بن سعيد ـ والذى لم يال جهدا في سبيل اثبات حسن نواياه وتمسكه بمواقفه النابعة من حرصه الشديد على امن الخليج او قل امن اولياء امره في البنتاجون وبالتالي امن كرسيه السلطاني العفن ..

لسنا هنا في معرض الاعتراض على نوعية الجائزة المهداة لان من يعد مخططات الذبح للجماهير والعقول المصرية محاولا تزوير تاريخها جهارا وعلى رؤوس الاشهاد ارضاء لحفنة من السماسرة الانفتاحيين يمكنه نهب ما يشاء من لحم اكتاف وقوت تلك الجماهير ليضع من ذلك الميداليات والاوسمة وحتى التماثيل والنجفات والتحف تمعما على صدارى اقفاء عملاء الميريالية الاميركية من اعداء الشعوب امثال الشاه وسوموزا وقابوس وكل الجُرب من المؤمنين باوراق امريكيا ولعبة الـ ٩٩٪ بالمئة .

ولان التاريخ نقيض الانعزال لان الشعب نقيض الذلة .. لان الحقيقة نقيض العفونة ، لن تجد ميداليات او قل عورات الرئيس المؤمن وعزيزه قابوس وكل العملاء من امثالهم غير نقمة الشعوب ولعنة التاريخ ومزبلة النسيان وفي ذلك تكمن المردودات المبدئية الحقيقية والفرز الموضوعـــي ..

طلاب التوجيهي يريدون حلاً

رغم برودة الطقس في هذا الموسم من العام ، الا ان قاعات الامتحانات تخلو من اية وسيلة للتدفئة ، مما يؤثر سلبيا على نتائج الطلاب ، يضاف لذلك عدم تمكنهم احيانا من الوصول الى قاعة الامتحان في الوقت المحدد بسبب سوء المواصلات ، هذا بعض ما يشكو منه طلبة التوجيهي الذين بدأوا بتقديم امتحانات الفصل الاول لهذا العام يوم الثلاثاء الماضي الموافق ١٩٨٠/١/٨ ، وقد بلغ عددهم ١١٨٤٥ طالبا وطالبة في مختلف الفروع العلمية والادبية والمهنية

وفي طولكرم اضيفت مشكلة اخرى لذلك ، هي احتجاج الطلاب المشروع على نظام تجميع الطلبة المتفوقين في صف واحد والتمييز في معاملتهم . والاهتمام الزائد بهم وفي بعض الاحيان ، على حساب الصفوف الاخرى .

اما المراقبة والتصحيح ، فقد اعلن العديد من المعلمين عن رفضهم للمشاركة في ذلك بسبب التاخر في دفع مستحقاتهم ، التي تتقلص قيمتها الشرائية كلما حرى تاخير دفعها . ولقد قوبل بالارتياح اقتراح بعض المعلمين بالمراقبة والتصحيح مجانا اذا اعفي الطلاب من دفع الرسوم ، هذا ، ولم يكن الحل المنشود هو في جعل نظام المراقبة مركزيا وليس لوائيا .