

أخبار الإتحادات العام للقطاعات

انتهت الإدارة في نقابة الموصات بتأسيس عمل النقابي المعروف في الأوساط النقابية - على مبروك - كمتفرغ نقابي في نقابة الموصات "توسيع" الحاج حسين بأن يعمل متفرغا بدل راتب شهري مقداره ٢٠ ديناراً فقط ، وتم كذلك استبدال محمود غنام من عضوية مجلس الإتحاد وهو أمين صندوق الإتحاد وأمين عام سابق .

وقد جاء هذا الإجراء التمسكين بعد ان تقدم عمال مصنع الزبوت بتأسيس مطالب عمالة الشركة بظالمون فيها بزيادة أجورهم ودفع غلا معيشة ، والعمال المذكورون هم أعضاء في نقابة الموصات في نابلس .

وبحال ان القرارات السابقين ١٠٠ بايعاز من الموصات ولين في الشركة . ولدى تنفيذ علي مبروك ومحمود غنام للقرارات التمسكين المذكورين رد بعض الأعضاء في الإدارة قائلين "تلكا صحح ولكن هذه هي اوامر الشركة"

في فصل من العمل بشكل نمطي اربعة من عمال ١ مشار حجر الحاج برهان ويمس رفض صاحب العمل اعطاهم اية تعويضات ، لكن نقابة عمال البناء استطاعت ان تنزع للمعامل حقهم في التفاوض وتم ذلك كما يلي :-

الطلبة

١ العامل سمير ابو صالح حمل على تعويض مقداره ١٠٠٠٠ ل.١

٢ راضي فاس سليمان ٨٠٠٠

٣ محمد هلال ٩٠٠٠

٤ ربحي احمد زبون ٤٠٠٠

وهكذا يتضح ان النقابة مدعومة باعضائها العمال تستطيع تحقيق المكاسب .

عقد مجلس الإتحاد جلسة يوم الجمعة الماضي ٧٨/١٢/١ لمناقشة خطة نقاط على جدول الاعمال ، من اهمها مناقشة الكتب الواردة وانتخاب لجنة للاحتفال باول ايار القادم ، وتعديل بند في النظام الداخلي ، ونظرا لسبق الوقت وكثرة المواضيع فقد اعتمدت الجلسة مستمرة ووقفت على ان تستأنف يوم الجمعة في ٧٨/١/٥ لاستكمال جدول الاعمال ، وندم في الجلسة من ضمن الكتب الواردة كتاب مقدم من نقابات المطابع بنابلس ، الموصات بحضن ، الخدمات الصحية ، والصناعات الجلدية بتأسيس بنقده فيه مقدموه العام للاتحاد على الفائة جلسة للإتحاد .

وبمعرضون على الاجتماع العمالي المنعقد في مقر نقابة رام الله ، وقد رد الامين العام على ذلك بان الالفه جاء بسبب اهمية الاجتماع الذي دعت اليه نقابة عمال رام الله ، والجمع الذي يلي ذلك الاجتماع العام انه لا يمكن هناك اي مساس بتقاليد الإتحاد العام ، ووضح الامين العام احداية والجدية للاتحاد .

وان القضية الوطنية لها الاهتمام الاول في سياسة الإتحاد .

وقدمت نقابة الاحذية والنزل والنسيج بالخليل طلبي انضمام لعضوية الإتحاد العام لنقابات العمال بالضفة الغربية ، وقد رحب الامين العام للإتحاد بهذه الخطوة ، وقال بان اللجنة التنفيذية للإتحاد ستقوم بزيارة الى كل من النقابتين يوم الجمعة (غدا) للتباحث في امور نقابية .

اصحابات العمل والحقيقة بقلم أبو شعيبات

١٠٠٠ احدها بند المساعدة على السر ولو بطيئة لاصابة بليغة في ساقه ، وهذا بطلان ويدوران ، باحثان عن محام جدير لا يخدعهما كما فعل الاول ، الذي رفض مواصلة دفاعه عن قضية المصائب في شركة اسرائيلية رفض تعويضه عن هذه الاصابة ، وطالب يستطع معالجة ساقه التي لا تؤهل للعمل بكفاءة بعد اصابتها بهذا ما قاله عامل في لواء نابلس عن وضعه الذي يعاني منه عشرة اشهر ، وطلب التعريف على محام يتفهم وضعه ويدافع عن حقوقه ، فنكرت هذه القصة عندما ورد خبر في "نشرة الضفة والقطاع" من الاذاعة الاسرائيلية مفاده ان اصابات العمال انخفضت في اوساط العمال العرب العاملين في اسرائيل ، والذين يبلغ عددهم ٦٢ الف عامل من ١٩٧٧-٧٦ الى ١٩٧٥-٧٤ اصابة سنة ١٩٧٨-٧٧ .

بعض النظر عن دقة الرقم ومدى فانه بحق للاذاعة الاسرائيلية ان تورد هذه ضمن - انجازات وزارة العمل - وخصوصا في ظل الاهتمام المتزايد بالعمال !!

والسؤال الذي يطرح نفسه هل العامل المذكور من الثلاثمائة اصابت التي انخفضت ، وهل القيمة على نفس الطريقة ؟ وهل الانخفاض يعني في مثل هذه الاحصائيات ان العامل المصاب والذي لا يعود الى العمل ولا يعوض هو انخفاض في الاصابات ؟

طعنا لا اوجه الاسئلة الى وزارة العمل ، لان الاجابة معروفة لدى كل عاملنا .

مراك ونجار في اسفة

لا شك جمعات الش قد تطورت كثيرا ، بحسب قربة لا يوجد مدينة لا يخرج نفسه هذه المراكز في استقطاب ان كل الموضوع ، ان هذه الال المرجو في ه صحيح التي تنصدر المراكز قد ولو بنسب م كثير من ال باس بقوتها انها تعاني الموضوعية رقيها المسد لدى جاذب الاهداف ه هنا لا النشاط الال للانشطة ال تنوع اهتماما الشبية ، (الفتى) ولقد استفذت نجاحات في معظم الال الانشطة ال الاخرى وال وهي ليس موقفات ت على الال شبيبتنا ، الرواد ، القاهي الال ولتحد تخوير ه الوقت يه من جميع الموجودة الال اهتمام تشكيل الال الاسمية الحاضر .

ظروف معيشة وعمل الجماهير الكادحة من خلال الثورة البيضاء



بالغة الارتفاع . ونورد فيما يلي بضعة ارقام نشرتها السلطات ذاتها : يوجد في ايران ١٢٥٠٠٠ شاب ملتحقون بالمدارس الثانوية والجامعات ، لا يصل الى نهاية دراسته الجامعية منهم سوى ٣ بالمائة وعلى العكس يدرس ١٥٠٠٠٠ شاب ايراني في الخارج يصل الى انتهاء دراستهم الثانوية ٢٣ بالمائة منهم ومن بين هؤلاء يصل ٧٢ بالمائة الى ابدن من ذلك .

ايران

يوجد في الوقت الحالي ثلاثة ملايين طفل في سن الدراسة ، واي بالمائة من الاطفال محرومين من المدارس ومقابل مليوني طفل بين الثالثة والخامسة ، لا يوجد سوى ١٦٥٠٠٠ مكان في دور الحضانة ورسوم المدارس خاصة بالغة الارتفاع بحيث لا يستطيع الالتحاق بها سوى ابناء العائلات شديدة الثراء ، اذ قد تصل الرسوم الشهرية الى ٥٠٠ دولار غير انه يوجد في ايران ١٣٠٠٠٠٠٠ عاملة بها اطفال في سن الحضانة .

ان نظام الحكم الذي جاء نتيجه للانقلاب ، قد حسن برنامج محو الامية الذي برجع الى ٤٠ عاما الامر الذي ادى الى ايقاظه ان لم يكن الى زيادة ، النسبة المئوية للاميين التي تبلغ الان ٦٠ بالمائة ، ٩ بالمائة في الريف ، وتعليمه الاول مجاني في الازماني في ايران ولكن على الورق حسب ، ومنذ عامين وعلى الورق ايضا - اصبح التعليم الثانوي والعالي مجانيا غير ان المدارس العامة من قلة والتعليم فيها من الضعف بحيث ان الآباء الذين يملكون الوسيلة يفضلون ان يلحقوا ابناءهم بمؤسسات خاصة رسومها

الجمهورية العربية السورية

اصدرت نقابة عمال البناء والمؤسسات العامة في رام الله والبير ، والواء ، تعويضها السنوي لعام ١٩٧٩ ، بهدفين : ١ - نشر مبادئ واهداف النقابة وتوسيع قاعدتها الجماهيرية . ٢ - توفير الدعم المالي للنشاطات النقابية ، خاصة وموارد النقابة المالية تقتصر على اشتراكات الاعضاء وترعات المؤازرين والاصدقاء .

كما احتوى التوقيم على عدد من الشعارات العالية النقابية والوطنية العامة .

عمال وعاملات شركة مصانع سلفانا يحصلون على زيادة غلا معيشة حمل العمال والمعاملات بتاريخ ٧٨/١١/٢٥ وبعد يومين من صدور بيان النقابة ، ضد الغلا ومن اجل زيادة الاجور على زيادة ، غلا معيشة تتراوح بين ٢٠ - ٢٥ بالمائة ، كما ارتفع الحد الادنى للاجور بواقع ٢٠ ليرة يوميا لكل عاملة اي من ٣٠ الى ٥٠ ليرة يوميا .

عمال شركات الحجارة والرخام يحصلون على زيادة غلا معيشة حمل العمال النقابيون - عمال شركات الحجارة والرخام في رام الله والبييرة وبعد يوم من صدور بيان النقابة ، ضد الغلا ومن اجل زيادة الاجور على زيادة تتراوح بين ١٠ - ٢٥ ليرة يوميا لكل عامل .

١) فقد حصل عمال شركة الاقصى للحجارة والرخام - شيش رام الله على ٢٥ ليرة يوميا لكل عامل .

٢) عمال منشار شيش رام الله على ٢٠ ليرة يوميا .

٣) عمال شركة البناء والتقدم في البيرة على ١٠ ليرات يوميا .

٤) عمال شركة فلسطين الغربية في رام الله على ١٠ ليرات يوميا .

الهجرة بين البلدان الإفريقية

وغير ذلك ، وسبب هذه الهجرة عدم توفر العمل في فولتا العليا او بسبب ندرة الاعمال في الصناعة او المكاتب . وهذا الوضع يعود بالطبع الى ضعف الاستثمارات الاجنبية وضعف الميزانية الوطنية ، اما في الريف الذي ما زال يعيش فيه ٨٨ بالمائة من السكان فالسبب هو عدم وجود اي عمل في الزراعة ثمانية اشهر في السنة يتقدم فيها المطر . وان كثافة السكان في بعض المناطق الخصبة النادرة تؤدي الى انهاك التربة والى قلة الفللة وتحول بعضها الى صحراء .

يضاف الى ذلك ان الاساليب التقليدية التي ما زالت مطبقة لا تكفي لضمان ما يقيم باود الجميع . لذلك فان البديل الوحيد هو الهجرة ومفاداة البلاد .

ان هجرة اليد العاملة الواسعة الى ساحل العاج تربط اقتصاد هذين البلدين ، وتبلي فولتا العليا التي يبلغ دخل الفرد الواحد من السكان في العام ٧٠ دولار من بين افقر بلدان العالم وتنظي صادراتها ثلث الواردات اما الفرق فيجري تغذيته

الهجرة بين

يغهم من هجرة العمال في البلدان الغدادة ، اتجاه العمال من البلدان النامية نحو البلدان الصناعية (فرنسا ، المانيا الاتحادية ، بلجيكا ، بريطانيا ، وغيرها) ولكن يوجد انتقال مماثل يتخذ في بعض الاحيان نطاقا واسعا داخل العالم الثالث ، حيث يتجه عمال البلدان الاكثر فقرا نحو البلدان المجاورة الافضل منها . ففي امريكا الجنوبية مثلا يعمل اكثر من ٦٠٠٠٠٠٠ عامل من كولومبيا في فنزويلا في حين يوجد في الارجنتين قرابة ٥٠٠٠٠٠ بوليفي و ٦٠٠٠٠٠٠ من باراغواي . والقارة الافريقية مثال صارخ على ذلك ، اذ جاء في احصائيات مكتب العمل الدولي ان هناك مليون عامل افريقي افريقي الاخرى ، ذهب منهم حوالي ٢٠٠٠٠٠٠ الى ساحل العاج وحدها . والحال ان ثلث كل ثلاثة عمال في فولتا العليا يبحث عن عمل دائم او مؤقت خارج بلاده للعمل في المزارع ، الحراسة ، الخدمة في المنازل ، الحراسة الليلية ، التنظيف

حول اضراب موظفي الوكالة

قبل يوم من الاضراب الذي دعا اليه اتحاد موظفي الوكالة في الضفة الغربية بعث مدير منطقة نابلس ببيان غير مطبوع يهدد فيه الموظفين بتخاذ اشد التدابير وخاصة اعتماد الحسم من الراتب عن كل ساعة اضراب مهما كان نوع الاضراب مدتها ان ذلك سيتم بموجب قرار اللجنة العمومية لهيئة الامم ، بشهر كانون اول ١٩٧٦ ، لكن الاضراب الاول قد نجح نجاحا تاما على الرغم من هذا التهديد ، وعلى الرغم من معارضة ادارة المنطقة تبني الاضراب وتوجيهه ، لكن الموظفين كانوا على وعي بالمخطط واعتصموا مجتمعين مما كل في نفس منطقة عملهم ، والجدير بالذكر ان الاضراب دعا اليه اتحاد العاملين المكون من وفود غزة والضفة الغربية والاردن ولبنان وسوريا وقد سبق للتلبيبة ان نشرت بيانا تفصيليا حول اسباب الاضراب وبرنامجه الاضراب .

الاجور فيها ويتعرضون لانح الاستغلال او ينتهي بهم المصير انهارا ممنوعيتهم بالذهاب الى المدن الكبيرة لينضموا الى صفوف المتبذرين والمعاطلين . وغالبا ما يرهق العمال انفسهم اشد الالاف ليتمكنوا من توفير اكثر ما يستطيعون ، وكثيرا ما يجري استخدام هؤلاء البؤساء في اعمال التهريب ، يقعون ضحية للمحتالين الذين يعدونهم بعمل جيد .

الحصل الوحيد والعلاج الوحيد في حد المتفرجين على العودة الى مساهمة هو في توفير اعمال بفرص تهبط وجود اموال . فتوفير تكثيف مشغ في الزراعة وطرق افضل لري الارام