

تلا امين سر نقابة رام الله والنصرة والواو ، حسن فرج الطويل بقرارها موجرا عن نشاطات النقابة في عام ١٩٧٨ ، في الاحماع الذي عقد في الناصرة بتاريخ ١٥/٢٠/١٩٧٩ ، بحضور الهيئة الادارية السابقة والهيئة الادارية الجديدة ، حيث تطرق امين السر الى العوامل التي تعرضت لها النقابة والاجازات التي حققها .

وكان من بين ما اوردته ، دور النقابة في النضال المستمر ضد حق وحده الحركة العمالية ، ان كان على مستوى النقابة او على مستوى الاتحاد العام للنقابات ، ونضال النقابة المستمر ضد الفلا من اجل زيادته الاجور ، وكان نسبه لذلك ان ريدت اجور العمال بنفس محله ، واستطاعت ان ساندت الى تشكيل لجنة مكافحة الفلا الحكومة من بلديتي رام الله والبيرة والناب ، وفي مجال التنظيم النقابي ، تحدث امين السر عن نجاحات النقابة في تشكيل لجان نقابة على اساس المهمة وموقع العمل ، وشرح اسباب حل لجان القرى لما لها من اثر سلسي على الناب النقابي .

وتحدث امين السر عن مساهمة ترسيه الكوادر النقابية ، ونجاح النقابة الحزبي بذلك ، وكان ذلك بعهده طرق منها المحاضرات التي قام بها عابون .

واتار الى استمرار النظام الصحي المعمول به في النقابة للعمال وناسي عبادة صحة ، معالجة العمال وعائلاتهم ، حيث تقوم الهيئة الادارية الجديدة بافتتاحها واعادتها ، كما اشار امين السر حسين الطويل الى الاجازات في المجال الخارجي ، حيث عملت النقابة على تعميق علاقاتها بالمؤسسات الاجتماعية ، والدور الذي لعبته النقابة في عقد مؤتمر عمالي نقابي في دار النقابة ، ضم كافة نقابات الارض المحتلة ، صدر عنه بيان الطبقة العاملة الفلسطينية في الارض المحتلة حول اتفاقات كامب ديفيد. ومشاركة النقابة ايضا في المؤتمرات الوطنية في الارض المحتلة.

واختم امين السر تقرير الهيئة الادارية السابقة لعام ١٩٧٨ بقوله " ان النقابة تلعب دورا اساسيا في الاتحاد العام لنقابات العمال ، وتحظى باحترام كافة النقابات والمؤسسات الاجتماعية الاخرى ، نتيجة لوفيقها الثابت في كافة القضايا ."

الميزانية العمومية
ناقشت السابقة لنقابة رام الله ميزانية عام ١٩٧٨ مفصلة ، حيث اثبت واقع الميزانية ، نشاط النقابة في العام السابق ، وبعد المناقشة اقرت الميزانية ، والذي بلغ نقدها الموجود في الصندوق "٢٤٥٨٣١" اربع وعشرون الفا وثمانمئة وواحد وثلثون ليرة .

وزعت الهيئة الادارية الجديدة المهام كما يلي .
حسين فرج الطويل سائبا للسر باسم عبدالله البرغوثي سائبا لامين السر وشرفا ثقافيا .
خليل مطور سائبا للصندوق
آمنه الريمالي - مشرفة للجنة الخدمات الاجتماعية .
تيسر المداح - مشرفة للجنة الخدمات الصحية .
قاسم عرقوب - مشرفا للجنة العلاقات الخارجية .

محمد عوده مشرفا للجنة التنظيم النقابي .

اجرت الطلبة نقاشا مع بعض طلبة اليوحبي من القسم العلمي والادبي ، وكان هدفها من وراء ذلك تحسيس المتكالم التي واجهها الطلبة انما تقدم الامحانات او التي واجهوها انما قرره الفصل الاول والقرره السابعة للامحانات . ورايمهم بصورة عامة بالنسبة للائسلة الموضوعية والمواد واما استغادوه من بحرية الفصل الاول .

اشرك في النقاش :
عبد الله الصوي - الكلية الابراهيمية - القدس - ادبي
موسى الحرش - دار الانام الاسلاميه - القدس - ادبي
حكمت القيسي - المأموسية - القدس - ادبي
مزين السلايمة - الناصرة الثانوية - النيرة - علمي
داود ريمع - الكلية الابراهيمية - القدس - علمي

حدث في نابلس ، ومن الناحية الاخرى امحوا على سهولة اسئلة الخزانة والتاريخ فما رايكم ؟
عبد الله موسى ، حكمت - توفيقا في التاريخ اسئلة صعبة مثل الموضوعية وجات الاسئلة غير متوقعة وهسه وكان حجم الكتاب يعطي طابع الصعوبة واسلما الكتاب المقرر بعد شهر وصف من بد الدراسة والقروض على المعلمين عدم توجه الاطار الى ان هذه المادة صعبة وهذه سهلة لان ذلك بدفعا الى الركوب وعدم التركيز على الباقي مزين بالنسبة للكمياء والفيزياء لم يعط الفصل الثالث من الكمياء صعوبته الوقت الكافي لهضمه وجات الاسئلة جامدة وكثيرة . والسؤال الاول في الفيزياء : فرع ب غريب جدا ولم نسمع به بالمره . وطولنا باعطاء رمز الاسبرين وهو غير موجود في الكتاب .

وتشرح المعلومات في هذا الالوب. المهم ان نغسه الطالب وحسه للمادة ونقلها بحدهه معلم المادة والموهبة وعن سلسيتها قالوا :
- في الله الاجليزية لا املا ولا حمل ما عدا الانشاء .
- بعد الامحان ننسى معظم المعلومات لاننا نقرأها في الامتحان .
وطلب المشتركون هيئاتهم التدريسية ودوائر التربية لحل الامور التالية :
(١) لماذا يكون هناك اختلاف في أسلوب التدريس والمعلومات والمعلومات والمعلومات والمواد بلحا البص الى التكرار والاعادة المملة ، ولماذا تعدد المناقشة في كثير من الاحياء ؟
(٢) لماذا لا تخصص حصص للمناقشة الخارجية كي يقبس المعلم مستوى الطلاب ويتحسس نقاط الضعف لديهم ويقع الحلول لها ؟
(٣) طالبا وامن الاسئلة بالتعرف على الطلاب ووجههم نظرم ؟

آراء طلبة التوجيهية :

* اسئلة امتحانات الفصل الأول * أسلوب الامتحانات وتوزيع البرنامج *

موسى - اصنع الطلبة بالتدريج حمل حصص التاريخ والمصنح نوم ومهمات . واطالب سطر للمناهج الدراسية
محتاج للتربية الرياضية المادة تدرس في العطلات وطلب المرحلة الثانوية لذلك .
حكمت - لا بد من الاستفادة الوقت منذ بدء الدراسة والاشرا لشرح المعلم .
مزين - لم اكن ادرس الفيزياء واستهترت بالامحانات لسهولة المسئلة ولما درستها مرة واحدة لم اسئل التركيز والميانية . واستبان في حوب بل على البراصي اللغزبي لا - بعض الرز خصوصا بالنسبة من دلال اكثر من كاتر من كاتر في اللسانت هذه ال من اللسانت ولغد من ال
كل لغد مغيرة ال ا ا الممارد والصها فحبت ا بها .
نايلس كل ال مارسه زياده الماهر وعلى ا
بحاح مديريه اليا باختك والنا . في ف لواند اللعد الذير الدور الاخر لغرب تاسد هده للتعرف على ظروف عمل وح العال العرب ، وسيجري بحث تنا عمل الود في الدورة التي ستعقد المنظمة في شهر حزيران القادم وتحي زيارة الودك الى السام المحتلة نتيجة للناية الوارده ال المنظمة والتي تشير الى التدم المستمر لظروف حياة الكادمة وزيادة اعداد جيش العاطلين ال العمل .



السؤال الاول :
ما مدى تأثير الاحوال الجوية على تقديم الامحانات وعلى معنوياتكم وخاصة في اليوم الاول ؟
اجمع المشتركون ان بعض الفاعات كانت خالية من وسائل التدفئة والزجاج الوافي للشتايك ولم يستطيعوا التركيز على الاجابة واصيب البعض بالانفلونزا ، اما داود فقال : مع الاعتراف بان الطقس كان سيئا الا ان علينا تحمله .

السؤال الثاني :
هل كان الوقت كافيا للاجابة على جميع الاسئلة ؟
اجمع المشتركون على ان الوقت كان كافيا ، الا في الرياضيات والقسم الادي لان المادة احمائية تحليلية وطلبا بتخفيف نصف الساعة المسئلة الى ١٥ او ١٠ دقائق لانها تزهق اعصابهم .

السؤال الثالث :
هل استفدتم من الاسئلة النموذجية التي وزعتها التربية الى اي مدى ؟
كان هناك اجماع على ان للائسلة النموذجية تأثير سي على الطلاب . وان التربية اوهمتهم بان الاسئلة جامدة وسرد منها ٧٠ بالمئة ولم يرد سوى ٣٠ - ٥٠ بالمئة وكانت الاسئلة بعيدة عن مصلحة الطالب ، واصبو فكرة الاسئلة اذا كانت حافزا لمراجعة المادة بعد دراستها . وقال داود ومزين ان الاسئلة تضر ولا تنفع وكان تأثيرها اكبر من البرد ، ولا ابداع فيها وتشل المنح .

السؤال الرابع :
احتج بعض الطلبة من ناحية على صعوبة اسئلة الكمياء والفيزياء واصيب بعضهم بانهارات عصبية كما

السؤال السابع :
هل كان توزيع الايام على البرنامج مناسباً وعادلاً ؟
عبد الله ، موسى ، حكمت : كان جيدا في الايام الاولى ولكن الحزانيا والدين وضعاً في يوم واحد ولم نستطع التركيز على اي منها ونسبنا نقاط حساسة . وكان توزيع العلامات جيدا ولكن من الضروري تنوعها وزيادتها .
مزين - لا عدالة في توزيع البرنامج فالكمياء والدين حترنا في يوم واحد وهذا ارقق الطلبة المسلمون وكذلك حشرت الفيزياء والمنتجع في يوم واحد . اطلب بوضع الدين لوحده في آخر يوم . كما ان توزيع العلامات كان غير عادل فالاسئلة كانت سطحية ولا تعكس العلامات الموضوعية تماما وجهودنا ومن الضروري زيادة الاسئلة وتنوعها .

داود - اما ان تقدم المواد في يوم واحد او ان يترك يوم بين الامتحان والاخر لافصاح المجال للتركيز والمراجعة . ووضع البرنامج بشكله الحالي كان بلبلة للطلاب . فماداً يؤثر على التربية اذا وزعت البرنامج في سبعة ايام او عشرة ؟
اطالب باعادة النظر في توزيع العلامات بيت تكون العلامة العالية للاجابة المعروفة للطلبة وليس العكس موسى - واضع البرنامج لم يبراع نفسية الطالب في الامحانات فقي آخر يوم مثلا وضع مادتين وتضايقتنا وكنا بحاجة الى مادة واحدة كي نتنفس ونريح انفسنا .
ملائقتنا اخيرة .
عبدالله - يجب عدم الاعتماد على اسئلة التربية وحصص الكمياء غير ضرورية

اعد اللغة و اجراء ابراهيم ابو غزير

نقابة عمال رام الله تتضامن مع اتحاد موظفي الوكالة
وجهت نقابة عمال رام الله والعوالت العامة برام الله والواو برقية للسيد توماس مكليبر المفوض العام لوكالة العوت الدو هذا منها :
" نشكر التصفية غير المر لعمال الوكالة ، والاححاف بحر الموظفين ، وتوفيت ذلك محاولات فرض الحلول الاستسلا التي فرضها شعيما الفلسطيني وتدين كبار الموظفين المتواطئين وتتضامن مع حياههم العال والموظفين واللاجئين وش الفلسطيني عامة ."
وقد ارسلت النقابة نسخا هذه البرقية الى كل من :
١ - الدكتور جورج جاليليو مدير عمليات الوكالة في الن القربية .
٢ - رئيس واعضاء لحداد عم وموظفي الوكالة

منظمة العمل الدؤيبي وعمال المناطيق المحتل
سترسل منظمة العمل الدؤيبي وفدا الى الضفة الغربية وقطاع ع هذه للتعرف على ظروف عمل وح العال العرب ، وسيجري بحث تنا عمل الود في الدورة التي ستعقد المنظمة في شهر حزيران القادم وتحي زيارة الودك الى السام المحتلة نتيجة للناية الوارده ال المنظمة والتي تشير الى التدم المستمر لظروف حياة الكادمة وزيادة اعداد جيش العاطلين ال العمل .

قتسسيب ٦٥٠ عاملا حترام العام الماضي في نقابة رام
نتيجة للنشاطات التي قامت بها الهيئة الادارية السابقة بين ارب العمال ، تقدم ٦٥٢ عاملا بطلب الانضمام الى النقابة في العام الماضي ، من اجل توسع فاعه النقابة ، وزيادة حياهها ونمها على الغاف العمال ونظمها النقابسي