عمال مطاعم وفنادق القدس يستنكرون حادث التسمم

وجه عمال الفنادق والمقاهي والمطاعم في القدس بيان استنكار جاء فيه:

نحن عمال المطاعم والفنادق والمقاهي في القدس، نستنكر بشدة الحادث اللاانساني الذي تعرض له زملاؤنا العمال في فندق الانتركونتيننتال في القدس، وذلك اثر تسممهم من جراء تناولهم وجبة غذاء فاسدة.

اننا اذ نعرب عن استيائنا الشديد نعلن اضرابنا عن تناول وجبة الغذاء وليوم واحد لتكون ذلك بمثابة تنبيه لكل اصحاب العمل الذين يستغلون عمالهم ويتركونهم في ظروف عمل لا انسانية. وندعو نقابتنا، نقابة عمال الفنادق والمطاعم والمقاهي في القدس بالتحقيق في الحادث.

مطاعم: الدولفين – حسن افندي.

الفنادق: ماونت سكوبس، ريتس، انوطلس، لورنس، باركلس، الانتركونتيننتال، بلغريم بالاس، بلغريم ان، دكوريا، فندق بالس. لورنس، سان جورج، الاميركان كولوني، سيرد سي.

نقابة عمال المطاعم والفنادق بالقدس تتصل بالمسؤولين في الانتركونتيننتال

التقى حسن البرغوثي امين سر نقابة عمال الفنادق والمقاهي في القدس "بمستر سروج" نائب المدير العام لفندق الانتركونتيننتال، حيث ادعى "سروج" ان الاكل جيد محاولا اتهام العمال بالتمارض. وهذا عكس ما كشفت عنه التقارير الطبية، وطلبت النقابة الاجتماع مع الادارة، الا ان مستر "ايكمان" اشترط ان يكون الاجتماع من خلال الهستدروت وهذا ما رفضته النقابة رفضا قاطعا.

والجدير بالذكر ان العمال المنتسبين لنقابة الفنادق والمطاعم في القدس اضعاف المنتسبين من عمال الفندق للهستدروت. والنقابة ناشدت العمال بان يبادروا الى انتسابهم الى نقابتهم، نقابة عمال المطاعم والفنادق والمقاهي في القدس.

ووجهت نقابة الفنادق والمطاعم في القدس، رسالة الى رئيس واعضاء جمعية الفنادق العربية، تطالب فيها الاجتماع مع الجمعية لوضع خطة للتعاون على خير المصلحة العامة، كما وجهت رسالة الى منظمة العمل الدولية، تشرح فيها الحادث وظروف عمال الفنادق والمطاعم.

نقابة خياطي الخليل تحقق مطالب لعمال مصنع

حققت نقابة عمال وعاملات الخياطة في الخليل مكاسب جديدة لعمال مشغل السيد للخياطة وذلك بتحصيل الاجازات الاسبوعية والسنوية للعمال.

وقد تم بعد جهود مثمرة الاتفاق على اتفاقية عمل جماعية تعهد بموجبها صاحب المشغل بالموافقة على دفع بدل اجازة سنوية واجازة اسبوعية عن سنة كاملة. كما تعهد بدفع الاجازات المرصدة وربط الاجور بجدول غلاء المعيشة.

كما تمكنت النقابة من سحب سندات المخالصة التي كان صاحب العمل قد انتزع بعض العمال توقيعها وذلك بعد تهديد النقابة باعلان الاضراب.

وقال امين سر نقابة عمال الخياطة، عبد الرحمن الحرسي ورئيس النقابة نبيل السعد ان الاتفاق مع صاحب العمل كان على اساس دفع بدل الاجازة سلفا: اي كل نقطة مبلغ خمس ليرة حال الاستيفاء من صاحبها. وهذا يعتبر مكسبا اضافيا للعمال يقدره امين السر بما يساوي ١٢ الف ليرة اسرائيلية سنويا.

عمال الانتركونتيننتال يطالبون بالتحقيق في حادث التسمم

بسبب وجبة الغذاء التي قدمت لعمال احدى فنادق القدس العربية، فندق الانتركونتيننتال، يوم السبت ١٧ / ٣ / ١٩٧٩، تسمم ١٧ عاملا من عمال الفندق وقام الدكتور سمير ابو خلف بمعالجة بعض العمال في عيادته، ونقلت الحالات الاكثر تضررا الى مستشفى المقاصد الخيرية.

وقال العامل محمد يوسف زهران الذي اصيب باخطر حالة للتسمم بالنسبة لباقي العمال، وهو يصرح: ان ما يذكره بعد الغثيان وبعد وصوله المستشفى، انه كان يتقيأ الدم، هذا ما يذكره فقط لان حالة الغيبوبة حالت بينه وبين معرفة ما حصل معه.

وقد تقدم عمال الفندق بعريضة على اثر التسمم، جاء فيها:

السيد مدير عام فندق القدس انتركونتيننتال:

الموضوع: ١ – التحقيق في حادثة التسمم الجماعية التي اصابت سبعة عشر من موظفي وعمال الفندق وتحميل المسؤولية امام القانون والجهات الرسمية للمسؤولين عن ذلك.

٢ – العمل على خلق ظروف انسانية للعمال والتزام الادارة بذلك.

السيد المدير:

لقد كانت حادثة التسمم يوم ١٧/٣/١٩٧٩ دليلا واضحا على اهمال الادارة وتقصيرها تجاه العمال العاملين في هذه المؤسسة، ورغم الحاح متواصل منا، بتحسين وجبات الطعام، الا ان احدا لم يكن ليسمع والان وقد كانت هذه الحادثة، فلم تكن مفاجئة لنا. وعليه نطالب بما يلي :–

اولا: التحقيق في ظروف الحادث والذي نعتبره جريمة بحق زملائنا المصابين والحاق الضرر المباشر بهم.

ثانيا: ايجاد اجراءات صارمة بحق القائمين على دائرة الاكل والشرب.

ثالثا: العمل على خلق ظروف انسانية في العمل، ونرفض ان نعامل ونتعامل على غير هذا الاساس.

رابعا: ندعو المدير العام، لكونه المسؤول الاول، لعقد اجتماع عام للموظفين يستمع فيه لمطالب عمالنا العادلة والانسانية بحضور ممثلين عن نقابتنا.

خامسا: على مدير الاكل والشرب ومدير الموظفين ان يتناولا وجباتهما في مطعم الموظفين كي يقفا حقا على نوعية الاكل والوجبات التي تقدم للموظفين.

سادسا: المطالبة بعدم تقسيم الموظفين الى درجات، واغلاق مطعم موظفي الدرجة الاولى ودمجه بالمطعم العام، اسوة بزملائهم، ونرفض المنطق الذي قد تقوم عليه الادارة على هذا الاساس.

محمود مصطفى حويس احد العمال المسممين

استنكار نقابة الفنادق والمطاعم والمقاهي

وفور حصول الحادث سارع امين سر نقابة الفنادق والمطاعم في القدس، وعدد من اعضاء الهيئة الادارية الى زيارة المصابين والاطلاع على الاسباب، واستنكر امين السر حسن البرغوثي واعضاء الهيئة الادارية الحادثة، معربين عن ضرورة تماسك وتكاتف العمال، والعمل على النضال من اجل تحسين اوضاعهم في الفنادق والمطاعم لان الاهمال ليس فقط في فندق الانتركونتيننتال بل يعاني منه ايضا العمال في معظم المطاعم والفنادق. واكدت النقابة انها ستبقى دائما تدافع عن العمال وتناضل من اجل خلق ظروف عمل افضل لهم.

جاء ذلك في البيان الذي اصدرته النقابة ووزعته على العمال.

هذا وقد وجهت النقابات العمالية والمؤسسات الوطنية برقيات استنكار لحادث التسمم واكدت فيها تضامنها مع عمال الانتركونتيننتال ومع نقابة عمال الفنادق والمطاعم والمقاهي في القدس العربية.

ا. ابو شعبانه

العمال في العالم

تجارب اشتراكية

كيف تحل منازعات العمل

منازعات العمل في المجتمع الاشتراكي هي الخلافات التي تنشأ بين العمال والمستخدمين من جهة وادارة المؤسسة او الهيئة من جهة اخرى بشأن تطبيق تشريع العمل.

توفر تشريعات العمل في البلدان الاشتراكية لجميع الشغيلة امكانية واسعة لطلب حماية حقوق العمل الخاصة بهم. ويؤدي خرق حقوق والتزامات اي من الطرفين في مجال قانون العمل، الى خرق اصول القانون، وهذا يؤدي بدوره الى نشوء منازعات العمل.

وفي جميع البلدان الاشتراكية عنيت الاجهزة التي يدخل في اختصاصها حل منازعات العمل بتلك المسألة: ففي الاتحاد السوفيتي تنص اللائحة السارية الخاصة بنظام النظر في منازعات العمل على ان منازعات العمل تنظر امام: لجان منازعات العمل، لجان النقابات في المصانع والمعامل والدوائر، المحاكم الشعبية.

ولجان منازعات العمل هي الجهاز الابتدائي الالزامي الذي ينظر في جميع منازعات العمل في المؤسسات والهيئات مباشرة، اضافة الى ان لكل عامل، بغض النظر عن التجائه للجنة منازعات العمل، حق رفع شكوى لجهاز اداري اعلى طالبا ازالة هذه او تلك من مخالفات تشريع العمل، ويجب النظر في هذا الطلب واتخاذ قرار فيه.

وتكون لجان منازعات العمل في جميع المؤسسات والهيئات والمنظمات مؤلفة من عدد متساو من الممثلين الدائميين للجنة النقابية وادارة المؤسسة، ويعين عدد الممثلين في اللجنة بالاتفاق بين اللجنة النقابية في المصنع وادارة المؤسسة، ومدة تمتع هذه اللجنة بصلاحياتها هي نفس المدة التي انتخبت لها اللجنة النقابية في المصنع، اي عام واحد. اما قرارات لجنة منازعات العمل كجهاز يعمل على مبدأ المساواة فلا تتخذ بالتصويت وانما باتفاق الطرفين.

اما اللجنة النقابية في المؤسسة فهي المرجع الثاني في حالة فشل لجنة منازعات العمل في التوصل الى اتفاق وبالتالي في حالة عدم اتخاذها قرارا، وهي كذلك تقوم بالنظر في شكاوى العاملين الذين لايوافقون على قرارات لجنة منازعات العمل.

ان حصول اللجان النقابية في القاعدة على حق النظر في التظلمات ضد قرارات لجان منازعات العمل وكذلك حل المنازعات من حيث جوهرها في الحالات التي لم يتوصل الطرفان الى اتفاق بشأنها في جلسة لجنة منازعات العمل، قد اعطى اللجان النقابية صلاحيات كبيرة جدا وعزز دورها في المؤسسات والهيئات.

وتنظر المحاكم الشعبية في جزء هام من منازعات العمل حيث تتولى النظر القضائي في الحالات التالية

١ – عندما يفصل العامل من العمل بموافقة اللجنة النقابية في المؤسسة ٢ – عندما تتخذ اللجنة النقابية في المؤسسة قرارا في النزاع الذي نظرت فيه لجنة منازعات العمل، ولكن العامل لايوافق عليه ٣ – عندما لايوجد في المؤسسة لجنة نقابية او منظم نقابي. في جميع هذه الحالات يجب على المحاكم الشعبية ان تأخذ على عاتقها النظر في منازعات العمل وان تصدر فيها قراراتها.

وجهة ن

التضامن الحركة
ومنتزعي الحق

.ان

صفوفنا العمالية لتكو
هو الطريق الوحيد
حقوقنا المشروعة والـ
تعترضها قطاعات كبـ
العمال في اغلب المواقـ
نلتعمل اولا ونيل
انجاح هذا التضامن
الطريق سويا بحركة وا
واحدة متقدين علينا
قوى سلطة تتصل هذا ا
باسترجاع حقوقنا بعدل و
حسنا واحدا صلبا ..
بعضهم البعض من اساند
وهذا هو خالق النوا
الحقوق، وكما هو معلوم لـ
الكادحة فان قوانين حـ
الرأسمالية والرجعية على
لا يوفي بمطلبنا العمال
طبعا من حقوق سوى الـ
كيف لا ومن اثر هذه النوا
..وبعكس الحال في حـ
الاشتراكية والمتقدمة فالد
هو العامل نفسه، فان ر
قوانين البلاد الرأسمالية
تحددها طالبة الى ابعد الحـ
ومساندة اشتراكية
من حقوقنا وذ
العمالية قبل من المنطق ان
مرجعا ودليلا لحماسا وحد
صفوفنا ..وبالتالي لاسترجاع
عدالة ؟
ولن يستـ
تحديد عامل ما عن مدنه
والذي يعطيه الافضلية ..
على مؤسساتنا الوطنية
خلال هذا التضامن .ولـ
بالتالي على صمودنا ككل.
كجماهير واحدة تعاني مما
الظروف العصيبة التي نعيشها
كانت ولا زالت وستبقى عمالية
كل تقدير واعجاب ..
شركة الكهرباء المقدسية
بقاموا لخدمة مصلحة بلدهم
اهلنا ومؤسساتنا الوطنية الى
الحدود وعلى حساب
ومكتسباتهم ومعيشتهم وتعبـ
وكل هذا فداء البرامج
الدوى ..تبيل للطبقة الاخـ
تلتزم ..ولكن مساعدة لصمود
العمالية فهذا صمود لنا
هذا البلد العزيز علينا جميعا.

غسان ايوب
مطعم حسن افندي
القدس

التحضير للاول
من أيار
في رام اللـ

استعدادا للاحتفالات
بعيد الاول من ايار،
قررت الهيئة
للنقابات في جلستها المنعقدة
٧٩/٣/١٨ تشكيل اللجنة
التحضيرية التالية اسماؤهم

١ – حسين فرح الطويل امين
٢ – باسم عبدالله البرغوثي
امين السر
٣ – خليل عبد الهادي
الصيرفي
٤ – محمود السبع
المسلم والنقابة
٥ – يعقوب جميل
اللجنة
٦ – علي الحريري
الاجتماعية
٧ – عدنان الكامل
الصحية
٨ – محروم البرغوثي
الثقافي والاعلام
٩ – نائل امين سر
الرياضي والكشفي.