

نجاحات جديدة لنقابة عمال رام الله وزيارات لمعالجة مشاكل العمال

العمال بمبلغ ٦٠٠ ليرة عن الايام التي تعطلها.

وعمل على زيادة ارتباطهم بالنقابة.

في مصدر نقابي ان يكون هناك اي اتجاه لعقولة الانتساب للنقابة وقال ان الهيئة الادارية وافقت على طلبات ١٦١ عاملا تقدموا بطلباتهم للانتساب لنقابة العمال ما بين ٧٨.٦.٢١ و٧٨.٧.٢٦ وكان توزيع الطلبات على الشكل التالي:

وفي ٢٨ تموز الماضي قام امين السر وعضو لجنة العلاقات الداخلية محمد عوده بزيارة الى مشروع ببناء جامعة بيرزيت وذلك لبحث قضية فصل العامل محمد صالحه لصلها تعسفيا وقد قام الوفد اثناء الزيارة بتنسيب عمال الدقاة العاملين في المشروع. وقام وفد من لجنة العلاقات الداخلية من الزملاء اسماعيل السراج ، علي الجبري، زكي حسن، حسين عيد بزيارة الى المنطقة الصناعية برام الله حيث زار الوفد شركة الباطون واجتمع مع عمال البناء واضطلع على ظروف العمال واحوالهم وعمل على زيادة ارتباط النقابة بالعمال. كما زار الوفد عمال المناجر والمعاد ونسب عددا منهم واجتمع باللجنة العمالية في المنطقة.

في الجلسة رقم ٧٨.٦.٢١ وافقت على ٣٣ طلبا. في الجلسة رقم ٧٨.٦.٢٨ وافقت على ٢١ طلبا. في الجلسة رقم ٧٨.٦.٢٧ وافقت على ٣٦ طلبا. في الجلسة رقم ٧٨.٧.٢٦ وافقت على ٥٤ طلبا. في الجلسة رقم ٧٨.٧.٢٦ وافقت على ٣٨ طلبا.

واضاف المصدر نفسه ان ٩٩ بالمئة من الطلبات التي تقدمت الى الهيئة الادارية جاءت عن طريق اللجان النقابية التي تم تشكيلها خصيصا لهذا الغرض.

كما قامت النقابة بتنظيم عرائض الى عدة مصانع ومؤسسات اسرائيلية تطالب فيها بتحقيق مطالب العمال وتم تحقيق المطالب المطروحة من قبل العمال وان هناك عددا من العمال العرب الذين يعملون في اسرائيل اغضاه في نقابتنا ونحن باستمرار نواصل دعمنا لحقوق العمال اينما كانوا. تماما كما وقفنا مع عمال مطعم اميه في اضرابهم الطائر، عندما وضعنا انفسنا تحت تصرف هؤلاء العمال واجرينا اتصالاتا مع جميع المؤسسات في البلد كي نتفق مع زملائنا العمال ونظفنا العرائض الاستنكارية والاحتجاجية والتضامنية مع عمال المطعم. وقد شارك وفد من الاتحاد العام مشاركة فعالة في الموقف التضامني مع عمال المطعم.

وقام الزميل حسين فوح الطويل امين السر وعضو الادارة قاسم عزتوب بزيارة الى مصنع يافا الجبيرة للبلاط والمزاكي في المنطقة الصناعية بالجبيرة حيث بحث مع صاحب العمل قضايا العمال. ابراهيم احمد ، محمد الشريف، زار عبد الكريم، ابراهيم صالحه. كما زار الوفد العمال في المصنع واضطلع على احوالهم

توزيع المسؤوليات الادارية في نقابة عمال المخازن بنابلس

انتخبت هيئة ادارية جديدة لنقابة عمال المخازن بنابلس وقد ترشح للمقاعد التسعة ثلاثة عشر مرشحا.

وقد فاز في الانتخابات كل من: سعيد الواري، امينا للسر، عدلي الفه نايبا لامين السر، نايف مبرون امينا للصندوق نعيم التكرور نايبا لامين الصندوق، زهير العاش وقتحي القطب ومحمود الحريف ومحمود الصلاح وعبدالله جرادات اعضاء. وانتخب سعيد الواري وعدلي السله لتمثيل النقابة في مجلس الاتحاد العام.

بعد المواد الغذائية الادوية بعد مضي اقل من نصف سنة على الارتفاع الاخير الذي سجل في اسعار الادوية وبسبب ارتفاع اسعار المواد الغذائية الضرورية والوقود، اقترت لجنة الاسعار العامة على توصية الحالي المصادقة على توصية خاصة برفع جديد لاسعار الادوية في اسرائيل بنسبة ١٣ بالمئة. وفي نفس الوقت صودق ايضا على رفع اسعار عدد من الحاجيات الاخرى كالاسمنت (بنسبة ٣ بالمئة) وبعض المواد الغذائية المحفظة من منتجات "اسم" بنسبة ٣ - ٥ بالمئة ايضا.

فصل من نقابة عمال التجارة القاهرة - قامت قيادة نقابة عمال التجارة المصرية بفصل عدد من العمال على رأسهم عبد العظيم المغربي السكرتير العام لاتحاد نقابات مصر سنة ١٩٧١. وقد رفضت القواعد هذه الاجراءات ومن الجدير بالذكر ان السلطة تحاول فرض قيادات موالية لها على مختلف المحافظات.

أرسلها لأطعمام كفااعتدى الكلب عليه وعضها في يده

صاحب احد العمال احدى العاملات الى الطابق من المصنع لأطعمام كلبه. الا ان الكلب ماحم وعضها في كتفها. فرجاها صاحب المصنع ان لا تصعد الى وعودها بتبليغ ما تريد. وقام صاحب بمعالجتها لايام ثم تركها يتعرف عليها دون ليرة عائل العمل.

وعلمت النقابة فارسلت لجنة من لجنة النقابية الى قرية الفتاة لتحقق في الحادث. وقد قامت اللجنة بتفويض العاملة وأطلعت عن كلبه تفاصيل القضية. وتقوم النقابة حاليا بتضامنية العاملة لتتمتع بحقوقها الى العمل.

هل الاجور متناسبة مع الارواض الزراعية يتقاضى عمال هذا القطاع رواتب متقاربة فعمال الفواكه يتقاضون (٣ الاف ليرة اسبوعيا) وهناك خلاف دائم بين سائقي الشاحنات واسئلهما لحتى كل منهم في (الأكواب) ان يدفعها صاحب العمل للمصنع ويحاول صاحب العمل الاستئثار بها. اما سائقو السيارات فيجرهم ٨٠ ليرة اسبوعيا في الغريب ان اصحاب العمل يريدون انقصوا الاجر الا انهم يعطون بالمبلغ الذي يمكن للسائقين تصريفه دون علم او موافقة صاحب العمل بالرغم من النشاط المستمر لنقابة عمال النقل الا انه لا يهتم عليها الكثير من المسؤولين والمسؤوليات تضمن به او من من الحقوق العمالية كالتأمين السنوية والعمل الاسبوعية وضمان ساعات العمل وتنظيم العمل والاجر ولا يتم تحقيق ذلك الا بزيادة التناق المثل في نقاباتهم وتعزيز النقابة بالعمال، فعدد المنتسبين في هذا القطاع يشكلون اقل من ثلث العاملين

يجب تحسين أوضاع عمال النقل والكراجات

والذي يصنف العمال الى عاملين في مؤسسات منتظمة وعاملين في مؤسسات غير منتظمة. فباعتناء قلة من عمال النقل (وهم في شركات النقل) يعملون ضمن مؤسسات غير منتظمة ومعنى هذا ان القانون يستثنيهم من كثير من الحقوق كالعطلة الاسبوعية والاجازات السنوية. ويتربط على هذا عرقلة النشاط النقابي وجعل كل ما تقدم النقابة هو حل للمشاكل الفردية وليس حلا للمشاكل الجماعية لمعوم عمال هذا القطاع. نقابة عمال النقل وحقوق عمالهم والواقع ان نقابة عمال النقل هي من اتمت النقابات التي اسست ويجدر بنا ان نشير هنا ان نقابة المسائين في عمان كانت تابعة للاتحاد الحر في حين ان اتحاد نقابات العمال كان تابعا لاتحاد العمال العالمي وبالرغم من

لعمل عمال النقل والكراجات من اكثر القطاعات العمالية معاناة واقلا حصولا لمكتسباتها. فالرغم من ان غالبية النقابات قد استطاعت اكتساب المطالب الحقوقي الرئيسي في تحديد ساعات العمل لعمالها، الا ان سائقي السيارات والشاحنات لا يزالون بعيدين عن هذا الحق. لارتباط عملهم بتكاثف غير المحدد بساعات معينة فيعجزهم يضطر لبدء عمله مع ساعات الفجر وحتى وقت متأخر من المساء. عدا عن ان سائقي الشاحنات يتقاضون اجورهم مشاهرة دون النظر الى عدد الساعات التي ينفقها السائق يوميا.

ولعل المشكلة الرئيسية التي تواجه عاملي هذا القطاع وكذلك النقابة المدافعة عن حقوقهم هو وجهة نظر قانون العمل الساريزي في المناطق المحتلة

هذا الوضع الاستثنائي لنقابة عمان الا ان فرع نابلس رفض الانضمام للاتحاد الحر وكان ذا نشاط فعال وقد استطاع هذا الفرع قبيل الاحتلال تحصيل بعض المكاسب الحقوقية ضمن اتفاقية جماعية لصالح عمال شركة باصات التيمسي للنقل. وبعد عام ٦٧ شهد العمل النقابي في هذه النقابة ركودا ملموسا بل ان النقابة قد جمدت اعمالها حوالي خمس سنوات ولم تبدأ نشاطها الا مؤخرا. والحق يقال ان نشاط الهيئة الادارية الفعال قد استطاع بعث الروح في النقابة فحققت جذب عريض (٤٠٠ عامل) وتقوم ضمن الاتحاد العام بتقديم التأمين الصحي لعضائها كامل جذب لهم ومع ان العامل الحاسم في التحاق العمال في العمل النقابي ، علاوة على نشاط النقابيين في شرح جدوى واهمية العمل النقابي، هو في المشاكل التي يواجهها العمال. من ذلك قراز دائرة السير بالتهديد بمسحب رخصة السائق الذي يرتكب اكثر من خمسة مخالفات في السنة. ويستطيع القاريه ان يلتمس مدى الضرر الذي يلحق بالسائق ويهدده بقطع مصدر رزقه، وهذا كان له اكبر الاثر فيتوجه العديد من السائقين الى الالتحاق في النقابة.

بموجب هذا القانون الانضمام الى اية منظمة عمالية دولية بعد موافقة وزير الشؤون الاجتماعية والعمل" ومع جوهر النضال النقابي والذي لا يمكن فصله عن النضال ضد مصالح الطبقة الحاكمة فقد تعدد القانون ان يخص صلاحيات النقابات العمالية والتي لا يجيز لها التدخل بالمسائل السياسية (٧١ ص) في حين يجوز للشرطة وهي الجهاز القمعي للسلطة ان تتدخل في نفس الاضرابات والنضالات العمالية. - تعدد القانون تضمين اية ذكر النقابات العمالية لتمثيل العمال في حالة النزاعات العمالية. ففي الفصل السابع من القانون ٣٤، "يعين وزير الشؤون الاجتماعية والعمل من اجل تنسيق جهود اللجان المؤقتة المشار اليها في الفقرة السابقة وتقديم المشورة بوجه عام فيما يتعلق بتعيين الحد الأدنى للاجور وتنقيحها مجلسا استشاريا يتألف من ستة اعضاء

بالمؤسسات المنتظمة (التي تشغل اكثر من خمسة عمال) وكان ضمان حياة الانضمام والمحافظة عليها رهن بعدد العمال العاملين في المؤسسة وليس حقا للعامل وواجبا على صاحب العمل (الفصل التاسع ص ٤١). - نفس النزاعات العمالية اعتمادا على حسن نية اصحاب العمل (نقطة المادة ٩٠ من الفصل الرابع عشر) على: "تضي عبارة نزاع عمالي اي نزاع ينشأ بين صاحب العمل واصحاب اعماله وبين العمال ويكون ذا علاقة بالاستخدام او بشروط الاستخدام او احوال العمل. او رفض صاحب عمل الترخول في حسن نية في المفاوضة مع نقابة عمال مسجلة". - وفي الفصل الثالث عشر المتعلق باحكام نقابته العمال تعدد القانون تضمين دور نقابات العمال وتوسيع صلاحيات وزير الشؤون الاجتماعية والعمل

يجب لصاحب العمل حسب نصوص قانون العمل انهاء عقد الاستخدام بسبب اعادة التنظيم في المؤسسة او بسبب زيادة عدد العمال او عدم ملائمتهم للعمل او اي سبب اخر يراه غير منصوص عليه في المادة (١٧) مقابل اشعار لمدة اسبوع (٢١ ص). - ينص القانون على ان العمل حق لكل مواطن ولنا ان نتساءل هنا: هل هذا الحق تكفله السلطة لجميع المواطنين في سن العمل؟! - وكما ان السلطة لا تضمن فرض العمل لجميع الافراد ضمن خطط مبرمجة ومدروسة كذلك فهي لا تضمن ايضا تحديد الاجور بل تترك القضية لصاحب العمل وحسن نيته! لا يجوز ان يقل لجر العامل في عقد العمل على الحد الأدنى من الاجر الذي ينطبق على حالته. المادة ١٥ ص. ٢١. بخصوص القوانين

قراءة نقدية لقانون العمل والعمال

ناقشنا في العدد ٢١ بتاريخ ٧.٢.٧٠ جوهر قانون العمل وكونه غير متجانس مع الطبيعة الانتاجية للبلد وفي هذا المقال سنعالج الجوانب المحفظة بحق العامل من جهة وتكريس سلطة صاحب العمل من جهة اخرى وكيف لا والقانون كما ارضينا تصبغه الفئات المنتهزة

ويكون تعيين الاربعة الاعراب التشاور مع منظمات العمال والعمال ذوي الشأن كما وان النقابات العمالية تمنع من التدخل في شؤون المناطق المحتلة. العاملات المصانع الاسرائيلية. اسفارة الى ان الاحتلال قد انتزعت حق العمالية في الاشراف على الاستخدام حسب الصلاحيات يبيضا لها القانون الاردني واخيرا: لنا ان نقول ان هذه الدراسة تضمنت ان النقابي عديم الجدوى بعد ان في ذكر المضايقات والتدخل على حقوق الطبقة العاملة لا شك في ان الجماعي يؤتي دائما شعارا والمجال متاح في اطار العمل الجماعية. وهي حقوق علاوة على ما يمنعه وهذه مسؤولية النقابات التي تتعدى على توعية