

# مجلس الإتحاد العام لتقانات الحياكة في الضفة الغربية يتخذ قرارات هامة ويتخذ اجازات فرعية

عقد مجلس الإتحاد العام لتقانات الحياكة في الضفة الغربية في دار الإتحاد سنابلس يوم الجمعة الموافق ٧٨/٩/٨ برئاسة حسن فرح الطويل أمين سر نقابة عمال البناء والمؤسسات العامة برام الله والسيره واللوا . بحث فيها عدة امور تهم الطبقة العاملة والشعب الفلسطيني عامة في الارض المحتلة وكان من أبرز مواضع البحث:

١- قرار الإتحاد اللوثرى

العالمي بإغلاق مدرسة التمريرى التابعة له بالقديس وقد استكر مجلس الإتحاد العام القرار وكلف اللجنة التنفيذية للإتحاد ان تستكر باسمه قرار الاغلاق وان تتصام مع مجلس طلبة مدرسة التمريرى وان تتابع التنسيق مع الهيئات الوطنية الاخرى في البلاد وفي مقدمتها جمعة المقاصد الاسلامة الخيرية بالقدس والعمل من اجل تولى ادارة المؤسسة وتحويلها وبالتالي بغاها صرحا تامخا فريدا من نوعه في البلاد

لتخرج اوضاع من المرصنين والمصريات والموظفين لخدمة اما، نسيبا العليطيني .

## ٢- انتخابات البنات الثقافية والرياضية والخدمات الصحية

كانت الانتخابات حرة ونزيهة ومنظمة تنظيما دقيقا وممثلة

لجمع الاتجاهات في مجلس الإتحاد صادرة الامين العام عادل غانم واعضاء اللجنة التنفيذية .

وقد فاز عضوية للجان التالية اسماؤهم . .

اللجنة الثقافية .

على مزوك . اسماعيل طالب . نظير ابو غزالة . زياد البحر واعداد الوادى .

اللجنة الرياضية:

وليد الاعير . فؤاد قرش محمود الشيخ . صلاح خويبرى . زهير ابو الحيات .

اللجنة الرياضية محمود عامر . عنتاوى . عدلى عمر القاسم . ابو فاطمة .

لجنة الخدمات اسعد ابو ريش . ملحس . موفى . عند القادر عثمان . الصاوى .

هذا وضمان اللجنة الرياضية من الفريق الرياضى السيد ورامان قنديلو

من الاخرة ا وفي محتا طبق الفقد الشبا ال يدقعا ال ذلك

## مشكلة عمال الصدف في بيت ساحور بحاجة الى حنقابة عمال بيت لحم لتوالى الاهتمام بها ومتابعته

ما زالت اللجنة الاجتماعية تقوم نشاط دؤوب من اجل زيادة دائرة المتسمنين للتعانة وذلك عن طريق زيارة المصانع والتحدث الى العمال حول مشاكلهم واطرائهم وتوعيتهم حقوقهم واهمية انضمامهم للتعانة كطريق ائحل للوصول ليهده الحقوق ومن سن المصانع التي زارتها اللجنة :- (١) مصنع عوده صلاح للسبح - بيت حالا (٢) مصنع فولنت غمار للسبح - بيت حالا وفي هذا المصنع اعطت الادارة اعمالات المصنع اجازة غدا، خلال فترة زيارة اللجنة في محاولة لمع اجتماعهم باللجنة وادخلت الادارة اللجنة من باب حاسي مدعية انه لا يوجد في المصنع سوى ٣ عمالات . .

ولكن اعضاء اللجنة تسهوا للموضوع واماوا بالانصاف بالعمال (٣٠٠) بحيطه سلامه عام - بيت ساحور . . وفي بعض الوقت الذي تمارس فيه اللجنة الاجتماعية نشاطها تقوم زملتها اللجنة الثقافية بنشاط نقابي متصاعد فقد قررت اللجنة توسيع دائرة عملها بتشكيل لجنة اصدقاء الكتاب تضم في صفوفها اعضاء النقابة المشتركين في المكنة ويتم التنسيق مع اللجنة الثقافية مره في الشهر حيث يتم خلال اللقاء نقاش احد الكتب الموجوده في المكنة . . كما صاغت اللجنة برنامج عمل شهري حيث تم تقسيم الشهر الى اربعة اسابيع ويتم في يوم من كل اسوع احد نشاطات

اللجنة . . اسوعين لقاءات عامه مع اعضاء النقابة . اسوع مع لجنة اصدقاء الكتاب . لقاء خاص تناقش فيه المشاكل الخاصه لكل مصنع . هذا وتتقوم اللجنة فرسيا باعادة طبع قانون العمل وتوزيعه على العمال .

### مكاسب وانجازات عمالية تحرزها نقابة عمال بيت لحم

قامت النقابة لحل العديد من المشاكل العمالية في الفترة الاخيره وسما :-

(١) مشكلة العامل خالد عفاه كان هذا العامل قد اصيب

باعلاق في صمام الغلب من جراء عمله في معامل البلاستيك . . وقد لحا العامل الى النقابة التي قامت بالاتصال مع اصحاب العمل حيث حصل العامل على جميع المصاريف التي لزمته خلال مرضه اضافة الى التعويض الذي يستحقه عن مدة عمله في المصنع .

(٢) مشكلة العامل نصري الحمحي : كان هذا العامل يعمل في محطة بزين في ظروف عمل صعبه وساعات عمل غير محدده تزيد على ١١ ساعه في اليوم . وقد تقدم هذا العامل الى النقابة بشكوى حول وضعه حيث قامت النقابة بالتفاوض مع صاحب محطة البزين وحققت للعامل ساعات عمل محدده وحقوق اخرى مثل اجازة اسوعيه

مدعوة الاجراء الاعمال العامل اليه اصيب العامل بضره احد اصابعه خلال مصنع اسطون سلمان ان اتصالات مطولة مع طرفيها وبعضها الى عمله والموافقه كلها ٥٥ بالمئه من اجراءه اجازة المرضه على كنعوي ولكن يبدو ان العمل ببرد التزاع التي عا الاتفاق وسوف تقوم بلطة ال باجراء الاتصالات تحطيم لتعانة هذا الموقع الموجود وما زالت في بيت ساحور بحج وما زال النقاش حول كل ال بين النقابة واصحاب الرامورة خوف لا لفرط ا لوجود مدى لشباب لا جهد لسلب

من الاخرة ا وفي محتا طبق الفقد الشبا ال يدقعا ال ذلك

## ٦٠ عمالاً وعاملة يتقاضون أجوراً لا تزيد عن ٢٥٤٠ ليرة

بقلم علي الجبري

يعاني قراة اكثر من سثنين عمالاً وعاملة في مصاع سلطفا من ظروف قاسية وصعبة للغاية ابتداء من بداية العمل الى سهايته عدا عن الاجور المتدنية للغاية التي لا يمكن ان تسد ادنى الحاجيات الاساسية للعمال او العاملات .

ويشكو العمال والعاملات باستمرار من المعاملة القظة واللاساسة التي يعمالون بها من قبل المصنوعين .

فاصاحب المصنع يجمعون النقابة من الاتصال بالعمال او زيارتهم في مواقع العمل للاطلاع على مشاكل العمال والعاملات . ويضعون العرافيل امام عمل النقابة تحت حجة العلاقات والتقاليد وغير ذلك . والعمال اشبه ما يكن في سجن معلق بدا، من خروجهم الى العمل وانتهاء بعودتهم فالسيارة التي تقل العمال من القرى اشبه بزيارة متسفة . لا يسمح للعمال بالزول من السيارة الا مع المصنع وعند العودة يجمع معا بانا نزول العاملة امام بيتها كما لا يسمح مطلقا ان تتأخر العاملة ولو لبعم ثوان عن السيارة في الذهاب او الياها ولا ترتك في الشارع ولا يسمح للعاملة ان تأتي الى

المصنع . واذأ ما نظرت الى مصنع سلطفا يخيل اليك انه سجن حقيقي وليس مصعفا لافخر انواع الحلويات حيث الشبك الحديدى المرتفع على جدران سور المصنع . وعند فرصة تناول العدا لا يسمح مطلقا لاي عاملة ان تتحدث مع عامل من عمال المنطقة الصناعية حتى ولو كان قريبها وذلك خشية انصالحا بالعمال النقابيين .

وهكذا يفرض نظام صارم من الحصار التام على العاملات وذلك لكي لا تتمكن العاملة الاتصال بالنقابة لمعرفة حقوقها وطرق معالجة المشاكل التي تعاني منها العاملة .

ولقد وقعت عدة حوادث متكرره تشهد على المعاملة القاسية التي تعامل بها العاملة داخل المصنع فالعاملة تسمع ان تتحدث مع زميلتها معاياتا كما يجمع ان تقف تانية واحدة عن العمل لتلتقط انفاها عدا وهي سيل من الشتائم والسببات والمصراخ الذي تواجه به العاملة اذا ما حاولت الاستفسار عن موضوع اجرتها او مضافة مسؤولة الانتاج لها .

ومسؤولة الانتاج عاملة تمكن صاحب المصنع من شرائها برفع اجرتها من ٣٠ ليره الى ٧٠ ليرة زيادة عن زميلاتها لاسها تنكف للادارة عن العاملات النقابيات وما يتم من حديث بينهن وبين العاملة وتقوم بعراقية نشاطهن وهي طبعاً لا

يفارق يضع ليرات واكثر من ذلك تمارس سلطتها وكاسها صاحبة المصنع وبذلك يجبر صاحب المصنع بتفريق كلمة العاملات وودعتهن ويتخلص من تبعية مضايقة العاملات ومعاملتهم معامله سيئة طالما ان هذه السؤولة تقوم بهذا الدور وبالتالي يضمن الحيلولة دون وحدة العاملات وتضامتهن ولا يقبل المسؤولون اى احتجاج مهما كان شكله او سوعه وسرعان ما يقوم بفصل المخالفات لمجرد احتجاج بسيط . كما حصل مع العاملة رحمة عبد المجيد عندما فصلت من العمل لاسها رفضت ان تخضع لعملية تعقيش استفزازيه دون ان تعرف السبب .

وغالباً ما تتعرض العاملات الى الضرب ، وعلى سبيل المثال العاملة وردة تعرضت للضرب المبرح بالعصا على يديها وذلك عندما توقفت لغسل يديها وهي طفلة لا تتجاوز الثالثة عشر من العمر واجرتها لا تزيد عن الثلاثة ليرات . وقد قامت مسؤولة الانتاج قبل ايام بجمع عشرات الفتيات الصغيرات واغرائتهن بالعمل بعد الحديث المعسول عن المعاملة الطيبة وفي اليوم الاول للعمل تعرضن للضرب وذلك لكي تضمن المسؤولة سيطرتها التامة على العاملات الجدد . والادارة لا تنهت ابدا بالمصامين من جراء افعال الادارة في العمل .

الزول الى الطابق الاسفل لاطعام اكلب غير ان اكلب السيد هذا اعتدى على العاملة وعصفا في كنفها ولزمت الفرائش بعد المعالجه اباما طويله ولم تتلق اية تعويضات وهي تتقاضى اجرة لا تزيد عن الاربعة ليرات .

والعامل رسمي شكرى خليل اصيب باصابات بالغة نتيجة تاتر شطايا بلاستيك خزان الماكينة التي يعمل عليها وذلك نتيجة اهمال الشركة في صيانة الماكينات والمحافظة عليها ولم يتلقى حتى الان تعويضاً عن ايام العطل وحوادث متعددة من هذا القبيل ايضا لا مجال لحصرها .

ويتعرض العمال والعاملات لعملية استغلال اضافية فادارة المصنع تقسم العمال الى قسمين كل قسم يعطى يومين في الاسبوع دون اجر وذلك بحجة نقص المواد الخام في المصنع والواقع ان الادارة تحرص على وجود احتياطي من العاملات حتى تتمكن من الضغط على العاملات اللواتي يظننهن بالزيادة تحت التهديد بالفصل من العمل لوجود احتياطي من العاملات . وعدا ذلك تلجأ الادارة الى تشغيل العمال والعاملات ساعات اضافيه لا يتفاوضها كامله فالساعيتين الاضابيتين بدل ان تحتسب ثلاثه ساعات تحتسب نصف ساعة او ساعه على اكر تقدير وكل ذلك على حساب تعب العمال والعاملات .

اجورا متدنيه للغاية ومكانيا عمال يتقاضون اجورا بنشاط ٣٠٠ ليره بمعدل اعلى للعمال الواحد واربعة ليرات يتقاضين ٢٨٠ لره وه سبعون ليره للعاملات ال وست عمالات يتقاضين بكونها بما معدله ستون ليراطافا الواحد وثلاثه ليرات . يتقاضين ٦٥٠ لير لكل الواحد خمسون لير لى الواحد واربع لير كذلك يتقاضين ٥٦٠ ليره كذلك اربعون ليره للام كذلك وعشرون عاملة يتقاضين ليره بما معدله مركز للعاملة الواحدة اربع ال ستين عاملا واثنا سحاء اجورا لا تزيد عن النصف اسراييلية .

ومع ذلك يحي تقوم عن المصنع اربابا بالمر على حساب العمال بناءة بعد كل هذا التمتع الضروري جدا الالهة وضع العمال والعاملة وضع حد لاستغلالهم حقوقهم . وعلى العاملات الاستاه الى الاله كراز يلحق بهن والانه لانه نقابتهن قباة بذكر والمؤسسات العامه لمجا والسيره وذلك من مطلي مشترك له لكر العاملات ومن املي اوضاعهن وتحقق

من الاخرة ا وفي محتا طبق الفقد الشبا ال يدقعا ال ذلك