

لجنة مكافحة الفساد الشرائحية تسكّل وضع برنامج عملي

رام الله - البررة - استكملت لجنة مكافحة الفساد الشرائحية، التي تشكلت من قبل مجلس رام الله والبررة، ونشأت عمال البناء والمؤسسات العامة، مشاورتها مع الإخصاص بعد أن كانت قد اجتمعت بتاريخ 17/12/08، ووضعت تقريرا شاملا، لرفعها الى المؤسسات الثلاث، وكانت قد خلّصت اسباب الفساد المتأخر، وغير المتأخر، وهو الاحاق والعم الاقتصادي وغير المتأخر الناتج عن استغلال وضع كبار التجار وانعدام الرقابة على الاسواق، كما كانت قد حددت مجالات الانفاق المرفق، ووضعت الاقتراحات لحل هذه المشاكل اوجز منها باقتراحات حول الاسكان وزيادة الحصص التعاونية:

السكن:

- 1) بناء المساكن التجميعية واحراجها بسعر يناسب ذوي الدخل المحدود.
- 2) السماح ببناء الباطون في اماكن معينة
- 3) تشجيع اقامة جمعيات اسكان تعاونية

وفي هذا المجال، من المقرر ان يقدم المهندس اديب عبداللّه تقريرا حول امكان تنفيذ هذه الاقتراحات، وكان هذا بمبادرة المدّين وبنائون العمارات والمؤسسات الاجتماعية. وسينم دراسة الامكانيات للمشاريع في السعدي من قبل المهندس اديب عبداللّه من قبل مجلس الشورى التعاونية في البررة، عضو لجنة الاسكان العامة في الضفة الغربية:

- 1) اثناء جمعيات اسهلاكية تعاونية ودعم القائم منها.
- 2) المطالبة بالاستيراد المباشر
- 3) تسخير المضاعف والسلع.

ويقدم تقرير عن هذا المجال السيد فاروق المغفور مؤول المناور في الضفة الغربية المصنوع:

- 1) اقامة مركز طبي موحد بالتنسيق مع نقابة الاطباء لتخفيض العلاجات.
- 2) توسيع التنسيق مع مؤسسة الهلال الاحمر.
- 3) وسحضر دراسة حول امكانية تنفيذ هذه الاقتراحات الدكتور مسر كاتبة، نقيب الاطباء في الضفة الغربية، وتتضمن الدراسة امكانية تخفيض رسوم التعليم، وزيادة عدد الجامعات، وانشاء صندوق لمساعدة الطلاب المحاجين.

هذا وستقوم لجنة مكافحة الفساد الثلاثية بعرض تقريرها وتقارير الاخصائين، على عسان حرب، استاذ علم الاقتصاد في جامعة بيرزيت، لمضع التقرير النهائي بصورة علمية، ومن ثم تقوم اللجنة بعرض تقريرها على اجتماع مجلس بلديتي رام الله والبررة، وهيئة ادارة نقابة رام الله.

1) التنسيق مع مجلس التعليم

ويصاحب القانوني، والتعديل الجديد ينص على رفعها ساعة واحدة فقط ثم تعقد الجلسة بالعدد الموجود وتعتبر قانونية، وباتى هذا التعديل لمساعد في التقليل من عناء السفر وتسهيل عقد جلسات مجلس الاتحاد وخاصة للاعضاء من النقابات الاخرى خارج مدينة نابلس كما اقر المجلس تسيمة اعضاء اللجنة التنفيذية في مناصبهم حتى انتهاء دورتها في شهر ايار القادم بغض النظر عن عضويتهم في المجلس وادارات نقاباتهم.

تسيمة محمود عنان في اللجنة التنفيذية اقر مجلس الاتحاد استمرار النقابي محمود عنان في عضوية اللجنة التنفيذية وامانة صندوق الاتحاد، والتجديد بالذكر ان ادارة نقابة المؤسسات في نابلس كانت قد اتخذت قرارا باستبدال ممثلها في مجلس الاتحاد وهو محمود عنان، وباتى قرار مجلس الاتحاد كتمتيم له.

مبدأ من هذا العام لا احد يستطيع انكار، ان الاول من ايار، اصبح عيد العمال المحند للطبقة العاملة، ليس فقط في العالم بل وايضا في بلادنا، حيث ان نقاباتها تستغل هذا العيد، عند السواعد العقول، عيد اكر قطاع في العالم، وفي مجتمعنا، تحيي لهذه المناسبة احتفالات ثقافية ومهرجانات رياضية في كل عام، رغم الوثائق التي تعترضها كما حدث في العام الماضي.

صحح ان الاول من ايار هو للعمال والعمالات عيد رسمي ومدفوع الاجر، لكن ايضا اعتبر الثامن من ايار عيدا رسميا للمرأة العاملة العالمية، فعندنا محجداً، سطرته بكفاحها من اجل حقوقها.

وفي الايام القليلة الاخيرة، كانت بغض النقابات تحتفل بالثامن من ايار، تقديرا منها للمدور الذي اخذت عاملتنا لنفسه في سنة، وتقدم وتطور نقاباتها، ولأن المرأة العاملة دخلت منصبة الى جانب اخيها العامل، في النضال من اجل بناء هذا المجتمع ومن اجل حقوقها.

وفي الوقت الذي اصحت عاملاتنا يتشكلن جزاء لا بأس به من مجموع عاملنا، واصبحت بالفعل يفتن مساواتهن باخيهن العامل في العمل، والمشاركة في النقابات المطلوبة اليومية مع العمال، فانه جدير بمؤسساتنا واخص النقابات بالدرجة الاولى ان تقنص الاحتفالات، بالتوسع الذي يحفل ونشاطات العاملات، وبالضرورة التي تفرض نفسها، لانبات ان المرأة العاملة، ومن خلال عملها الاتاجي، وانخراطها في المؤسسات الاجتماعية والمشاركة فيها، تكون بذلك مساهمة للرجل، الرق لينطبق شعار "الاجر المتساوي للعمال المتساوي"، وليكون الثامن من ايار حقيقة ثقافية سطرته العاملات بسواعدهن، وبمعرفة عنيد توج به نضال عاملات التسبيح اللواتي عانين من الاضطهاد، كما تعاني عاملاتنا الان من ظروف عمل سيئة، ومن اجر منخفض.

وليكن الثامن من ايار عيدا يتناسب مع تزايد الدور الذي تلعبه عاملاتنا في شتى المجالات، والفرصة سانحة للاعداد لهذا، ان كان لا بد للاعتراف بحق عاملاتنا على مؤسساتنا، وعلى اصحاب العمل ان يقدروا ايضا هذه الحقيقة الواقعة، وليتنبه البحث عن عاملة تقاضي نصف اجرة العامل؟؟.

ابوشعان

مجلس الاتحاد العام

عقدت يوم الجمعة 15/10/08، الجلسة العادية لمجلس الاتحاد العام للنقابات في الضفة الغربية، حيث نوقشت امور من شأنها تطوير وتعزيز الحركة النقابية في الضفة الغربية، استهلها بدقيقة صمت على روح النقابي زكي الشبح ياسين، الامين السابق لاتحاد النقابات في الاردن، ومؤسس نقابة عمال البناء في نابلس.

شائقي السيارات وعمال النقل والكراجات والمناغل الميكانيكية في الخليل، والاتحاد العام يامل ان تبادر هذه النقابة بالانضمام اليه.

أخبار النقابات

مجلس الاتحاد العام يامل بانضمام نقابات القدس اعرب الامين العام واللجنة التنفيذية ومجلس الاتحاد العام، عن املم في ان تبادر نقابات القدس الغربية، في الانضمام الى الحركة النقابية ممثلة بالاتحاد العام وهذا من شأنه ان يزيد من تلاحم الطبقة العاملة في الارض المحتلة.

جدول اعمال مجلس الاتحاد، كانت نقطة بحث موضوع تعديل النظام الداخلي وقد ووفق على التعديل كما صدر عن لجنة التعديل بالايجاع وابدى النقابيون تاييدهم لهذا التعديل، لكونه لمصلحة الحركة النقابية وتطورها.

حيث كانت ترعف الجلسة لمدة اسبوع في حالة عدم اكتمال

بعض النقابات على الحروف.. تحاول جمعية الاراضي المقدسة في بيت لحم فرض تعميم شامل على ما ينشر عنها في الصحف المحلية بدعوى ان ذلك يسيء الى سمعتها ان ما ينشر في الصحف ليس موجها ضد الجمعية كقوة خيرية بل هو ضد ممارساتها الخاطئة بحق عمالها، لذاخذ مثلا على ذلك مطالب العمال الاخيرة التي رفعوها الى ادارة الجمعية عن طريق نقابة العمال والمؤسسات العامة في بيت لحم حيث رفضت الادارة الاجتماع مع ممثلي النقابة بل انها اقبلت ضجة ضد احد اعضاء النقابة ورفضت ضده دعوى بجهة تحريش العمال على الاضراب، ان الذي يسيء الى الجمعية بالدرجة الاولى هو سياستها التمييزية بحق العمال وتفضيل فئة على اخرى على اساس سياسة "افرق تسد" وعدم اقامتها اي وزن للنقابة والعمال والتناهي واللامم من ذلك الزيادات الضخمة على الرواتب والتي لا تتناسب مطلقا مع غلاء المعيشة وتؤثر على لقمة العيش اليومية هذا كله اساسا هو الذي يسيء الى سمعة الجمعية.

بصليفت وعروا بيت

على اثر الاجراءات الاخيرة للجمعية المسيحية للاراضي المقدسة والبليلة التي عملت على خلقها بين العاملين زار النقابة 22 عمالاً وموظفاً من مختلف فروع العمل في المؤسسة، عمال مطبخ وصيانة، مربين الخ... حيث عرضوا على النقابة مشاكلهم طالبين منها التدخل لدى الادارة، وبعد نقاش طويل في مقر النقابة حول الموضوع قرر المجتمعون ارسال عريضة موقعة منهم الى ادارة المؤسسة تتضمن مطالبهم التي تبلورت خلال الاجتماع على الشكل التالي:-

- 1) زيادة عامة لرواتب كافة العاملين بنسبة 50 بالمئة على الراتب الاجمالي.
- 2) ربط الرواتب بجدول غلاء المعيشة.
- 3) ربط تعويضات الموظفين والعاملين بالدينار الاردني او الدولار الامريكى.
- 4) صرف بدل مواصلات او تأمينات للعاملين القاطنين خارج مدينة بيت لحم.
- 5) العمل على تحسين واجبات الطعام.
- 6) تنظيم عقد عمل جماعي حسب القانون يوفر ما ذكر اعلاه.

ونظمت هذه المطالبين ببيعة موقفة من العاملين دارست خة للمفتش العمل ونسخة لنقابة

تقابل الجمعية المسيحية مطالب العاملين فيها

قديم واثبتت فلهه التجارب ومهما حاولت ادارة المؤسسة ان تجتبر تجارب غيرها الفاشلة الان العامل الحاسم يبقى هو وحدة العمال وعدالة مطالبهم وتعاضدهم في وجه محاولات هضم حقوقهم.

والجدير بالذكر ان العمال اكثروا في عريضة ان تحصيل حقوقهم وتهمهم ومهمهم هو حافظ لهم المزيد من العمل من اجل رفع شأن المؤسسة واستمرارها بتقديم خدماتها بشكل جيد.

أخبار نقابية • أخبار نقابية • أخبار نقابية

دعوه من أجل انتحاج الاحتفال بعام الطفل

تقوم اللجنة الاجتماعية في نقابة عمال البيت لحم بحملة اتصالات مكثفة مع المؤسسات والوحدات الاخرى في المنطقة، انطلاقا من قناعتها بضرورة التعاون بين كافة مؤسساتنا الوطنية لما حدة الفلاء، وقد ابتدأت هذه الاتصالات مع نادي خريجي جامعة بيت لحم حيث يتم التنسيق حاليا من اجل الاحتفال بعام الطفل العالمي.

شكوى

قدم احد عمال النسيج شكوى الى نقابة عمال الخياطة في الخليل ضد عثمان الناظر، صاحب مشغل النسيج الذي يعمل فيه وتفيد الشكوى ان المصنع قام بغسل العامل قبل ثلاثة اسابيع، لعجزه عن العمل من جراء فقد اصبعيه قبل سنتين اثناء عمله. وقامت النقابة بالاتصال بحماهم بطرق المحاسب، الذي قام بدوره برفع دعوى ضد صاحب المصنع.

رفض مطالب عمالية

قام عمال فندق بالاس في 79/1/1 بتقديم عريضة موقعة عليها من معظم العمال والموظفين يطالبون فيها بتحسين اجورهم بما يتناسب مع حدة الفلاء، وكان رد صاحب الفندق عليها بالرفض القاطع وسجل على العريضة بالحرف الواحد "مرفوضة والي مش عاجبه يترك الشغل".

نقابة عمال الخياطة في الخليل تدافع عن العمال

بعد مفاوضات قام بها امين سر نقابة عمال الخياطة في الخليل، النقابي عبد الرحمن الجبريني، مع ادارة مشغل عبد الفني النتنه، تم التوصل الى حق العمال في الحصول على اجازات سنوية.

مبادئ الشا من آذار هذا العام

لا احد يستطيع انكار، ان الاول من ايار، اصبح عيد العمال المحند للطبقة العاملة، ليس فقط في العالم بل وايضا في بلادنا، حيث ان نقاباتها تستغل هذا العيد، عند السواعد العقول، عيد اكر قطاع في العالم، وفي مجتمعنا، تحيي لهذه المناسبة احتفالات ثقافية ومهرجانات رياضية في كل عام، رغم الوثائق التي تعترضها كما حدث في العام الماضي.

صحح ان الاول من ايار هو للعمال والعمالات عيد رسمي ومدفوع الاجر، لكن ايضا اعتبر الثامن من ايار عيدا رسميا للمرأة العاملة العالمية، فعندنا محجداً، سطرته بكفاحها من اجل حقوقها.

وفي الايام القليلة الاخيرة، كانت بغض النقابات تحتفل بالثامن من ايار، تقديرا منها للمدور الذي اخذت عاملتنا لنفسه في سنة، وتقدم وتطور نقاباتها، ولأن المرأة العاملة دخلت منصبة الى جانب اخيها العامل، في النضال من اجل بناء هذا المجتمع ومن اجل حقوقها.

وفي الوقت الذي اصحت عاملاتنا يتشكلن جزاء لا بأس به من مجموع عاملنا، واصبحت بالفعل يفتن مساواتهن باخيهن العامل في العمل، والمشاركة في النقابات المطلوبة اليومية مع العمال، فانه جدير بمؤسساتنا واخص النقابات بالدرجة الاولى ان تقنص الاحتفالات، بالتوسع الذي يحفل ونشاطات العاملات، وبالضرورة التي تفرض نفسها، لانبات ان المرأة العاملة، ومن خلال عملها الاتاجي، وانخراطها في المؤسسات الاجتماعية والمشاركة فيها، تكون بذلك مساهمة للرجل، الرق لينطبق شعار "الاجر المتساوي للعمال المتساوي"، وليكون الثامن من ايار حقيقة ثقافية سطرته العاملات بسواعدهن، وبمعرفة عنيد توج به نضال عاملات التسبيح اللواتي عانين من الاضطهاد، كما تعاني عاملاتنا الان من ظروف عمل سيئة، ومن اجر منخفض.

وليكن الثامن من ايار عيدا يتناسب مع تزايد الدور الذي تلعبه عاملاتنا في شتى المجالات، والفرصة سانحة للاعداد لهذا، ان كان لا بد للاعتراف بحق عاملاتنا على مؤسساتنا، وعلى اصحاب العمل ان يقدروا ايضا هذه الحقيقة الواقعة، وليتنبه البحث عن عاملة تقاضي نصف اجرة العامل؟؟.

ابوشعان

نقابة