

مدة ١٢ يوما في ذلك الشهر. دون ان تدفع لهم اجورهم عما وصفته بفترة اجازة. خلافا لما اعلنته بان الاجازة مدفوعة الاجر فكانت المحملة ان بلغت قيمة الاجور المقبوضة اقل من ٢٠٠ شيكل لكل عامل.



النقابة بدر في ليلة ظلماء

صدم العمال بهذا الواقع ، الذي اثار سخطهم وغضبهم ، مما دفعهم الى التوجه الى نقابة عمال التجارة والبناء في قطاع غزة (بسبب شل نقابة عمال الخياطة والنسيج) ، التي تبنت قضيتهم واتخذت الترتيبات اللازمة للمضي في القضية وتحصيل اجور وحقوق العمال الجماعية والفردية.

الفصل يخضع للمزاج

قرر مسؤولو شركة "بيتيم" الاسرائيلية فصل العامل محمد علي يونس من حلول ، بسبب احتجاجه على القيام بعمل يفوق طاقته ، ويردوا الفصل بحجة "التقصير في العمل"!

ويشير العمال العرب في شركة "بيتيم" ، والعمالون في احد فروعها في منطقة المالحه بالقدس ، الى ان مسؤولي الشركة فصلوا عاملين آخرين (ماجد الاطرش ونزيه ابو يوسف . من بلدة حلول) بسبب تضامنهم مع زميلهم الاول . ويقول العمال ، بان مسؤولي الشركة يفصلون العمال ، في اغلب الاحيان ، دون مبررات مهنية ويشيرون "يفصلوننا حسب المزاج" ودون الاقرار باية حقوق عمالية.

تبقى الاشارة الى ان اجور معظم العمال العرب العاملين لدى شركة "بيتيم" لا تتعدى ١٦ شيكلا . بعد مقتطعات عديدة لا يستفيد منها العمال على الاطلاق !!

وصلتنا رسالة من العامل جمال زقوت ، الذي يعمل في مصنع بولجات للنسيج بكريات جات :

يقول العامل جمال محمد زقوت من حي النصر في مدينة غزة ، عمرى ٢٩ سنة ، واعيل اسرة مكونة من ٩ افراد . اعمل في مصنع بولجات للنسيج بكريات جات منذ عشر سنوات . مع ٧٠٠ عامل عربي اخر من سكان غزة والخليل . طردتني الادارة من العمل ، مؤخرا . حيث كنت اعمل في قسم (الاختنا) ، مستعملة طرقا بوليسية لهضم حقوقي . عندما اتهمتني بفتح عداد ائمانك . ولكن لم يثبت ذلك . وفي محاولة من الادارة لادانتني بالعافية . اخذني ضابط "الامن" في المصنع الى مركز الشرطة هناك ، حيث سجنوني فترة ٤٨ ساعة نقلت خلالها الى تل ابيب لفحصي بالة كشف الكذب التي جاءت اصدق منهم واعلنت براءتي . الامر الذي لم يعجبهم ، ودفع الضابط الى اتهامي بالكذب ليتم طردى من العمل بدون حقوق او تعويضات قانونية.

تعطيل لمدة ١٢ يوما

ويضيف العامل ، ان ادارة المصنع لم تكف بحرمان العمال من حقهم في الحصول على قيمة الحد الأدنى من الاجور وهي (٥٢٥ شيكل) وبعدهم دفع الزيادة السنوية المقررة في مطلع نيسان الماضي . وانما عطلت العمال

تكمين دولي لنجاحات عمال قطاع غزة

لا يزال نجاح نقابتي عمال التجارة والبناء والخدمات والاعمال التجارية في قطاع غزة ، في اجراء انتخابات للنقابات في القطاع لأول مرة منذ عشرين عاما يثير ردود فعل تتسم بالتضامن والتقدير.

فقد نشرت نشرة "اضواء" التي يصدرها اتحاد النقابات العالمي ، في عددها الصادر في ١٠/٤/٨٧ ، خبرا ، اشادت فيه بنقائبي غزة وبنجاحهم . وما جاء في الخبر المذكور : "وتعتبر هذه الخطوة انتصارا لا يمكن انكاره لوحدة عمال قطاع غزة واصرارهم على الدفاع عن حقوقهم النقابية ونجاحا للتضامن الفعال مع قضيتهم المشروعة ."

حرمان العمال العرب في مصنع للالومنيوم من الرحلة السنوية ١

تنظم ادارة مصنع الالومنيوم في دير ياسين ، رحلة سنوية جماعية للعمال ، بمناسبة عيد الفصح اليهودي . ولكن هذا العام منع العمال العرب من المشاركة في هذه الرحلة ، حيث اشترطت ادارة المصنع عليهم ، عبر اللجنة الهستدروتية ، الحصول على تصاريح للنوم من سلطات الحكم العسكري . فتوجه العمال لادارة المصنع وطلبوا منها مساعدتهم في استصدار هذه التصاريح بنفس الطريقة التي تحصل لهم فيها على تصاريح للعمل اثناء الليل . لكن الادارة رفضت ذلك . هذا وقد تضامن العمال العرب من القدس ، الذين يحق لهم المشاركة دون تصاريح ، مع زملائهم ابناء الضفة الاخرين ، وامتنعوا عن المشاركة في الرحلة.

احتجاز ما يزيد عن ١٠٠ عامل في "كريات جات"

منهم من اماكن عملهم حيث استمر التحقيق معهم طوال ساعات النهار . واطلق سراح بعضهم في ساعات متأخرة من الليل . حيث تكاد المواصلة تكون معدومة . مما تسبب في تعرض قسم منهم لاعتداءات من قبل شبان يهود متطرفين.

تحتجز السلطات ، يوم الخميس اكثر من ١٠٠ عامل عربي في ورش ومصانع "كريات جات" بعد انفجار قنبلة في مركز الشقة . وذكر عدد من العمال "بانه تم اعتقال عدد كبير

دورى كرة قدم على كأس الاول من ايار



صورة لتكارية تجمع الفرق الرياضية المشاركة في الدورى . الذى نظمته مكتب عارورة لنقابة العمال برام الله والبييرة

من بني زيد ، عطارة ، ومزارع النوباني ، على الترتيب . وحصل اللاعب محمد خميس من عطارة على درع احسن هداف . حضر الاحتفال مئات من اداريي ومشجعي الفرق والعمال النقائبيين والمؤازرين من ابناء القرى المذكورة . وفي نهاية الدورى وزع ممثل الهيئة الادارية للنقابة ايام ، الجوائز على الفرق الفائزة . والى كلمة حول عيد العمال العالمي والوضع الراهن.

احتفل مكتب نقابة البناء والمؤسسات في منطقة رام الله والبييرة ، يوم الجمعة الماضي من ايار ، وذلك بتنظيم دورى كرة قدم شاركت فيه ٧ فرق شبة تمثل مكاتب النقابة في كفر والقرية الضيقة والتجمعات البنية في كفر نعمة وبني زيد حول عطارة ومزارع النوباني . شارك بالرابث الثلاثة الاول فرق كل

من اساليب الالتفاف على حقوق العمال العرب

الزراعة على مدار ال ٢٤ ساعة ، لا طعام الاوز كل ٤ - ٥ ساعات . بطريقة ادخال الطعام الى معدته بواسطة احيان بواب خاص.

الاورشاج الاجتماعية والاقتصادية

لعمال الضفة الغربية وقطاع غزة في اسرائيل

صدر من مركز التوثيق والمخطوطات والنشر كتاب للدكتور عبد الفتاح ابو الشكر ، صمد كلية التجارة والاقتصاد في جامعة النجاح ، حول اوضاع العمال العرب في اسرائيل . يقع الكتاب في ٢٨٥ صفحة من القطع المتوسط ويضم تسعة فصول ، تستعرض تطور العمالة في اسرائيل ، خصائصها ، وظروف عملها ، وتبنيها النقابي ، والاجور . بالاضافة الى ٨١ جدولا توضيحيا.

يعمل ثمانية من العمال العرب عن طريق مكتب العمل في مزرعة لتربية الاوز في لخد . اثنان من العمال من منطقة رام الله وستة من قطاع غزة . وتتراوح الفترة التي مضت على بدء عملهم هناك بين سنتين وثلاث سنوات.

تبلغ الاجرة الشهرية لكل واحد منهم ٧٠٠ شيكل جديد ، ولكن صاحب العمل يلجأ الى دفعها لهم بطرق ملتوية ، حيث يدفع معظم الاجرة لهم نقدا وبدون شيكات ، ويكتفي بمنح شيك سلفه لكل عامل قيمته ٧٥ شيكل جديد ، للايهاء بان اجرته الشهرية هي ١٥٠ شيكل فقط . ويشقى العمال ان يكون غرض هذه الطريقة حرمانهم من تلقي تعويضات عادلة ، لا سيما وان اياهم لا يملك ما يثبت أجرته الحقيقية . بقي ان نشير الى ان ظروف العمل في مثل هذه المزرعة متعبة للغاية حيث يرفض العامل على ملازمة

النقابات واعضاؤها ، وهو يتضمن اقتراحات جديدة ، تذهب في مجموعها الى مدى ابعد بكثير من القوانين الثلاثة السابقة المعادية للنقابات والتي مورها المحافظون . والغرض الاساسي من المشروع هو تصفية حق التفاوض الجماعي ومنع الاضرابات دفاعا عن الحقوق النقابية . ووفقا لبند القانون المقترح ، لا يحق اطلاقا للنقابات اتخاذ اجراءات تاديبية ضد اعضائها الذين يرفضون الامتثال للقرارات النقابية الديمقراطية او يرفضون الاشتراك في الاضراب بالرغم من موافقة الاغلبية عليه . ويقضى القانون ايضا ، بانتخاب الموظفين النقائبيين الرئيسيين ، بما في ذلك الرئيس والسكرتير العام بالاتقراع السري عن طريق البريد وتحت اشراف مستقل . وتمثل الاقتراحات الجديدة تدخلا سافرا من جانب الحكومة وازباب العمل في الشؤون الداخلية للنقابات ، وهي تصيب في الصميم الفلسفة النقابية وفحواها ان الديمقراطية الجماعية والعمل الجماعي يمثلون القوة الجماعية .

جنوب افريقيا وفاة ستمائة من عمال المناجم صنويا

لاحظت دراسة اجتماعية اجرتها جامعة ويتواترسراند في جوهانسبرغ ان المناجم في جنوب افريقيا هي اكثر المناجم خطورة في جميع انحاء العالم . فمنذ بداية هذا القرن ، قتل في مناجم الذهب وحدها في جنوب افريقيا خمسون الفا من عمال المناجم . ويعمل في الوقت الحالي في مناجم الذهب في جنوب افريقيا نصف مليون من عمال المناجم ٢٩٠ منهم من السود ويتم استخراج هذا المعدن النفيس ، الذي تمثل عائدات بيعه في السوق العالمية نصف دخل جنوب افريقيا من صادراتها ، من اعماق تتراوح ما بين ١٦٠٠ و ٢٥٠٠ متر.



بحاها السوفيتية للنقابات وحماية البيئة

شارك ممثلو التنظيمات النقابية عليية من ٢١ بلدا في مؤتمر عقد موسكو حول "النقابات وحمالية" . واجتمع اكثر من ستين بركا في المناقشة على ضرورة ايجاد توازن بين الاقتصاد والبيئة . مليون مطرب

المملكة المتحدة مشروع قانون جديد معادى للنقابات

نشرت حكومة المحافظين مؤخرا كتابا اخضر" حول مشروع قانون

لزيادة الاجور . وكان الاضراب فرصة ايضا كبحها على الاجراءات التقشفية فيدتها حكومة البلاد استجابة لمصدق النقد الدولي.