

التنسيق جمعية الفنادق العربية في القدس خطواتها مع النقابة ولتستجيب لمطالب العمال حتى تتجنب وضعاً مماثلاً لحالة شركة كهرباء القدس، الراهنة

على ظروف العمل فان اكثر من عشرة عمال ينامون في غرفة مساحتها حوالي ٣٠ متراً مربعاً ، ومقابل ذلك فان صاحب العمل يشغل العامل يعد انتهاء دوامه ايضا. اي في فترتي بعد الظهر والليل.

العمال يرفضون تدخل المستدروت

رغم كل صنوف المعاناة رفض العمال تدخل المستدروت الاسرائيلية ، في موضوع اجورهم ، وبالتالي رفضوا الانتصاب لها ، وامروا على عضويتهم في نقابتهم الفلسطينية التي طالبوها بالتحرك السريع لاقرار الحد الادنى للاجور . وتلبية مطالبهم الاخرى.

الجمعية تأمل .. وتؤجل

هذا ، واعرب السيد مروان العمدة ، رئيس جمعية اصحاب الفنادق العربية ، عن امله بالتوصل الى اجور افضل للعمال . حينما تنتهي ظروف اقتصادية افضل . اي نسبة اشغال فندقية اكثر ملائمة . وقال السيد ريمون نزال ، امين صندوق الجمعية : ان بحث الزيادة السنوية للعمال تأجل حتى نهاية السنة المالية الجارية (١٩٨٨/٢/٢١) . كما تأجل البحث في موضوع مساهمة الجمعية في صندوق التوفير الى وقت لاحق . فيما اعربت الجمعية عن استعدادها لزيادة مساهمتها في صندوق التأمين الصحي النقابي .

تقرير - حسين فوح الطويل

العامة لفئات الاجور ، بالدولار الامريكى .

نوع العمل	قيمة الاجر
تنظيفات في المطبخ	٢٠٠
فراش	٢١٥
عامل غسيل وكوي	٢٢٥
مساعد طباط و سفرة	٢٧٥
استقبال مسؤولو غرف، و سفرة	٣٥٠
طباطخون	٤٥٠

عجز متراكم وديون مدورة

احتج العمال الذين التقينا بهم ، على ظروف معيشتهم واسرهم ، وظروف وشروط العمل ، فقال عامل "عجزت عن توفير الادوات القرطاسية لولادي في مستهل العام الدراسي الحالي" . وقال اخر : "اخذت تحصل مشاكل عائلية في بيتي منذ حوالي السنة ، على الاقل ، لعدم قدرتي على تلبية الضروريات الاساسية" .

وزودنا عامل ثالث بقائمة تتضمن قيمة الاحتياجات الاساسية لعائلته الكبيرة ، التي بلغت حوالي ٣٠٠ دينار . يسد العجز المتراكم في ميزانيته بالدولار المدورة . ومكثال

الذي يشغل عاملاً واحداً ، في محاولة لتفريغها والهينات والاطر النقابية والجماعية من محتواها الوطني والطبقي ، تمهيدا لتصفيتها . لذلك تسعى النقابة لعقد اتفاق عمل جماعي مع جمعية اصحاب الفنادق العربية ، خلال شهر ايلول الجاري . يتضمن حصول العمال على الحد الادنى للاجور . وزيادة اجور فئات العمال الاخرين ، بما ينسجم وسلم الرواتب الجديد . الذي تعمل النقابة للتوصل اليه . وايجاد صندوق توفير للعمال يساهم فيه اصحاب الفنادق . وان يزيد مؤلاء نسبة مساهمتهم في صندوق التأمين الصحي النقابي .

ومن العوامل التي تشكل خلفية للنقابة في تحركها هذا ، الحد من تدخل المستدروت الاسرائيلية التي تحاول التسلل الى صفوف العمال ، تحت يافطة قانون الحد الادنى للاجور .

فئات الاجور

تقل اجور غالبية عمال الفنادق عن الحد الادنى للاجور وهو ٦٢٥ شيكل (١٠٠ + ٥٢٥) شيكل اقرت مؤخرا . وفيما يلي جدول بالمدلات

من تجاربنا نتعلم

عمال روبنتكس في الخان الاحمر بين فكي الرحي

المعاناة وسياسة "فرق تسد"

فصل عامل

فصلت ادارة مصنع للذهب في بلدة الرام / القدس ، مؤخرا ، العامل محمد العامودي (٢٢ سنة) . من مخيم الجلزون ، والذي كان قد عمل في المصنع المذكور مدة تزيد عن ٧ سنوات . دون ان تدفع له التعويضات المستحقة . ويذكر بان عددا اخر من العمال في المصنع ذاته تعرضوا للفصل .

"بناء على رغبة صاحب العمل"

اصيب العامل باسم سلامة الصمد (١٥ سنة) من بلدة الظاهرية ، يوم الاحد الماضي ، بجروح بليغة في ذراعه اليمنى اثناء قيامه بعمله في تنظيف احدى الالات في احد اقران بئر السبع ، حيث كان يقوم بتنظيف الالة اثناء تشغيلها ، وذلك بناء على

طلب صاحب العمل . حتى كتابة هذا الخبر ، لا تزال يد العامل باسم ، اليمنى ، ملفوفة بالجيب من الكف وحتى الرغص . ويتخوف ذووه بان تسبب الالصابة عجزا كبيرا في قدرة ابنتهم على ممارسة العمل في المستقبل .

الفصول ان يشتغل في موقع عمل اخر في المنطقة ، بموجب اتفاق بين اصحاب وادارات المؤسسات والمشاريع الاسرائيلية .

قدم العمال مطالبهم الى اصحاب وادارة المشغل ، روبنتكس ، الذين تعاملوا معها باسلوب "فرق تسد" . عندما اخذوا يستدعون العمال الى المكتب ، افرادا ومجموعات صغيرة ، ٢ - ٣ عمال ، ويمارسون ضدهم الترغيب والترهيب لتثبيط همهم وخاصة بعض الفئتين الذين تقارب اجورهم او تزيد قليلا عن الحد القانوني الادنى . فيما اخذ العمال الآخرون جانب الحذر .

وكان ممثلو نقابة عمال البناء والمؤسسات العامة برام الله والبييرة ، قد قاموا بزيارة ميدانية للعمال ، في منطقة الخان الاحمر ، واعربوا عن استعداد النقابة لتبني مطالبهم ، وتوفير المساندة الكاملة لهم ، بالتعاون مع النقابات الشقيقة في القدس ، اريحا وبيت لحم . وبادرت النقابة الى طرح القضية امام مجلس الاتحاد العام لنقابات العمال في الضفة الغربية ، الذي انعقد في حينه . وقرر تكليف الهيئة التنفيذية بمتابعة القضية . بالتعاون مع النقابات ذات العلاقة المباشرة ، وحاميتها لشؤون العاملين في المؤسسات والمشاريع الاسرائيلية .

منذ اكثر من شهر والعمالون العرب في مشغل روبنتكس الاسرائيلي للخياطة ، حوالي ٤٠ عاملا ، في منطقة الخان الاحمر ، يطالبون ادارة المشغل ، بصرف اجورهم في موعد المحدد . وليس في التاسع من الشهر التالي . وبرفع قيمة هذه الاجور لتساوي الحد القانوني الادنى ، ٦٢٥ شيكل شهريا . ان تتراوح قيمة اجور معظمهم ما بين ١١ - ١٣ شيكل يوميا . بدل اربعة ايام عمل في الاسبوع . حيث يجبر العمال على تعطيل ثلاثة ايام في الاسبوع غير مدفوع الاجر .

وتحديد ساعات العمل اليومية بثمانية وليس عشر ساعات ، مضافا اليها الوقت الضائع في المواصلات وخلافه . ان يضطر العمال لتخصيم ١١ ساعة يوميا ، على الاقل ، من اجل انجاز يوم العمل . عندما يغادرون مساكنهم الساعة الخامسة والنصف صباحا ويعودون اليها الساعة الخامسة مساء . وبعد استنزاف طاقة انتاجية اضافية من العمال ، بموجب نظام العمل بالقطعة . وبتثبيت بدل الحوافز ، وعدم التحكم فيها مزاجيا سعودا وهبوطا . وبصرف اجازات التقامه والاجازات السنوية . وبتوفير "الامن الوظيفي" والكف عن سياسة التطفيش المزاجية ، والفصل التعسفي وقطع الارزاق ، اذ لا يستطيع

يوجه عمال الفنادق العربية بالقدس

شديدة لجمعية اصحاب الفنادق ، التي تحجج عن المبادرة موقف حازم تجاه مطالب وزارة العمل الاسرائيلية التي تريد حل الجماعية في اواخر الشهر الماضي . وتمتنع عن التنسيق مع هذه الجماعية . وفي الوقت نفسه لا تستجيب لمطالب العمال بتعديل قيمة اجورهم المتدنية . او تحسين شروط وظروف العمل ، بحجة انشغالها في "التصدي" للمطالب الاسرائيلية ، ب

الاول للمطالب الاسرائيلية الاخيرة ، هو ضرب نقابة العمال . خاصة بعد ان بدأت القوى النقابية مسيرة توحيد النقابة . ويتضمن هذا الهدف تقليص فرص العمل امام العمال العرب ، لا سيما الوافدين من المناطق الاخرى في الضفة الغربية . الذين يحظر عليهم التواجد في القدس بعد منتصف الليل . على خلفية القرار الاسرائيلي "بضمها" بعد عام ١٩٦٧ .

ولكن هذا لا يعني عدم فهم الجمعية لواقع انها ومؤسستها الاعضاء مستهدفة ايضا . وستعاني الكثير جراء ذلك .

محاولة لتفخيخ النقابة والعمال

وترى الجمعية انسجاما في سياستها عندما تماطل في ردها على طلبات النقابة المتكررة للاجتماع بها رسميا ، خلال الشهر الجاري ، في محاولة "لاخراج النقابة من اللعبة ، حفاظا على سلامتها" ؟

واكثر من هذا فان بعض اصحاب العمل ، اقترح علينا ، تاجيل نشر هذا التقرير بحجة انه سيحدث بلبلة واضعائها ، اصحاب الفنادق ، مما يضعف موقفها ، الذي يصفونه ب "التصدي" للمطالب الاسرائيلية ، وان كان ب "اساليب" الجمعية الخاصة .

الموقف النقابي

ترى النقابة في المطالب الاسرائيلية الاخيرة خطوة ، في الائتلاف ضد المؤسسات الاقتصادية العربية جميعها ، في القدس ، لتصل الموقع

اصحاب مصانع يستخدمون الزعران لتصفية

خلافاتهم مع العمال العرب !!

تتعرض مجموعة من العمال العرب من قرية بيت دجن شرق غزوة ، الى ضغوط واستفزازات يقوم بها زعران عنصريون في هذه الاعتداءات ، يوم الخميس الماضي ٩/١٠ ، عندما دامهم "الزعران" . وقد حطم الزعران باب المصنع ، وبعد استيقاظ العمال من الكان ، بسيارة كانت تنتظرهم .

كشفت هذه المراسلة انه وزملاؤه كانوا يعملون في مصنع كرتون في حيفا ، وقد حاول صاحب مصنع الكرتون الاول ، اقتناع زميله الثاني ، ولم يتفق معه . بان استفزازات الزعران الموجهة ضدهم ، هي وشديده عن العمل ، في مصنع الكرتون الثاني .

تحتوي
تقراء
ذلك احسنت
بعضه بيميلات
الاولاد لعنة
واضاف هذه
وهي تضغط
عليك بعض
.. وملاحظنا
غير الممكن
دلالة وقليلة
المرأة اكثر
رده عبارات
وما
بدها الجليل
كنا قلوبنا
ت المسكنة
عنت الطعم
فيما بعد
الملونة وهي
جات بكت
ه متحجرة
ة - واما
الى سكنين
لعملا تجر
ب يتبعون
لم الاعمال
ل - الخ .
ون جميلة
في البداية
يق ودمت
ومؤملها
أ رحلات
الداخل ،
عصير او
يقلتن ؛
ن .
قال الا
الى الامل
تستعمل؟
اختصارا
ديده -