

عمل جماعية بين شركة الباطون العربية في نابلس والعمال فيها

مهدت في اواخر ايلول الماضي اتفاقية عمل جماعية في نابلس بين عمال البناء العامة والسواقين وبين ادارة شركة الباطون وشركة مقاولات مطولة اجراها النقابيون مع ادارة الشركة لحقوق النقابيين.

وقد توقع على الاتفاقية بحضور مندوبي النقابيين ووفد من الباطون وشركة الباطون ومندوب التوفيق هشام العنتاوي.

منح العاملين اجازة سنوية ٢٧ يوما بدلا من ٢١ يوما.

يحتسب عمل يوم اضافي في راتب كل شهر بدلا من ساعات العمل الاضافية.

هذا وبلغ عدد المستفيدين ٢٧ عمالا وساقا. يشكلون مجموع العاملين في شركة الباطون العربية.

ومن ناحية ثانية ناشد النقابي وليد الاخير عضو الهيئة التنفيذية للاتحاد العام لنقابات العمال في الضفة الغربية جماعية العاملين في المصانع والمؤسسات المحلية: "ان يحذوا حذو زملائهم في شركة الباطون العربية، وان يسارعوا بعقد اتفاقيات عمل جماعية لتأمين شروط عمل افضل لهم، من جهة، وحماية حقوقهم النقابية من جهة اخرى ١

اتفاقية العمل مع ابرز العاملين كزيادة الاجور بمرواح التأمين الصحي ومشر فيها يلي ابرز بنود الاتفاقية:

٨٠ راتب الحد الادنى بين العاملين يتقاضون بين ١١ و١٥ ماير نسبة ٢٥٪ اما يتكون رواتب تزيد عن ١٥٪ يمكن الزيادة بنسبة ١٠٪

العاملين بملابس (المهنة) من العاملين وجميع افراد برنامج التأمين الصحي

العمالون في مستشفى "المطلع" بالقدس اشعروا الادارة بالاضراب المفتوح صونا لحقوقهم القانونية ومكاسبهم النقابية

نماذج تتحدث عن نفسها

وكانت "الطليعة" قد اجرت لقاءات مع العاملين في اقسام المستشفى المختلفة خلال الاسبوع الجاري، الذين طالبوا بزيادة عدد العاملين بحوالي ٢٣٠ كحد ادنى، وتنظيم يوم العمل على اساس الورديات. ان يضطر الموظف وفق نظام العمل الحالي، في اقسام الاشعة والمختبر والعمليات، الى الدوام طيلة وريديتين او ثلاث وريديات متواصلة، وان يكون على رأس عمله في صباح اليوم التالي.

فقال احد فنيي الاشعة بانه يضطر للدوام ٩٥ ساعة في الاسبوع، رغم انه من ذوي العقود الجديدة، التي تحرم اصحابها من حقوق اساسية لهم.

وقال عمال الصيانة والفراشون وموظفو الاستقبال والاستعلامات ان اجورهم المقبوضة تتراوح ما بين ٩٥ - ١١٠ دنانير شهريا. في الوقت الذي تستنزف منهم طاقات عمل مضاعفة.

شهداء

هذا، ووجهت النقابة عبر بيانها الاخير نداءا الى ابناء شعبنا ومؤسساته الوطنية للتضامن مع العاملين في المستشفى، ليظلوا قادرين على القيام بدورهم في ابقاء على هذه المؤسسة مفتوحة امام اللاجئين والمواطنين عموما.

تقرير / حسين فرح الطويل

مضت ثلاثة وعشرون يوما منذ اشعلت نقابة العاملين في مستشفى اوهستا فكتوريا "المطلع" بالقدس الادارة بان العاملين قد يعلنون الاضراب المفتوح عن العمل، في حالة استمرار مطايلتها في تلبية مطالب العاملين، التي قدموها في مذكرة خاصة في ٣١ تموز الماضي.

مطالب العاملين

ومضاعفة قيمة العلاوة للدوام الليلي الى الدوائر المختصة في وكالة الغوث الدولية والاتحاد اللوثري العالمي.

وامرت على الاضافات القانونية في عقود العمل الجديدة بحجة الوضع المالي، وعلى الانتقاص من حقوق مكتسبة لعمال النظافة، ورفضت الادارة ان تبحث مع النقابة مشكلة اي من العاملين قبل اتخاذ عقوبة ما ضده، ولم تعمل باتجاه توفير كادر من العاملين لتخفيف الاعباء عن اقسام الاشعة والمختبر والعمليات، كما لم تستجب الادارة للمطلب بخصوص اخطاء الاستيعاب بنفس الحجة المالية.

وكان الرد على باقي المطالب يتراوح بين الكلام العام والرفض البات، او التذكير بمكاسب نقابية كانت تحققت منذ زمن.

النقابة تحمل الادارة المسؤولية

وكنيتية لا تقدم فقد حملت النقابة ادارة المستشفى كامل المسؤولية الناجمة عن رفضها تلبية مطالب العاملين، وذلك في بيان اصدرته في اواسط ايلول الماضي، كما اشعلت الادارة رسميا باعتزام العاملين الاضراب المفتوح عن العمل بعد ٢١ يوما.

وكانت مذكرة الهيئة العامة تضمنت عشرة مطالب تتلخص في زيادة الاجور بنسبة ٢١٥٪ من الراتب الاساسي، وذلك باثر رجعي من مطلع العام الجاري. وصرف اي زيادة تقرها وكالة الغوث الدولية لعاملها، نظرا لطبيعة العلاقة الخاصة بين المؤسساتين وان تقل قيمة اجور العمال عن قيمة الحد الادنى للاجور بحوالي ٢٧ ديناراً. ومضاعفة قيمة علاوة الدوام الليلي للمرضين، ومساواة قيمة علاوة عاملي الاقسام الفنية والاستعلامات والحرس بعلاوات زملائهم المرضين. وتوفير كادر كاف من الايدي العاملة والكفاءات التمريضية والفنية والطبية، وشطب البنود التي اضيفت لعقود العاملين الجدد منذ ٨٧/١/١، المخالفة للقانون كحرمانها هؤلاء العاملين من حقوقهم في المكافآت والتعويضات مستقبلا، والغاء الشرطين الجديدين في نظام عمل النظافة، اللذين يلزمان العمال بمهام العتالة بدون اجر، خلافا للمعتاد. ويتكليف العمال بمهام يدوية اضافية. وتشغيل اطباء الاستيعاب كعاملين دائمين ضمن ملكات المستشفى، خاصة وان المستشفى بحاجة ماسة لهم، واحترام حق جميع العاملين في تناول وجبات الطعام وتحسينها كما ونوعا، وان تبحث الادارة مع النقابة مشكلة اي من العاملين قبل اتخاذ عقوبة ما ضده.

رد الادارة

وصف ممثلو النقابة، ردود الادارة خلال شهري اب وايلول الماضيين، بانها كانت سلبية عندما احوالت طلب العاملين بزيادة الاجور

نشاطات جمعية خريجي جامعات ومعاهد الاتحاد السوفياتي

تنظم فرع جمعية خريجي جامعات ومعاهد الاتحاد السوفياتي / اريحا عروضاً لافلام ثقافية تعريفية بالاتحاد السوفياتي يوم الاحد ٨٧/٩/٢٧، وذلك بالتعاون مع لجنة المرأة العاملة / اريحا. وبالتعاون مع اللجنة المحلية لنقابة اصحاب المهن الهندسية / رام الله جرى عرض فيلمين. ومن المفترض ان توامل الجمعية عروض افلامها الثقافية في العديد من المؤسسات والنقابات.

تفاوت الاجور في الاقتصاد الاسرائيلي

افاد تقرير حول الاجور صدر مؤخرا (اسرائيل الاقتصادي عدد اب ١٩٨٧) بوجود تفاوت كبير بين اجور العاملين من ذوي الياقات البيضاء والعاملين ذوي الياقات الزرقاء. ان تبين ان الشريحة الاولى من العاملين تتقاضى اجرا شهريا يبلغ ٨٥٠٠ شيكل جديد في المتوسط كراتب اجمالي بينما تتقاضى الشريحة الثانية اجرا شهريا يتراوح بين ٥٠٠ - ٦٠٠ شيكل فقط. كما بين التقرير ان جميع المدراء والمستخدمين في المراتب الادارية العليا يتقاضون نفس الراتب تقريبا في جميع الفروع الاقتصادية بينما توجد فوارق شاسعة بين اجور العاملين في هذه الفروع.

ففي فرع الالكترونيات يتقاضى العمال ١٠٠٠ الى ١٥٠٠ شيكل شهريا في حين يبلغ الاجر الشهري في الصناعات الغذائية، النسيج والاحذية ٤٠٠ - ٦٠٠ شيكل. وبسبب انخفاض الاجور في تلك الفروع فهي تعاني من هروب مستمر للعاملين فيها، وقد بلغ معدل استقرار العاملين في الصناعة الغذائية على سبيل المثال اقل من ستة اشهر.

اما فيما يتعلق بالنساء العاملات فان الوضع اكثر سوءا. ففي حين تشكل العمالة النسائية ٢٨٪ من اجمالي القوى العاملة فان ٢٪ فقط منهن يمتصن ضمن ذوي للياقات البيضاء.

ولو عقدنا مقارنة بين مستويات الاجور والرواتب في اسرائيل والمناطق المحتلة، فان الفوارق تكون مضاعفة. فعلى سبيل المثال يتقاضى المستخدمون ممن يحملون درجة الدكتوراه - وهو اعلى مؤهل علمي - في الضفة الغربية او قطاع غزة اقل من ٢٠٠٠ شيكل في المتوسط (٤٠٠ دينار اردني) ويتلقى حامل درجة الماجستير في العلوم او الاداب ١٥٠٠ شيكل شهريا. اما العامل الفني فلا يزيد اجره اليومي عن ٦ - ٨ دنانير، اي حوالي ٧٥٠ شيكل شهريا. ويتقاضى العامل العادي اجرا يوميا يتراوح بين ٢٥ - ٤ دنانير، اي اقل من ٤٠٠ شيكل شهريا.

بقي ان نشير الى ان هذه الفوارق الهائلة بين معدلات الاجور والرواتب بين العمال والمستخدمين الفلسطينيين والاسرائيليين لا يقابلها اي فرق في الاسعار خصوصا في اسعار المواد الاستهلاكية. ان ان الجميع يشتري حاجياته بنفس الاسعار.

الفتاح المعرض الاول لرسومات ناجي العلي في مقر النقابات بنابلس

شكلى عادل غانم، الامين العام للاتحاد العام لنقابات العمال في الغربية، معرض رسومات الفنان الكاريكاتير الفلسطيني ناجي العلي في مقر الاتحاد بنابلس يوم الاحد الماضي، بحضور حشد كبير من اعضاء النقابات والمؤسسات.

وحظي معرض الرسومات باعجاب المواطنين، وانها المرة الاولى التي يجري فيها عرض رسومات هذا الفنان في المعرض باناقة وترتيب عرض اللوحات، التي ساعدت المشاهد على فهمون الرسومات. وصرح احد المشرفين لمراسلنا: "ان اللجنة الاستشارية بخبرات مهندس ديكور اشرف على تصاميم معارض المعرض حتى الحادي عشر من تشرين اول الجاري.

عمال فندق الاميسادور يحققون زيادات في اجورهم

القدس - حقق عمال فندق الاميسادور بالقدس، زيادة في اجورهم، بقيمة ٣٠ دولار اميركي لكل منهم ورفعا في قيمة نقاط الخدمة اعتبارا من مطلع الشهر الجاري (١٠/٨)، وبذلك يكون مجلس الادارة قد استجاب لمطالبهم، وكان العمال قد قدموا تلك المطالب من طريق لجنتهم النقابية في مطلع شهر ايلول الماضي.

سمسار يحسم نصف اجور العمال

اريجا - احد سماسرة العمل في اليرموعة اريحا - اسمه محفوظ لدينا - لا يكتفي بتشغيل العمال في المستوطنات الزراعية الاسرائيلية، بالاغوار، باجرة يومية قيمتها ١٢ شيكل، ولكنه يحسم اكثر من نصف قيمة الاجور شهريا. ووفق ذلك يماطل في دفع قيمة الاجور المترتبة عليه، منذ ثلاثة شهور.

اللجنة المحلية لنقابات العمال الهندسية / رام الله اللجنة المحلية لنقابة العمال الهندسية / رام الله

الصحف عن عزمها في النصف من شهر تشرين الاول، من الاسبوع الهندي، من المنظمات من ضمنها دورات علمية وعروض ورش عمل علمية، ومعرضا لورش فنية ومعرضا علمية.

اللجنة المحلية الهندسية في اليرموعة باقتراحاتهم كما ونظمت اللجنة مع جميع خريجي الجامعات السوفياتية ثقافية وعلمية حول ٨٧/٩/٢٧ وقد حضرها عدد من الطلبة