

من تجاربنا نتعلم :

من واقع العمال في احد المصانع المحلية

وسخط العمال على سوء معاملة الادارة التي لا تتورع عن كيل الشتائم لهم . ووصفهم "بالحيوانات" وعلى رش البيدات الحشرية في المصنع اثناء العمل وعدم السماح للعمال بمغادرة المكان اثناء ذلك .

لسنا خدما شخصيين !

وكان كل ذلك لا يكفي . ان تضيف الادارة عبثا مزدوجا آخر . عندما تستخدم العمال في بيوت اصحاب العمل لا سيما وقت التحضير لحفلات يدعون اليها اسراييلييين . اما المصنع فيتحول الى كئنة عسكرية . عندما يزوره احد الجنرالات الاسراييلييين بما معدله مرة في الشهر . وكانت ادارة المصنع قد استضافت ايضا مراسلي التلفزيون الاردني . قبل حوالي ٣ شهور . لتصوير مشاهد تعرض ضمن برنامج "املنا في الارض المحتلة" الامر الذي رفضه العمال . ولم يقابلوا المراسلين سخطا على السياسة الاردنية واحتجاجا على سوء معاملة اصحاب العمل .

من التلمل الى بداية التحرك

ادت مجموعة التراكمات المذكورة الى ان يتوقف العمال ال ١٢ عن العمل احتجاجا وغضبا . عندما لم يجد اصحاب العمل ما يريدون به على العمال . سوى الطلب منهم مغادرة المصنع لتفرز الادارة أسماء العمال الذين قربت فصلهم او اعادتهم العمل . كمتجدين في مطلع الاسبوع التالي .

عندئذ توجه العمال المفضلون الى النقابة لتتبنى قضيتهم

لتحصيل مكافآت نهاية الخدمة والتعويضات عن الفصل من العمل .

زار ممثلو النقابة موقع العمل . واجتمعوا مع الادارة . التي كانت اعدت كشفا بمكافآت وتعويضات معظم العمال المفضلين . على اساس قيمة راتبين متفاوتين لكل عامل . واغفال بعض عناصر قيمة التعويضات مثل بدل شهر اشعار بالفصل . وذلك ليقرر اصحاب المصنع قيمة المبلغ الذي يضطرون لدفعه .

لتتعلم من تجاربنا

ان ما جرى يعتبر تجربة للعمال المعنيين وزملائهم في المصنع والمواقع الاخرى . تتلخص في ضرورة اهمية التنسيق المسبق مع نقاباتهم . قبل اقدامهم على ممارسة اي شكل من اشكال العمل الجماعي . هذا التنسيق الذي تقوم به لجانهم العمالية . المفروض انتخابها . لتضمن النقابة الغطاء القانوني وتوفر الخبرة وتساعد العمال في اختيار التوقيت المناسب وحشد التضامن العمالي والمساندة الجماهيرية على طريق الحد من الاضطهاد الطبقي .

كتب حسين فرح الطويل ، اقدم اصحاب مصنع ، في وسط الضفة الغربية ، على فصل عشرة من عمالهم . وارغام ثلاثة اخرين على التقدم بطلبات عمل جديدة في اواسط ايلول الماضي ، بعدما اضطروا للتوقف الاحتجاجي عن العمل ، احتجاجا على تدني قيمة اجورهم . التي تتراوح ما بين ١٠٠ - ١٥٠ ديناراً شهريا عن فترة ١٢ ساعة يوميا ، منذ ثلاث سنوات ، وعلى تشغيلهم الاجباري في يوم العطلة الاسبوعية . واحتسابها باقل من قيمتها القانونية .

على مسؤولي الاقسام والاداريين . تعامل مزاجي مع القانون ومعاملة غير انسانية

واحتج العمال على التعامل المزاجي مع قانون العمل كأن ينذر العامل لغيبه يوما واحداً او يومين . مهما كانت الاسباب . وعلى فصل اعداد من العمال . بعد خدمة ٨ شهور . بلا مكافآت او تعويضات . عند انتهاء فترة العمل الصيفية .

وسخطا على تعطيلهم عن العمل . او خصم اجور ساعات عمل . لانتفه الاسباب كالتأخر برهة ربع ساعة عن موعد الدوام الرسمي . الذي ينقسم الى دورتين طيلة ٢٤ ساعة يوميا . وعلى سرعة البرق التي تنتهي فيها فترة الراحة وتناول وجبات الطعام . التي لا تتعدى ١٥ دقيقة . خلال ١٢ ساعة عمل . ان يتناول كل عامل وجبته الوحيدة على انفراد . في اوقات مختلفة . وعلى حرمانهم من تناول القهوة او الشاي . الذي يقتصر

عمال مصنع "دوفين" الاسرائيلي :

موقف جماعي لمواجهة التسيوحيات الفروجية

اضطرت ادارة مصنع "دوفين" الاسرائيلي للبلستيك ، الواقع قرب مدينة العفولة ، الى الغاء قرار تسريح عدد من العمال العرب الذين يعملون في المصنع . وكانت ادارة المصنع المذكور قد سرحت عددا من العمال العرب في اواسط ايلول الماضي ، بدعوى الزكود الاقتصادي . ورفض جميع العمال ، وعددهم عشرة ، هذا الاجراء التسيوي وقرروا الاحتجاج عليه بالاعتصام الجماعي داخل المصنع . وطالبوا الادارة اما بدفع تعويضات عن فترة الخدمة السابقة وهي اربع سنوات ، او تقديم اوراق رسمية تثبت ان الادارة فصلتهم من العمل ، وذلك ليتسنى لهم تحصيل حقوقهم . لكن ادارة المصنع رفضت التجاوب مع مطالب العمال . وبسبب ذلك واصلوا اعتصامهم . وعلم مراسلنا ان اصحاب المصنع تدخلوا مع الادارة وعادوا الاتصال مع العمال . وجرت مفاوضات تمخضت عن اعادة العمال المفضلين الى عملهم . وهنا اشترط العمال ان يقتصر انتاجهم على ثلاث طبخات بدلا من اربعة . فوافق اصحاب المصنع . وذكر احد العمال : " ان مغزى الاحتجاج العمالي كان اشعار ادارة المصنع بان العمال يرفضون اسلوب التسريح الفردي للعاملين . كما أكد العمال على حماية حقوقهم النقابية مثل ضمان الاجازات المرضية والتأمين الصحي . وتجدد الإشارة الى ان مصنع "دوفين" يقع في منطقة "يوكنعام" القريبة من مدينة العفولة . ويعمل فيه ١٠٠ عمال عرب من قريتي برقين وسيلة الحارثية واربعة عمال يهود . ويتقاضى العامل العربي ١٨ شيكل يوميا مقابل ثمان ساعات عمل تبدأ من السادسة والنصف صباحا . ورغم ان ادارة المصنع تغطي مواصلات السفر للعمال . الا ان ذلك ، لا يعوض من الجهد الحقيقي الذي يبذله العمال في العمل .

وحضر حفل الافتتاح جمهور غفير من المدعوين . وكانت رسومات المعرض قد عرضت في مقر نقابة عمال المؤسسات في سلفيت طوال اربعة ايام .

ندوة عمالية

عقدت في مقر نقابة عمال البناء والمؤسسات العامة في سلفيت ندوة تناولت المقتضات من اجور العمال العرب العاملين في اسرائيل وكذلك حول قانون العمل الاسرائيلي .

عمل تطوعي

في الاراضي المهذبة بالمصادرة سلفيت - جرى يوم الجمعة الماضي عمل تطوعي في الاراضي المهذبة بالمصادرة قرب مستوطنة "اريديل" . وشاركت في العمل لجنتنا العمل التطوعي في سلفيت وفرخة .

معرض رسومات ناجي العلي في سلفيت وقليلية

افتتحت نقابة عمال المؤسسات العامة في قليلية ، يوم الأحد الماضي ، معرض رسومات فنان الكاريكاتير الفلسطيني الشهيد ناجي العلي . ملاها ما يشاهد

اخبار عمالية

تعمل فيه خمس عاملات باجورلا تكفي لمصروف يومي لاي شخص . احدى العاملات تتقاضى اجرا يوميا قيمته ١٠٢٠ شاقل ، والحجة التي يقدمها صاحب العمل لتفسير تدني الاجرة هو انها تتعلم للصنعة ! واذا عبرت احدى العاملات عن ان الاجرة غير معقولة ، يقول لهن صاحب العمل " اللي مش عاجبها تمشي ، انا مش محتاج عاملات !"

هجابيا !!

"اداري في احدى نقابات بيت لحم" عمل مع ٦٠ عمال اخرين لدى سمسار عمل من القدس ، عرض السمسار على العمال السبعة اجورا مغربية وصل بعضها الى ٥٠ شاقل

وهذه خمسة

نشرة اخبارية قانونية وثقافية

يصدرها اتحاد نقابات العمال

الاتحاد العام لنقابات العمال في الضفة الغربية ، نشرة لمرّة "البيان" "اتحادنا" ، دعت الى توحيد الحركة النقابية على اساس "البيان" ، يعبر عنها مشروع الكتلة العمالية التقدمية . واهدت مطبوعته للذكرى ثورة اكتوبر الاشتراكية العظمى .

حق العودة الى العمل بعد الافراج

وبرز في النشرة قراران لمحكمة التمييز يمنان على :حق العامل في العودة الى موقع عمله بعد الافراج عنه من الاعتقال ، او بعد انتهاء مدة الاقامة الاجبارية التي كانت فرضت ضده . تحت طائلة الزام صاحب العمل بدفع كافة مستحقات العامل ، قيمة المكافأة وبدل الإشعار . بانتهاء عقيد العمل ، اذا رفض اعادته . واوردت "اتحادنا" احصائية عن "واقع سوق العمل الاردني" .

النشرة على عدة ابواب مارا... طارية وقانونية ، عكست... الى الرهان لدى الاتحاد... الاضواء والشقيقة في قطاع... يعارض له الجميع من... والمعاملات لمقر النقابات... نشرة حقوقهم لدى المشارع... الاسرائيلية والمحلية... في كافة المواقع من... اجازاتهم السنوية... اصحاب العمل... الخطين ، تحسبا... مسامرة العمل... النصابين

تتميل ١١٥٢٤ ديناروا ١٢ عاملا وعاملة

الاشغال اوردت النشرة... من رام الله ونابلس ،... نقابات عمال البناء... العامة برام الله - البيروه... في نابلس تحصيل مبلغ... عاملا وعاملة... حقوقهم العمالية... الصفة الاول من العام... نقابة عمال بيت... الخرى .

ان نقابتي عمال

ان نقابتي عمال... بيت لحم تحت ٢٢ قضية... اسرائيل .

المصنوع وكيلهم !

العمال العرب في محطة... ان يكون السمسار... ادارة المحطة... بعث بها ١٢... قرى سيلة الحارثية... قضاء جنين) الى... "كريات انا"

مطالب العمال

مطالب العمال... بالذکر ان العمال... سمسار بحسم ٤٢٪ من... للخدمات .