

مصنع سنغون الاسرائيلي للاصباغ :

توزيع صاروخ على كحولات سلب الكامل الكسائيه

الخضعة للعامل صغيرة وتفقد لاسباطمومات النظافة.

المشاكل تزداد حدة

ويضيف العمال، انه رغم كل الظروف الممار لها اعلاه، الا ان المصنع يشهد حاليا ظروفًا أسوأ بكثير اثر بيع المصنع القائم منذ عام ١٩٤٧، وتشكيل ادارة جديدة له منذ شهر تشرين الاول الماضي، حيث حددت الادارة الجديدة اجراءاتها التصفيه مثل منع العمال من تبادل الحديث او تناول الشاي والقهوة، وعمليات طرد تمضي شملت عشرات العمال، نذكر منهم: عبد الحليم شواخته، وابراهيم ويوتج ريان وعطية حسن (خريج جامعة النجاح، طرد بسبب سماعه لبعض الاغاني في السداغ)، بالإضافة الى اربعة عشر عاملاً آخر ضمت على غلظهم فترلة تتراوح بين عدة ايام وثلاثة اشهر، هذا وتتمتع الادارة في التهديد بالطرود، اذا ابدى اي عامل اي شكل من اشكال الاحتجاج، وخاصة اذا تم ذلك بحضور المدير الذي يرد بالقتال.

العمل على تقنين العمال

تعرض ادارة المصنع لتوقيع اية عقود مع جماعة لتسهيل انفرادها بالعمال واحداً تلو الآخر، وتفرق بينهم في دفع بدل مواصلات، وذلك فانها تفضل ايا منهم دون دفع تعويضات. ويذكر العمال كم تخشى الادارة من وحدتهم، حيث انها تدس بينهم مخبرين، وخاصة في ساعات العمل الليلي، وتتمتعون بتبادل الحديث مما يوجب على العمال ان يدركوا ان خشية الادارة من وحدتهم تتبين من افعالهم وهذه الوحدة، ولذلك اعمت السبل الوحيد لتناول العمال على حقوقهم هو التكتف وتوحيد الموقف والكلمة من خلال اللجان والفتايات العمالية.

يعمل في مصنع سنغون الاسرائيلي للاصباغ والنسيج ١٠٦ عمال، يتراوح عدد العمال العرب بينهم بين ٤٥ - ٥٠ عمالاً من قرى كفر ثلث وعزون ودير بلوط، وبعض قرى الملث. ويعمل العمال العرب ١٢ ساعة، تتخللها نصف ساعة للاكل على حساب العامل، ولذلك فان العمال يخرجون من بيوتهم الساعة الخامسة صباحاً ويعودون اليها عند الساعة سباً، وما ان يحصل العامل ويتناول طعامه، حتى يكون موعد نومه قد حان ليستيقظ الساعة الرابعة من صباح اليوم التالي. للعمال وتناول وجبات الطعام والنوم، وبما يزيد من تأخير ذلك ان العمال لا يعرفون شيئاً اسمه اجازة مرضية او سنوية، وحتى الاجازة الاسبوعية تخضع من اجورهم.

ومن اهم مظاهر سوء ظروف العمل عدم وجود ملابس خاصة بالعمل، او اقنعة واقية من الكيمويات، مما يؤدي الى اصابة العمال بامراض الجهاز التنفسي، كما حدث مع العامل عبد الحليم حسن شواخته - ٣٣ عاماً - من قرية كفر ثلث / قلقيلية، الذي عمل في المصنع ١٥ عاماً، واصيب

عمال الجسور يعانون من الاستغلال

لمّا تبدل على طريقة تشغيل العمال في نقاط العبور على جسر المنفي الى الجسر القديم يتم تضمين الجسر الى المعدل من منطقة اريحا الى قريش الجسر. وهذا التعمد يتعاقد مع العمال للعمل في الجسر بمرتب ١٠٠٠ ليرة، والباقي من قوائم المحفورات والمواعيد والمواعيد به. الخ. وتعددت اجرة العمال ب ٣٧٢ شكل جديد للترتيب و ٢٠٢ جديد ب ٣٠٢، وبمما العمل منذ ساعة فتح الجسر في الساعة صباحاً وحتى اغلقة في الساعة. وبعد الاغلاق يلزم العمال بتنظيف القاعات واعادة ترتيبها بالامر من صاحب العمل عدة ساعات اضافية كل يوم. لكن الاجرة على الساعات لا يغطي حسب احوال العمال - تظل ثابتة ٨ الى ٩ شيكلات جديدة في

العمل للعمال ان المسافرين المغادر او القادم يدفع ديناراً ضريبة موانئ من هذه المبالغ يدفع اجور العمال، وفي السنوات السابقة كان الدخل من هذه المبالغ الى ما يقرب من الجسر يوزع على العمال، بعد خصم الحمولات بمقتضى قانون العمل في الجسر بين ٨ الى ١٥ ديناراً في اليوم حسب الموسم. وكان عمال الجسر ٢٠٠٠ باصات قادمة، ترتفع الى ٢٥ باصاً في فصل الصيف والباقي في ٣٠ باصاً في موسم الحج. ورغم زيادة الفشل على العامل الا انه لم يزد في كل هذه الفصول، والزيادة طبعا حسب الضمان تذهب الى المصنع، وغير محسوب في هذا الفاحات والمسابقات والبضائع التي يبيعها وتنتقل او تصل الجسر.

في عمل العمال ان استغلال العمال لا يقع عند تدني اجرتهم وطول ساعات العمل، بل بالاكل ممنوع منها باثنا الا خلال فرصة لا تزيد عن ربع ساعة، واذما يمرضون وتمت الراحة فعلى العامل ترك الاكل والذهاب الى العمل. وفي فصل الشتاء البارد لهذا العام يمنع العمال من ارتداء البسة دافئة في العمل، ويؤدي الصفاء مخافة بين العمال واحد الضباط منع العمال من لبس اي شيء فوق القميص الذي لا يرد غائلة البرد احتج العمال وردوا على الضباط انت تطلبنا ان تنجي في البرد مع انك تلبس معطفاً يجعلك لا تبر الجسد.

فصل بدون اتعاب

بلغت ادارة مصنع قريش "رعاف" في مستوطنة رعاف الهامو، ليلي ناصر حارب سطر من مخيم لوزيات، يقطنه من العمال - واكتفى وزاد بتعليق العامل بقرامها شفاهيا برفق بتعليق كتاب فصل - حجة على انه لم يعد للعمال مكان في المصنع. لماذا لم توضع عمل في مصنع "رعاف قريش" فبين عاملاً عربياً من القطاع - ليلي ناصر يعمل فيه منذ خمس سنوات، وليس فقط من فصله دون اية ارباح بل وفي بعض اوقات دفع له ارباحاً. يتناول العامل ماذا اقبل او ما يصير منات العمال اغاني التي يترددون من عملهم بدون ان يترددوا في تعويض في الجواب في كل نقاط القطاع وفي تشكيل لجان عمالية في المصانع تدافع عن العمال وتحمي حقوقهم وفي كل حرام عند وقوع الفصل.

تطبيق مبرك لتحسين شروط المعيشة لعمال (السلطة المختصة) في بلدية البيرة

"بادرت لجنة بلدية البيرة المعنية بتطبيق نموذجي لشعار "تحسين ظروف معيشة السكان"، الذي ترعفه اسوة بمن يرفعونه من ادارة مدنية، وادنية وسياركية، وذلك على عمال النظافة في مدينة البيرة. تطبيق "المبادرة الخيرية ١" النموذجي جاء على شكل قيام مسؤولين في البلدية بالتعاون مع بيت الدرج الذي يبيت فيه عمال النظافة بمقتضى بائعتهما الحالي، وكانما جاء في اطار استعدادات استقبال العام الجديد ووداع العام السابق، وتأكيداً ان ظروف معيشة السكان ستكون في العام الجديد احسن حالاً من ظروف معيشتهم في العام السابق.

بررت لجنة البلدية تصرفها هذا بانها غير ملتزمة بتقديم مكان المبيت للعمال، وان عليهم التقنين عن سكن اخر. فبيت الدرج هذا يقع في عمارة الحصة المملوكة للبلدية، وكانت الادارة المعنية السابقة قد سمحت لهم باستعماله قبل حوالي اربع سنوات.

وعلمنا ايضا ان "المبادرة الخيرية ١" شملت رفض الاستجابة لاي مطلب من ملابس العمال وحتى زيادة الاجور وساعات العمل، وعلى العكس شمل تحسين ظروف المعيشة على طريقة البلدية تشديد الرقابة على العمال، والذي يتاخر عن الوصول للدوام، بسبب عطل في المواصلات، او بسبب حواجز او اي سبب اخر، يخضع له يوم عمل كامل لكن لا حساب لزيادة ساعات العمل او التاخر عن موعد الحلة كما يقولون.

من جهة اخرى كان عضو الكنيست ران كوهين قد قدم استجواباً لوزير الدفاع عن تقاضي سلطات الحكم العسكري عن دفع الاردن لرواتب حراس اللجان المعنية، حيث مجموعة الحراس للبلدية الواحدة تصل لسبعة حراس، براتب قدره ١٢٥ ديناراً للواحد، و ٢٠٠ ديناراً لرئيس المجموعة اضافة لملابسات ترفيقية تشمل سيارة خاصة للترفيه عن العمال... وغير ذلك.

الخبز اعطائية

من القضايا الرامنة التي تهم الجماهير الفلسطينية.

حقوق العامل عندما تكون السكرتيرة حاملاً

لا يزال العامل خليل احمد الطميرى من قرية ادنا / الخليل، ومنذ اربعة اشهر، يعاني من اصابة عمل في يده بسبب سقوط "كوى" اليه عليها اثناء العمل في مصنع "الدي باجير" للملابس الجاهزة بالقدس، حيث تصيب سقوط الكوى بكسر يده اليمنى. ويذكر العامل خليل انه خلال هذه المدة تقدم ادارة المصنع بعدة طلبات من اجل دفع بدل اصابة العمل، وفي كل مرة يهدر المسؤلون التاخر في ذلك بعدم استكمال بنك التأمين اجراءاته، وفي المرة الاخيرة التي طالب فيها العامل بدفع حقوقه اجابه مسؤول الفكرة بان السكرتيرة في مكتب التأمين حامل وعليه الانتظار / لحين الولادة (١٢).

عن مسيرة عام على درب العمل النقابي

اصدرت الهيئة الادارية لنقابة عمال المؤسسات العامة في بيت لحم والمنطقة تقريرها السنوي عن العام المنصرم ١٩٨٦، وتضمن التقرير عرضاً لاعمال وانجازات النقابة خلال العام الماضي، وسفيرا الى الصعوبات والظروف الشاذة التي لم تكن النقابة عن الدفاع عن العمال وتحصيل حقوقهم وتعريفهم بها. واشار التقرير الى السعي المستمر من قبل النقابة لاعادة وحدة الحركة النقابية، في ظروف تزايد الانقسام على العمال وتسريحهم وانخفاض اجورهم. ونهت التقرير الى ضرورة متابعة تشكيل اللجان العمالية في مواقع العمل لتسهيل الصلة بالنقابة وتمثيلها اضافة الى الاستمرار في تنظيم العمال العرب داخل اسرائيل.

لدى مجال الدفاع عن العمال وتحصيل حقوقهم، استعرض التقرير وبشكل مفصل، معالجة النقابة لهذه القضايا سواء جماعية او فردية، حيث حصلت النقابة حقوقاً بمبلغ (٥٥٩٣ ديناراً) لعدد من العمال، اضافة الى حل قضايا عمالية جماعية، ومتابعة قضايا عدد من العمال العرب في الورش الاسرائيلية. ولا تزال النقابة بصدد حل العديد من القضايا العمالية الجماعية والفردية. ومن جهة اخرى، اورد التقرير وقائع حسيمة من نشاطات وفتايات النقابة خلال العام الماضي، يخلت النواحي النقابية الكفافية، وتوعية العمال بظروف عملهم وتحسينها، اضافة الى الاعانات الطبية للمعالي في مواقع العمل، والفتايات الاحتفالية في المناسبات العمالية الكفافية وغيرها.

واورد التقرير نشاطات النقابة، وفق اماكنها في مجال الرياضة والاعتماد بالفروق الرياضية العمالية.

وعلى صعيد العمل بالاتحاد العام للنقابات العمال بالضفة، اشار التقرير الى مكانتها، والتزام النقابة بالقرارات الجماعية للاضداد سواء فيما يتعلق بوحدة الحركة النقابية، او بخروج الحركة النقابية من حالة الفراوحة الى افاق الوحدة المستندة الى قاعدة ديموقراطية عريضة، تسمح بالتحاق الآف العمال بساعة العمل النقابي.

وفي مجال العلاقة مع الاحصادات النقابية التقدمية في العالم اشار التقرير الى اهتمام النقابة وحرصها على تشبيتها وتطويرها وتوسيعها بما يخدم مصلحة العمل النقابي.

وانتظر العامل ليجد نفسه امام تحقيق حول ظروف الاصابة. ولا يهاجمها... وحتى يثبت حقه في تقاضي بدل الاصابة - وهو يستبعد ذلك - بوقت متظنرا من جديد ١١٠٠

انتخابات نقابة عمال وموظفي شركة كهرباء القدس

دعت الهيئة الادارية لنقابة عمال وموظفي شركة كهرباء القدس العربية الاعضاء لحضور الاجتماع العادي المقرر عقده اليوم الخميس في تمام الساعة الواحدة والنصف في قاعة مسرح الزمزم / الكوفاي. وذلك لبحث التقرير السنوي، العمالية، اختيار مدقق الحسابات وانتخاب هيئة ادارية جديدة للنقابة. وتابعت الهيئة الادارية الاعضاء للحضور، وتقديم للظروف الحسية التي تمر بها الفكرة والظروف المصيرية التي تتعرض لها العمال والموظفين، وذلك لغرض اكمال النصاب وانتخاب هيئة جديدة في اسرع وقت، وحتى لا يحدث فراغ يمكن استغلاله لضرب حقوق وتكاسف عمال وموظفي الفكرة.