

عمال فنادق القدس : بالوحدة والتضامن وتفصيل النقابة يمكن تخفيف المعاناة

واليهودي . تكلت ساعة العمل الواحدة ١٩٦٦ - ١٩٧٨ هيكل جديد للعمال العربي بينما في ٢ وبعض الكسور هيكل جديد للعمال اليهودي . (لراي .. طباع .. سفرجي) .
إضافة لذلك فان لمن الأكل يتم خصص من راتب العامل العربي إضافة لحصوات أخرى تقطعت أكثر من ٢٠ بالمائة من الراتب الاجمالي .. وهذه نماذج للاجور والحصوات :

عدد ايام العمل	الراتب الاجمالي	حصوات	الصافي للدفع
٢٢	٤٨٦٨٧	٧٠٨٠	٢٧٨٢٧
٢٥	٤٧٧٥٥	٥٧	٢٧٦
٢٢	٢٦١٤٨	٢٢٨٠	٢٣٨٦٨

تعرض عمال فنادق القدس ، لحوادث متواليه من العمل الكامل والجزي على مدى العصور الماضية . وتحدثت نسبة المفصولين في بعض الفنادق ال ٥٠ بالمائة . كما تعرض الذين بقوا على رأس عملهم لخصم نسبة مئوية من اجورهم في بعض الفنادق ، والتراجع عن مكاسب حقلها العمال بنضالهم - كراتب الشهر الثالث عشر - في فنادق اخرى . ويرر اصحاب الفنادق قراراتهم بكساد الموسم السياحي والخسائر الكبيرة التي لحقت بالصناعة السياحية والفنادق نتيجة الغاء الحجوزات وانقاع السياح عن القدم للبلاد

لكن هذا هو واقع حال عمال فنادق المورديان العشرة ، فالعمال لا يتناولون

لكن امور السياحة تغيرت منذ الشهر الماضي ، اول لثقل بداية الشهر الحالي ، اكثر من ٧٥ بالمائة من اسرة الفنادق مغفولة الآن . والحجوزات تشمل ١٠٠ بالمائة من اسرة الفنادق من بداية الشهر القادم وحتى نهاية الموسم السياحي . وادا اعتمدنا منطق اصحاب الفنادق السابق فيحق الاستنتاج ، بان عليهم اعادة المفصولين او تفصيل عمال جدد والقوة لسحب العمالة السابق . لكن الامر تجري على نحو اخر في بعض الادارات . ليس لديها معلومات عنها كلها - تحاول تقديم استقوال عاملها عن طريق تفصيل المتبقين في العمل للقيام بخلف كل العمال قبل عمليات الفصل . وليس ما سبق هو كل معاناة عمال الفنادق .. ولما يلي نماذج متفرقة عن معاناتهم وتجميعها ما يكون صورة واضحة لحجم الاستقوال الذي يتعرضون له على ايدي اصحاب العمل .

حجوزات كاملة. ولكن!
باني من العمال في الفندق الوطني ٢٥ عامل من اصل ٨٠. طلق قبل بدء عمليات الفصل وخصم الإدارة نسبة ١٥ بالمائة من اجورهم ، تقول انها ستعيدهما في وقت لاحق عند تحسن الحال . منذ بداية الشهر الحالي والروح يفتلون ١٥٠ سرياً من اصل ٢٠٠ سري في جميع اسرة الفندق ومطالب الإدارة ال ٢٥ عامل بالقيام بالمثل كله.

فصل عامل
يوم الأحد ٩/٧ فصلت ادارة فندق الكازانوفيا العامل بجمال صوفان من العمل بحجة سفر العامل لعمان . يقول العامل انه طلب ادنا بالسفر ووافقت الادارة على طلبه واستغرق غيابها ٢٠ ايام فقط .

تمييز في فندق سونستا
مطالب العمال العرب ، وعددهم ١٨ عامل ، بترتيب لقا مع الادارة لبحث مطالب للعمال فيها : ١- عدم استعمال المفروضات الروحية في تصنيع بعض المأكولات . ٢- وقف التمييز في الاجور بين العامل العربي

على حسابهم ومن كان جاوره . قد يقول القاري ان هذا يعنى ان لا يصدق عمال يعملون في فندق ويأكلون على حسابهم ومن كان جاوره . ان يقول القاري ان هذا يعنى ان لا يصدق

مؤرخين يطالب بوقف التمييز العنصري ضد عمال المناطق المحتلة في «تكتستيل ديمونا» للتسيج

طالب النقابي الصهيوني «بنامين هورين» رئيس دائرة التنظيم النقابي في «تكتستيل ديمونا» الإسرائيلي «حاييم هيرفيلد» ، بان تدفع للمال العرب (٦٠) في مصنع «تكتستيل - ديمونا» للتسيج تعويضات عن ايام الاضراب التي طرأ عليها مصنع اسوة بالعمال اليهود .
المؤرخين في عمال المناطق المحتلة العاملين في اسرايل «سوم خاييم» ببلغار واحد بالمتة من اجورهم ، مما يتوجب منحهم الحقوق المتوعدة للعمال اليهود .
«علمت انه مع انتهاء الاضراب في مصنع «تكتستيل - ديمونا» لم يتلق (٦٠) عامل من المناطق المحتلة تعويضات عن ايام اضراب اسوة بعمال المناطق المحتلة ، اعتبر هذا تمييزاً عنصرياً ليس له ما يبرره» .
ويجيب بالذكرة ان «الطليعة» كلفت في عهدها الماضي ، عن سلسلة من التقارير التي تم فيها التحقيق في مصنع المذكور ، واشارت ضمن ذلك الى ضرورة التمييز ليهودهم ، والتي تمثلت برفض ادارة مصنع تعويضهم عن ايام الاضراب اسوة بالعمال اليهود .

فصل من العمل بتهمة : والأومنة والأبوّة

لمت ادارة ستغلي «بيكور» في القدس الغربية ، فارح بالايا فاطمة أم محمد الفخاني ، ورفضت بطلبها لفا واحد عن تعاقبها .
الطليعة علت في المستشفى وفي زياره على سنتين ، زوجها متوفي ومدة التسعة اثار الجميلة لاسرتها . بررت ادارة المستشفى فصل العامل بان لام محمد بن محفل بتهمة ائمانية او «خرب» ،

وكان العاملان فارس صفير وابو الفخر الغزالي اللذين يعملان في واديا في القدس منذ عدة سنوات قد تعرضا للفصل بنفس الوزيرة وبالتهمة نفسها ايضا .
ليدير مدير ادارة سلطات الحكم لشكري كانت قد اطلقت غرفة في بيه بجهة ان ابنه المعتقل كان يملها .

فصل دون مقدمات

لمت ادارة شركة «بيوس» بتدبير الإسرائيلي ، العامل احمد نظاري ، من قرية ادانا ، من عمله في الشركة ، دون اخطار مسبق ، وحتى دون تلبية امر رسمي بالفصل ، بررت الشركة هذا الاجراء بدعوى ان لديها الحق في تفصيل او فصل من تعاقبها .
ان يملك لدى الشركة عن طريق مكتب العمل الإسرائيلي .

هيئة اذارية جديدة لنقابة المؤسسات في طولكرم

طولكرم - جرى يوم السبت الماضي

اللغة العربية تزجج السواح !

اصدرت ادارة الفندق قرارا بمنح العمال العرب من التحدث باللغة العربية طوال ساعات الدوام كلها وتجهد بالفصل كل عامل يخالف هذا القرار بحجة الادارة ان السائح يأتي طلبا للترفيه والحديث باللغة العربية بوجهه .. وبالتالي يؤثر سلبياً على قديم السواح - العمال العرب يقامون الاجراء الذي كانت ادارة فندق سونستا قد حاولت تطبيقه في وقت سابق وانفثت وحدة العمال هذه المحاولة .

التأمين مع «كوبات حويليه» بلا فائقة!

العامل محمد محمود جبارين مشترك في التأمين الصحي - كوبات حويليم - مرض العامل فاعطاه طبيب مركز كوبات حويليم في القدس تحويلاً لاجراء فحوصات في مدايا . بعد المقابلة عينوا له موعداً لاجراء الفحوصات بعد شهر وتكررت المقابلة والتأجيل شهر بعد اخر ، ثلاث مرات حتى ينس العامل ويجري فحوصاته في المستشفى الفرنسي / القدس ومن جيبه الخاص .

خلاصة

من هذه النماذج التي وصلتنا وكثر غيرها ، وملها موجود في فنادق اخرى ، يتضح ان ضمان تخفيف معاناة العمال ، تخفيف وطأة استقوالهم ، تحسين شروط عملهم !! مرهون بوجدتهم ، بتكاتفهم ، بتضامنهم وتفعيل نقابتهم ، ونهوضها للدفاع عن حقوقهم ومن اجل تحصيل مكاسب لهم وليس لهم من طريق اخر .

عمال قلقيلية في مجلس محلي الطبيعى يبدؤون اضراباً مفتوحاً

تقدم عمال القنظيات في مجلس محلي الطبيعى ، من قلقيلية وعددهم عشرة ، وطلبت المجلس تشمل رفع اجورهم من ١٢ الى ١٥ هيكل جديد يروميا . وصرف بدل الاجازات المرضية وتطبيق جدول الاقدسية عليهم . وقد رفض المجلس هذه المطالب ، مما حدا بالعمال الى تقديم كتاب اشعار عن نزاع عمل . واعلان اضراب مفتوح بدءاً من يوم أمس الاول القنظيات .
وكان العمال المذكورون قد احتجوا على مسؤول العمل لرفضه اصحال اخدمهم الذي كان يعاني من اصابة عمل لعيادة الصحة في الطبيعى ، وينقله الى بلدية قلقيلية ، وعند عودته للعمل ، بعد ثمانية ايام ، رفض المجلس دفع بدل ايام الاجازة المرضية . ورغم تقديم تقرير طبي بذلك .
وتجدر الإشارة الى ان هؤلاء العمال امضوا في العمل فترات تتراوح بين ٢ الى ٥ سنوات .
هذا وقد تبنت نقابة عمال المؤسسات العامة في طولكرم هذه القضية وتقولى متابعتها .

نشاطات نقابة المؤسسات في طولكرم خلال عامين

ومت معالجة ١٩٢٢ حالة مرضية في عيادة النقابة خلال ثمانية ايام - ويتعاون مع برنامج التأمين الصحي نحو ٢٠ طبيباً .
قيام المتطوعين بتوفير ٥٥٠٠ قرصة زيتون لمزارعين موزعين على ١٥ قرية في اللواتي .
تفعيل دور الفريق الرياضي التابع للنقابة - وانعقاد ٢٠ مباريات مع فرق اخرى .
ضاعت النقابة من عضوية العمال المنتسبين اليها ، وساهمت في تطوير النقابات الوليدة في نقابات : الخياطة والغزل والنسيج في طولكرم والمؤسسات العامة في قلقيلية .
تقديم المساعدات للنقابات الزميلة في الاحاد العام ، وقدم صندوق النقابة مبلغ ٧١٠٠ ديناراً لهذه النقابات .
هذا وتضمن التقرير لصل خاصاً عن البطالة في اوساط العمال العرب .

اصداقنا
قد اوضحت
وتعلمت
وخاتمي
تلقى
يقول

ساعات

جسور الى
الاجراء
والخصم
الاجراء
الصمم
وقلها عن
جر وتمتد
قد فرضت
قطر
ب مقاصد

ديتارا
تبلغ في

خليل -
تورنا
لمتورت
تعملين من

القواسم
تطبيقات
كما يقول

مهم

١٥٠٠
خدمات
مسافة
ولي
تعمل
لهم
في
والذي

لهم
ويبلغ عدد المشتركين ١٤٠ عامل