

العمال العرب في مصنع «كتان - ديمونا»

تعمل في الجحيم ولكن لنا أطفال يحتاجون العفو

— رداء الطعام المقدم للعمال العرب، كما ونوعاً.
— التفتيش المستمر وخاصة في ساعات الليل، من قبل "الحرس المدني"، و"حرس الحدود" على مدخل "ديمونا" حيث يتم صلبهم مع رفع الأيدي وفي بعض الأحيان يتم الاعتداء عليهم بالضرب
— تعامل إدارة المصنع في دفع أجور العمال العرب، وتعمد إلى تأخيرها لعدد تزيد عن أسبوع، يفرض كسب المزيد من الفوائد عليها.

— الحسمات غير المبررة على أجور العمال العرب، والتلاعب "بالشيكات" وعند احتياج العمال للإدارة على ذلك، يكون الجواب بأن ما حصل خطأ ارتكبه "الكومبيوتر"، ولكن يعود الخطأ نفسه مع بداية كل شهر، حيث يطلق العمال بتقدير "ب" الكومبيوتر هو الآخر يميز ضدتاً، إذ لا يخطئ "بحق العمال اليهود" — تمتد الإدارة إلى حسمات من اجر العامل العربي، وتبرر ذلك أحياناً، بأن ماخصم تقاضاه العمال انه في الحالات الكثيرة التي يبررت الإدارة بها الحسمات، لم يكن العمال العرب قد تقاضوا أية سلفة.

— تمتع إدارة المصنع العمال العرب من الإجازات، وفي حالة تغيب العامل، ولو ليوم واحد، تفرض الإدارة عليه العمل ورديتين متتاليتين دون تغيب أية اعدادار، صحية أو غيرها.

ويضيق العمال، ان ان متاعبهم شدة، وغيرها كثير، تجعل منهم "مكاتب" تتآكل قدرتها على العمل باستمرار، ويقولون ان ظروف عملهم الشاقة، والفاقد للامن، حالت حياتهم الى جحيم، مضطرين للعيش فيه، طالما انهم يقدرون البديل، من اجل عيش أطفالهم.

... الخ. والعمال الذي يرفض العقاب ينتج من العمل ويخضع اخره عن ذلك اليوم اما الذي لا يستطيع انهما العقاب لتجسد له اجرة نصف يوم فقط.

العمل بنصف الأجرة

— يعمل العامل محمد علي حسين الجبور من بلدة يطا، منذ خمسة اشهر مع احد المتعمدين الاسرائيليين في أعمال الحفر والتصلب بالقدس، وكان

١٨٠ شيكل للأسبوع الواحد، لكن المتعمد وعلى مدار الأشهر الخمسة لم يدفع له سوى نصف الأجر، اسبوعياً، بحيث تراكمت مبالغ كبيرة من الأجرة غير مدفوعة للعمال. في العدة الأخيرة بدأ المتعمد بالتضيق على العامل محمد الجبور لتترك العمل دون دفع المبالغ المتبقية ويقول العامل "انني لا استطيع ترك العمل، حيث لا يوجد لدى البيئات تدل على المبالغ المتبقية لي عند المتعمد، وأنا منظر للبقا" في العمل لعل وعسى، احصل على مقابل لتعبي المهدور...!!

يعمل أكثر من ٢٠٠ عامل عربي، في مصنع "كتان - ديمونا" للنسيج، معظمهم من منطقة الخليل، حيث انوار في العدة الاخيرة من اجراءات الفصل التعسفي لعدد من زملائهم، ولكن حاجة المصنع للعمال في الاونة الاخيرة، حالت - كما يقول العمال - دون فصل الباقين.

نظام العمل في المصنع، بطريقة المناوبة "ورديات"، تبدأ الاولى من الساعة السادسة صباحاً وحتى الثانية والنصف بعد الظهر وتطلق عليها ادارة المصنع لفتره الـ "بوركر"، والمناوبة الثانية من الساعة الثانية والنصف وحتى الحادية عشرة ليلاً، وتسمى "سهرام". والمناوبة الثالثة "الليلية" من الساعة الحادية عشرة ليلاً الى السادسة صباحاً، حيث يتقاضى العمال مرتبات شهرية، اكثرها ٤٥٠ شيكل وهناك قسم من العمال، يحمل بالنظام اليومي (٧ صباحاً - ٤ بعد الظهر)، وهم عمال التنظيفات والحمالين وعمال الحفرات.

يشير العمال الذين قابلناهم، الى طبيعة العمل العاق، حيث يكون العامل مسؤولاً عن اكثر من ١٠ مكاتب تعمل في نفس الوقت. ما اضطر العمال اليهود والعرب، الى اعلان اضراب جزئي، للتخفيف عنهم، ولكن تدخل "قسم الامن" في المصنع اقبل الاضراب، حيث تم اعتقال عدد من العمال النشطاء على احد حواجز التفتيش في منطقة "عراد" وارغوا على العودة الى بيوتهم بالقرعة. ويقول العمال انهم مددوا

فصل من العمل لأنه لا يحكم العبرية

فصلت ادارة فندق سونستا / القدس الغربية، العامل محمد جبران من قرية سعير، من عمله قبل حوالي ٣ اشهر حجة الادارة ان محمد الذي يعمل قراشا لا يتكلم العبرية ا ورغم ان العامل محمد عمل سنتين في الفندق الا ان الادارة لم تصرف له تعويضاته. اوكال العامل محمد زميل من الكتلة العمالية التقدمية بمطابقه قضيه. قام عضو الكتلة بمراجعة مسؤول العمال وبعد ماطلة، راجع عضو الكتلة مسؤول الحسابات واخيراً اضطر لمراجعة المدير الإداري المعروف بكراهيته الشديدة للعرب، لكن عضو الكتلة استطاع الحصول على امر من المدير الى مسؤول الحسابات بتسوية قضية العامل جبران. وبعد حساب لاتعمال العامل قال مسؤول الحسابات انها ٥٠٠ شيكل جديد تسلمها العامل لكن عضو الكتلة العمالية التقدمية لم يبتنع وطلب مراجعة لاجور العامل السابقة ليتضخ بعد اسبوعين من الجدل ان العامل يمتحق ٢٢٠ شيكل اخرى وليتسلم العامل تعويضاً بمجموعة ٨٢٠ شيكل جديد.

مع العمال العرب في سوريا العمل الأسود

لا حقوق للعمال في مصنع «ايلا بلاستيك» يعمل في مصنع "ايلا بلاستيك" قرب للنديا، ١١ عاملاً عربياً بنظام الورديات. تحمل الوردية الاولى، وهم خمسة عمال، من الساعة وحتى الثالثة بعد الظهر، والثانية من الثالثة حتى العاشرة ليلاً والثالثة من العاشرة حتى الساعة صباحاً.

شروط العمل هنا غريبة عجيبة فالعامل يتسلم اجرة الشهرية نقداً ولا يوجد ما يثبت انه يعمل في المصنع ولذا لا يوجد تأمين صحي او ضمان اجتماعي... الخ. ولعل قد اصيب واحد منهم اصابة عمل، فرفض المصنع علاجه ليجال نفسه على نفقته الخاصة. اقدم العمال يحمل منذ سبع سنوات في هذا المصنع واحد منهم يعمل منذ اربعة اشهر وهذا الاخير يتقاضى راتباً شهرياً مقداره ٢٢٠ شيكل جديد فقط. ونظام الرواتب المصنع مع

اجتماع للهيئة التنفيذية لنقابات العمال

عقدت الهيئة التنفيذية لاتحاد العام لنقابات العمال في الضفة الغربية جلسة يوم الجمعة الماضي، وكانت الجلسة برئاسة نائب الامين العام محمد شقابي جرح حيزون. تناول الاجتماع في عدده من القرارات كان من أبرزها: انتخاب لجنة تنفيذية منته القضايا العمالية في المحاكم، وانتخاب لجنة رياضية مكونة من المشرف الرياضي للاتحاد خليل السيد والتقايبين فواد أبو عبيدة الاخير، كما وتقرر صرف مخصصات مالية للجنة الرياضية، كما قررت الهيئة التنفيذية الاشتراك في نشرة منظمة العفو الدولية "امنستي".

فصل عمال من الرطني

القدس كتبنا بالفصل لجميع عمال الفندق - ١٢ عاملاً - منذ ١٠/١٠ - حجة الادارة نفس الحجة العادة المكررة اي الزكود السياسي رغم ان الفندق، كما قال العمال، شهد تفتيحاً كاملاً من بداية الشهر الجاري واضافت الادارة سبباً آخر للفصل هو ان وزارة السياحة الاسرائيلية طلبت اجراءات تصليحات في الفندق.

يقول العمال ان الادارة لم تعط العمال شهراً بالانذار بالفصل حسب القانون، كما تدور اشاعات، وصلت للعمال، عن نية الادارة تاجير الفندق لآخرين. هذا وقد طلبت الكتلة العمالية التقدمية من اللجنة العمالية تبني قضية عمال البانوراما. والمعروف ان اللجنة العمالية المتبقية عن عمال جميع الفنادق تم تشكيلها من العمال والكتل العمالية المتبقية المختلفة للدفاع عن عمال فنادق الرطني والريثس والامباسادور.

فصل عمال بانوراما

جهدت ادارة فندق البانوراما / شاطئ لجنة العمل التطوعي برقع

التي لفتت العمل التطوعي في بنقل وتظهير خزان المياه الذي في مدرسة اعدادية للبنات بدأت يوم الجمعة ١٠/١٧ الماضي، في اليوم التالي قامت بعمل "رهق" سوطه ٢٠ متراً ارتفاع متر ونصف لتر واول العمل باستحسان وارتياح اذني.

اغاثة طبية لعمال الفنادق



البحري طبيبان من لجنة الاغاثة الطبية لمنطقة القدس، يوم السبت ١٠/١٨، لعمالهم الطبية لـ ٢٣ عاملاً، ٢٢ منهم يحملون في فندق "ريثس" في المدينة، وقد تمت هذه الاغاثة بالتنسيق مع الكتلة العمالية التقدمية، التي بادرت في هذا النشاط رغبة منها في تعزيز الطب الوقائي بين العمال، باجراء كحولات شهرية عليهم. ويصحب هذا النشاط للحاجة الماسة لعمال الفنادق وعائلاتهم لتلقي العلاج الطبي بعد تفشي رواتب عدد كبير منهم، وازدياد اعباء المنيقة. وقد اعلن عن الكتل العمالية التقدمية ان حوالي عشرة بالمئة فقط من اعضاء نقابة عمال الفنادق بالقدس متفرغون في برنامج التأمين الصحي التابع للنقابة، هذا وطالب رئيس "ريثس" بتكرار هذه الاغاثة لتشمل عائلاتهم.