

نقابة العاملين في جامعة النجاح تطالب بصرف الزيادات السنوية

تطالب نقابة العاملين في جامعة النجاح ان نقابة العاملين قد بعثت بمذكرة الى مجلس الامانة حول قيام الاخير بتجميد صرف الزيادات السنوية للعاملين ، واعربت النقابة عن احتجاجها على قيام الامانة بصرف الزيادات السنوية ، وطالبت بوقف التجميد ودفع الزيادات السنوية .

واوضح مصدر مقرب لمجلس الامانة ، ان التجميد جاء على خلفية انخفاض الميزانية العامة من ازمة مالية صعبة ، متظهر اثارها عما قريب على جميع العاملين في الجامعة ، وقد رفضت حجة الامانة المالية ، واكدت على حقها في التجميد ، ولا يجوز التنازل عنه تحت اي ظرف .

من جانب اخر ، ورد مجلس الامانة على مذكرة النقابة ، وتتراوح الزيادات السنوية بين خمسة وعشرة دنائير ، وتشمل اكثر من ٤٠٠ اكاديمي وموظف وعامل في الجامعة .

نقابة العاملين في المدارس الخاصة/رام الله

بدء التحضير ليوم المعلم

يوم المعلم المدارس والمؤسسات التعليمية في رام الله بالاجاب على توجيهات النقابة الخاصة ، والتي كلفتها اختيار ايام ١٢/١٤ من العام الدراسي ، ادار يوم المعلم في رام الله ، وبارك عيد العمال في رام الله رسمياً مدفوعة بخير النقابة التحضير للاحتفالات

بندوة عن التعليم الفلسطيني ، وستبدأ ببدء يوم المعلم في المدارس الخاصة ، كما ستباشر بالعمل في اربع دورات للغة العبرية المبتدئة والمتقدمة في مقر النقابة ومدرسة بنات الفرندز . ودورات للزوار اكاديمي والتعليمي في مختلف المواد المدرسية وذلك لطلاب المرحلة الابتدائية والثانوية .

دعوة مجلس اتحاد النقابات للاجتماع

الاجماع المقدم من الامين العام عادل غانم . وقد اخذت القرارات المناسبة ومن اهمها وحدة الحركة النقابية ودعوة مجلس الاتحاد لجلسته الشهرية العادية ، وقرار بيان المقبوضات والمصرفات .

الشاهد يتحول الى متهم

استدعينا يوم المحكمة لتدلي الشهادة لصالح زميلنا الذي كان معنا في العمل ساعة حدوث الجرم المتهم بارتكابه . وعندما ادلينا بشهادتنا على هذا الاساس فوجئنا باسئلة احد افراد الشرطة لنا عن حياتنا على تصاريح للنوم في مكان العمل . . . بعدها احالنا للمحكمة ايماها بتهمة عدم حياة تصاريح للنوم في "حولون" وهكذا تحولنا من شاهدين في قضية الى متهمين في قضية اخرى []

حقوق الزواجا الاطفال

الخدمات ٣٥ عمالاً

مجلس عمال فندق الريس / رام الله (٣٥ عمالاً) اشارات من النقابة بطلبها باعمالهم لاعتبارها خدماتهم للفندق كالتابع لادارتهم القانونية في موعد ١١/١٢ . برزت الادارة هذا الحق مع الفندق الى مالك الفندق الذي وافق على ادارة لفندق الريس وان وزعت اعماراً مسائلت في العام الماضي .

مطلوعة للموظفين في الاكثر كونتنتال

مجلس ادارة فندق انتركونتنتال رام الله ، قراراً يلقي بمنح

في مصنع «تريومف» :

ساعات عمل طويلة... مقتطعات غير متوازنة... تحاليل على حقوق العمال

يعمل في مصنع «تريومف» الواقع في «تل بيوت» على طريق القدس - بيت لحم ، ما يقارب الـ ٣٢٠ عاملاً وعاملات بينهم ٢٨٠ عاملة، منهم ٢٠٠ عاملة عربية يأتين من القدس وضواحيها ولواتي زام الله وبيت لحم ، بالإضافة الى نخبة العرب وقرية صوريك / قضاء الخليل ، وبيت صافا وعين رافه وأبو غوش .

ينتج المصنع (ملابس داخلية نسائية مختلفة) ويصدر ٩٥ بالمئة من انتاجه - وهو فرع لشركة المانية غربية .

التقت مندوبة «الطلحة» بعض العاملات ودار حديث طويل .

ساعات دوام طويلة

تقول عاملة : « يبدأ يوم عملنا في الساعة صباحاً وينتهي في الرابعة من بعد الظهر . نتقطن باحات من مناطقنا لئلا اجور سفر مقطعة من رواتبنا ، وانا مثلاً يمتد علي الخروج من بيتي في الساعة السابعة مساءً كيلومتر حتى المكان المحدد للباس ، وهكذا عند العودة .

تفتيشات مشددة

وفور وصولنا المصنع ، تجري لنا تفتيشات دقيقة في حين لا يسرى هذا على غير العربيات . وتعتبر اجراءات التفتيش عند الانصراف وتدخل كبير .

٢٨ عاملة على كل خط

تتوزع العاملات وقائمتين عربيات على ٦ خطوط (اقسام) على الماكينات . وفي كل خط ٢٨ عاملة اما الاقسام الاخرى ، التي تضم المسؤولات العمليات والمراقبات فهي لقبول العربيات ، بالرغم من وجود مكافآت بين العاملات العربيات تزن لهن لذلك .

الترقية مشروطة

وعن الدرجات والترقيات في المصنع ، تقول عاملة : « لا تدرج العاملات ضمن تصنيف درجات محددة وتختلف ترقيات العاملات العربيات لثلاثة شروط وهي :
١- امتقان اللغة العبرية .
٢- اجادة العمل . والسلوك الجيد .
٣- الشغل الاضافي (بريميا) .

استرجاع المقتطعات من اجور العمال في الفترة من شهر حزيران وحتى اواخر ايلول كاملة ، وشهر الانذار والشهر الثالث عشر وكذلك التعويضات القانونية . ليس مجموع ما حصل عليه العامل اجرة شهر عن كل سنة عمل ، بالإضافة لاجرة ٩١ يوماً تقمّل الشهر الثالث عشر وشهر الانذار والمقتطعات منذ شهر حزيران . تم الاتفاق بين اللجنة النقابية وادارة الفندق على صرف مستحقات العمال في موعد اقضاء يوم ١٢/١ حسب المعاملات البنكية .

وتحصيل حقوق عامل آخر

حصل العامل اميل طابيلو على اتمامه ومستحقاته القانونية من اصحاب فندق سيتي «نورم اخوان سابقاً» والبالغة ٢١٨٧ دولاراً . وكان العامل قد فصل من العمل في الفندق في ٨٢/٨/٥ بعد خدمة ٥ سنوات . وتم بيع الفندق في عام ٨٤ لمالك جديد واستمر النقابيان سهيل خضر ومحمد بركات من الكتلة العمالية التقدمية

وتابع على اميل طابيلو : « لم اتمتع بغير انذار كتابي واحد ، وآخر شفهي » ، هذا ولم يتلق الموظف الفصول اية اتمام قانونية (واخبرنا الهشش بان يتقدم مقاضاة السلطة المختصة قانونياً لتحصيل حقوقه النقابية .

وتدور القاعة في اوساط عمال البلدية ، ان البلدية تعزز فصل ١٥ موظفاً وعاملات من اعمالهم .

لا تحسم من رواتبنا . اما الاجازات السنوية ، اضافت : « يمنحنا المصنع ١٥ يوم كل سنة ، في حين يحق لنا ٢١ يوماً حسب القانون . وتقدم ادارة المصنع هذه الاجازة سنة على حسابها فيما تقتطعها في السنة التالية من اجور العاملات . وهكذا دواليك . . . ومن المفارقات الغريبة ، وكنوع من التحايل على العاملات . تقوم الادارة بتعطيل المصنع ليتوافق مع عطلة عيد الاضحى المبارك .

لجنة نقابية اسمية

وعن اللجان النقابية داخل المصنع سالنا العاملات ، فاجبن : « اننا سجلت رسمياً في المهندوت والتي من المفترض ان تدافع عن حقوقنا . لكن الذي يحدث انه حتى النقابة تخضع لارادة المسؤولين في المصنع . ولا تتخذ اجراءات عملية حيال تحسين اوضاعنا . اضربنا مع عمال العام الماضي ، اضربنا مع عمال المصنع ، يوماً واحداً احتجاجاً على تمتد الادارة ورفضها زيادة رواتبنا لتتناسب مع مستوى غلاء المعيشة . الا ان الاخرية (الادارة) وبعد مقارنات مع مندوب المهندوت ردت على اضربنا بحسم ذلك اليوم ، وعدم تلبية مطلبنا . . .

وقال هناك لجنة داخلية ؟ قالت عاملة : « نعم . . . الا ان عملها يقتصر على جمع مبلغ معين في مطلع كل شهر من كل عاملة ، لتفسيات المختلفة . وفي الوقت نفسه ، تقوم ادارة المصنع باقتطاع ما نسبة ٢ - ٢ في شئكل جديد من كل عاملة لصالح هذه اللجنة وتظهر في قسيمة الراتب تحت بند «لجنة داخلية» .

نهاية الطاف

وفي نهاية لقائنا ، سالنا العاملات عن معدلات الاجور في المصنع ، قالت احداهن : ان الرواتب تتراوح بين ٢٠٠ - ٧٠٠ شيكل جديد مشيرة الى ان الحد الأدنى من نصيب العاملات العربية هو ، لكن ماداً عن الحسموات ؟ اجابته : « الذي تعرفه منها ، ما هو مدرج في قوائم الرواتب كحسموات الزامية والتي تتضمن (ضريبة لجنة وصندوق ترميز وضريبة موحدة وتأمين صندوق المرض «كوبات حوليم») . لكن هناك حسموات اخرى مدرجة في القوائم بأرقام مختلفة دون الاشارة الى اسمها .

فصل تعسفي

فصلت السلطة المختصة في بلدية نابلس قاري العدادات والجانب اباد الهشش ، بعد عمل في البلدية ، دام لثاني سنوات . وقد برزت «السلطة» الفصل بأنه جاء «بالاستناد الى مدة انذارات وجهت ضد الموظف المذكور . ويسرى مفعول اية الفصل ابتداءً من يوم ١٠/١٢/١٩٨٦ .

هذا ونرى الهشش ان تكون قد وجهت اليه ستة انذارات . وقال : « لم اتمتع بغير انذار كتابي واحد ، وآخر شفهي » ، هذا ولم يتلق الموظف الفصول اية اتمام قانونية (واخبرنا الهشش بان يتقدم مقاضاة السلطة المختصة قانونياً لتحصيل حقوقه النقابية .

وتدور القاعة في اوساط عمال البلدية ، ان البلدية تعزز فصل ١٥ موظفاً وعاملات من اعمالهم .