

# نقابة العاملين في جامعة النجاح تطالب بصرف الزيادات السنوية

تطالب نقابة العاملين في جامعة النجاح ان نقابة العاملين قد بعثت بمذكرة الى مجلس الامانة حول قيام الاخير بتجميد صرف الزيادات السنوية للعاملين ، واعربت النقابة عن احتجاجها على قيام الامانة بصرف الزيادات السنوية ، وطالبت بوقف التجميد ودفع الزيادات السنوية .

واوضح مصدر مقرب لمجلس الامانة ، متظاهرا امامها عما قريب على خلفية ما يجري في النقابة ، فقد رفضت حجة الامانة المالية ، واكدت على حقها في الحصول على الزيادات السنوية ، وهي حق نقابي اكتسب على مدار السنين .

وقد ورد مجلس الامانة على مذكرة النقابة ، وتتراوح الزيادات السنوية بين خمسة وعشرة دنائير ، وتشمل اكثر من ٤٠٠ اكاديمي وموظف وعامل في الجامعة .

## نقابة العاملين في المدارس الخاصة/رام الله

### بدء التحضير ليوم المعلم

يوم المعلم المدارس والمؤسسات التعليمية في رام الله بالاجاب على نقابة المدارس الخاصة ، والتي تفتتح هذا الاحتفال في اربع دورات للغة العبرية المبتدئة والمتقدمة في مقر النقابة ومدرسة بنات الفرندز . ودورات للزوار اكاديمي والتعليمي في مختلف المواد المدرسية وذلك لطلاب المرحلة الابتدائية والثانوية .

## دعوة مجلس اتحاد النقابات للاجتماع

الاجماع المقدم من الامين العام عادل غانم . وقد اخذت القرارات المناسبة ومن اهمها وحدة الحركة النقابية ودعوة مجلس الاتحاد لجلسة الشهرية العادية ، واقرار بيان المقبوضات والمصرفات .

## الشاهد يتحول الى متهم

استدعينا يوم المحكمة لتدلي الشهادة لصالح زميلنا الذي كان معنا في العمل ساعة حدوث الجرم المتهم بارتكابه . وعندما ادلينا بشهادتنا على هذا الاساس فوجئنا باسئلة احد افراد الشرطة لنا عن حياتنا على تصاريح للنوم في مكان العمل . . . بعدها احالنا للمحكمة ايماها بتهمة عدم حياة تصاريح للنوم في "حولون" وهكذا تحولنا من شاهدين في قضية الى متهمين في قضية اخرى .

## حقوق الزواجا الاطفال

### الخدمات ٣٥ عمالاً

مجلس عمال فندق الريس / رام الله (٣٥ عمالاً) اشارات من النقابة بطلبها اعترافا بطلبهم القانوني في مودع ١١/٢٠٠٤ . ودعوتهم للتوجه لدى نقابة العمال في رام الله لطلب اعترافهم القانوني في مودع ١١/٢٠٠٤ . برزت الادارة هذا الحق مع النقابة الى مالك الفندق وان دعت اعترافا مسائله في العام الماضي .

### مطلوعة للموظفين

في الاكثر كونتنتال

## في مصنع «تريومف» :

# ساعات عمل طويلة... مقتطعات غير منطوية... تحال على حقوق العمال

يعمل في مصنع «تريومف» الواقع في «تل بيوت» على طريق القدس - بيت لحم ، ما يقارب الـ ٣٢٠ عاملاً وعامله بينهم ٢٨٠ عاملة، منهم ٢٠٠ عاملة عربية يأتين من القدس وضواحيها ولواتي زام الله وبيت لحم ، بالإضافة الى صخيم العرب وقرية صوريك / قضاء الخليل ، وبيت صافا وعين رافه وأبو غوش .

ينتج المصنع (ملابس داخلية نسائية مختلفة) ويصدر ٩٥ بالمئة من انتاجه - وهو فرع لشركة المانية غربية .

التقت مندوبة «الطلحة» بعض العاملات ودار حديث طويل .

### ساعات دوام طويلة

تقول عاملة : « يبدأ يوم عملنا في الساعة صباحاً وينتهي في الرابعة من بعد الظهر . نتقطن باصات من مناطقنا لاجور سفر مقطعة من رواتبنا ، وانا مثلاً يمتين على الخروج من بيتي في الساعة السابعة مساءً كيلومتر حتى المكان المحدد للباس ، وهكذا عند العودة .

### تفتيشات مشددة

وفور وصولنا المصنع ، تجري لنا تفتيشات دقيقة في حين لا يسرى هذا على غير العربيات . وتعتبر اجراءات التفتيش عند الانصراف وتدخل كبير .

### ٢٨ عاملة على كل خط

تتوزع العاملات وقائمتين عربيات على ٦ خطوط (اقسام) على الماكينات . وفي كل خط ٢٨ عاملة اما الاقسام الاخرى ، التي تضم المسؤولات العمليات والمراقبات فهي لقبول العربيات ، بالرغم من وجود مكاتبات بين العاملات العربيات تزاو من لذلك .

### الترقية مشروطة

وعن الدرجات والترقيات في المصنع ، تقول عاملة : « لا تدرج العاملات ضمن تصنيف درجات محددة وتختلف ترقيات العاملات العربيات لثلاثة شروط وهي :  
١- امتقان اللغة العبرية .  
٢- اجادة العمل . والسلوك الجيد .  
٣- الشغل الاضافي (بريميا) .

وجميع العاملات العربيات يعملن بنظام المناوبة ، وعادة ما تتم ترقية الواحدة ، بعد سنتين او ثلاثة من العمل المتواصل ، على شكل رفع الاجرة اليومية من ٢ - ٤ر٤٥ شيكل جديد .

اما العاملات اليهوديات ، وخاصة المترقيات والحوامل منهن ، فلا يخضعن للشروط السابقة ، وتعين ادارة المصنع العاملة اليهودية التي تحمل شهادة الخياطة وفورا كعاملات (احرنت) .

بينما تبقى العاملة العربية ، العاملة لنفس الشهادة مدة طويلة عاملة على ماكينة حتى يجري لها امتحان ، ولقبلا ما تحصل الواحدة منا على ترقية مشابهة .

### حتى الاطفال !

وتضيف احدق العاملات قائلة :

تختر ادارة المصنع ، على العاملات العربيات المترقيات وعددهن (٨٥ عاملة تقريبا) وضع اطفالهن في الحضانة التي انبثت خصيصا لاطفال العاملات اليهوديات البالغ عددهن ٣٥ عاملة ، واللواتي يحصلن ايضاً نصف ساعة يومياً لاخذ اطفالهن من والى الحضانة .

### الاجازات

ورداً على سؤالنا ، عن الاجازات الاسبوعية والسنوية قالت عاملة : « نعمل خمسة ايام في الاسبوع ونعمل (الجمعة والسبت) وغالباً ما نعمل ايام الجمع من كل اسبوع وتعويض الاعداد (اليهودية والاسلامية والمسيحية) وحتى

يتبادلن قضية العامل اميل طيلة سنتين كاملتين حتى استطاعا اخيراً انجاز الاتفاق على دفع كامل اتمتات العامل ومستحقاته القانونية .

### فصل تعسفي

نابلس - فصلت السلطة المختصة في بلدية نابلس قاري العدادات والجاني اباد الهش ، بعد عمل ، في البلدية ، دام لثاني سنوات . وقد برزت السلطة الفصل بأنه جا ، بالاستناد الى مدة انذارات وجهت ضد الموظف المذكور . ويسرى مفعول اذ الفصل ابتداءً من يوم ١٠/٢٢/١٩٨٦ .

هذا ونفى الهش ان تكون قد وجهت اليه ستة انذارات . وقال : « لم اتمم غير اذار كتابي واحد ، وآخر شفهي » ، هذا ، ولم يتلق الموظف المنفصل أية اتمتات قانونية ( واخبرنا الهش بأنه يتقدم مفاضلة السلطة المختصة قانونياً لتحصيل حقوقه النقابية .

وتدور القاعة في اوساط عمال البلدية ، ان البلدية تعزز فصل ١٥ موظفاً وعاملات من اعمالهم .

لا تحسم من رواتبنا . اما الاجازات السنوية ، اضافت : « يمنحنا المصنع ١٥ يوم كل سنة ، في حين يحق لنا ٢١ يوماً حسب القانون . وتقدم ادارة المصنع هذه الاجازة سنة على حسابها فيما تقتطعها في السنة التالية من اجور العاملات . وهكذا دواليك . . . ومن المفارقات الغريبة ، وكونع من التعامل على العاملات . تقوم الادارة بتعطيل المصنع ليتوافق مع عطلة عيد الاضحى المبارك .

### لجنة نقابية اسمية

وعن اللجان النقابية داخل المصنع سالنا العاملات ، فاجبن : « اننا سجلت رسمياً في المهندوت والتي من المفترض ان تدافع عن حقوقنا . لكن الذي يحدث انه حتى النقابة تخضع لارادة المسؤولين في المصنع . ولا تتخذ اجراءات عملية حيال تحسين اوضاعنا . اضربنا مع عمال العام الماضي ، اضربنا مع عمال المصنع ، يوماً واحداً احتجاجاً على تمت الادارة ورفضها زيادة رواتبنا لتتناسب مع مستوى غلاء المعيشة . الا ان الاخرية (الادارة) وبعد مفاوضات مع مندوب المهندوت ردت على اضربنا بحسم ذلك اليوم ، وعدم تلبية مطلبنا .

وهل هناك لجنة داخلية ؟ قالت عاملة : « نعم . . . الا ان عملها يقتصر على جمع مبلغ معين في مطلع كل شهر من كل عاملة ، لتفسيات الخلفه . وفي الوقت نفسه ، تقوم ادارة المصنع باقتطاع ما نسبة ٢ - ٢ شيكل جديد من كل عاملة لصالح هذه اللجنة وتظهر في قسيمة الراتب تحت بند «لجنة داخلية» .

### نهاية الطاف

وفي نهاية لقائنا ، سالنا العاملات عن معدلات الاجور في المصنع ، قالت احداهن : ان الرواتب تتراوح بين ٢٠٠ - ٧٠٠ شيكل جديد مشيرة الى ان الحد الادنى من نصيب العاملات العربية هو ، لكن ماداً عن الحسموات ؟ اجابت : « الذي نعرفه منها ، ما هو مدرج في قسائم الرواتب كحسموات الزامية والتي تتضمن (ضريبة لجنة وصندوق تعويض وضريبة موحدة وتأمين صندوق المرض «كوبات حوليم» ) . لكن هناك حسموات اخرى مدرجة في القسائم بأرقام مختلفة دون الاشارة الى اسمها .

فمثلاً - اشارت موهبة - ورد في قسيمة اجري لشهر ايار الماضي ٨٦ ان مستحقاتي بلغت ٦٠٥٤٠ ش .ج ، في حين تبلغ المقتطعات الازامية ٦٩٢٨ شيكل جديد . ومن المفروض ان اقتاض مبلغاً صافياً يساوي ٥٣٦١٢ شيكل جديد ، لم احصل سوى ٢٠٤٦٠ ش .ج . ولا ادري كيف حصل هذا . . .

ويبدو تنبعت العاملات لضرورة معرفة قسائم الاجور معرفة دقيقة ومقدار الحسموات . . . وكيف تتم ذلك باللجوء الى كل السبل الممكنة ، لتبيان هذه المقتطعات المجهولة لهن والتي تدفعها العاملات قسراً من شفاهن وعرقهن ومن لقمه عيش عيالهن واسرهن .

في حين زاد من هذا الامر تصميماً على الكفاح داخل المصنع ، وذلك بتشكيل لجنة متهم ترعى مصالحهن وتعمل على تحسين اوضاعهن بعد التأكيد على وحدتهن التي بدونها لا يمكن ان يتسنى لهن ذلك .