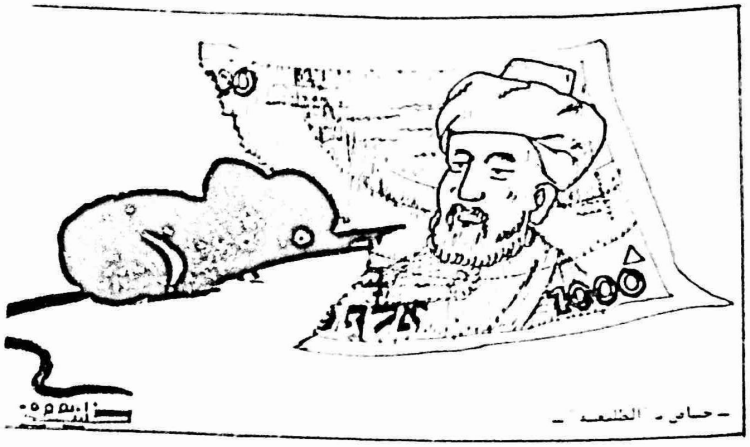
رواتب الموظفين الحكوميين
زيادات وهمية ، وانخفاض متواصل

... الموظفين الحكوميين والعمال سواء شهرا بعد آخر . ... التآكل الكبير الذي يمس رواتبهم . لدرجة لا يستطيع ... التي يعلن عنها الجهات المسؤولة من فترة واخرى

... الكلمة الاقتصادي ، هو انخفاض القيمة الشرائية ... اما معناها العيني فهو "تجميد" اي استحالة . وقد ... عدد من المعاملات مع موظفين حكوميين الذين ... عن مدى التآكل الذي طرأ على رواتبهم .



– حاتم – الضفة –

... في بريد القدس ... في الانخفاض ... على الرغم من ان ... قد ضاعف خلال ... الماضية بمعدل او ... لقد قصت في ... ما يوازي ٢٠٠ ... الماضي اما الان فان معاشي ... ١٥٠ دينار اردني . ... الدخل قد اثر ... مستوى حسب اسس ... العديد من

انخفاض القيمة ٢٠٠٪

* موظف آخر في احد مكاتب العمل كان معاشه في شهر نيسان الماضي راتبا يوازي ٩٠ دينار اردني وفي شهر ايار الماضي . هبط راتبه الى ٨٥ دينار اما في شهر حزيران الماضي فقد هبط المعاش ليصل الى ٦٥ دينار مع العلم بان الحكومة الاسرائيلية اعلنت عن زيادة اجور الموظفين بقيمة ١٦ بالمئة .

والكم الجدول التالي الذي يبين قيمة معاش احد معلمي مدارس القدس الحكومية . منذ شهر كانون ثاني من العام الجاري وحتى شهر ايار الماضي . ويستطيع القارئ الخروج بالعديد من الاستنتاجات من خلال هذا الجدول والذي يبين راتبه وقيمة التآكل والزيادة ونسبتها .

الراتب الاساسي بالشاقل	نسبة الزيادة	الزيادة بالشاقل	التآكل بالشاقل	نسبة التآكل	نسبة الزيادة الحقيقية
٥٥٫٥٧٦	٠/٠ ٩٫١	٥٠٥٧	٦٠٥٦	٠/٠ ١٠٫٨٩	٠/٠ ١٫٧٩ –
٦٣٫٣١٥	٠/٠ ١٣٫٩٣	٨٨١٩	٦٩٠٠	٠/٠ ١٠٫٨٩	٠/٠ ٣٫٠٤٠
٦٣٫٣١٥	–	–	٦٩٠٠	٠/٠ ١٠٫٨٩	٠/٠ ١٠٫٨٩ –
٧٧٫٥٣٧	٠/٠ ١٢٫٠٤	٩٣٣٥	٨٤٤٣	٠/٠ ١٠٫٨٩	٠/٠ ١٫١٥ +
٩٨٫٠٠٣	٠/٠ ١٢	١١٫٧٦٠	١٫٦٧٩	٠/٠ ١٠٫٨٩	٠/٠ ١٫١١ +

... هذا الجدول : ... الحقيقية لم تتجاوز الـ ٤ بالمئة في افضل الاحوال مع ان الزيادة المعلن عنها تكون عالية فوق ... الزيادة لا تواكب التآكل وانها تصرف بنسبة تقل عن التآكل وبعد مضي فترة ، مما تجعلها تعود الى ... المعلم الموجود في النموذج كان يوازي في شهر كانون اول من العام الماضي ١٦٥ دينارا اي ما ... ٣٠٠ شاقل ، الا انه انخفض في شهر كانون الثاني من العام الجاري الى ١١٣ دينارا وفي شهر شباط ... دينارا واشار هذا المعلم بان معاشه لم يرتفع ابدا على الرغم من تخصيص زيادات للمعلمين ، ... القيمة الشرائية للدينار نفسه قد انخفضت ، اي ان التأثير مضاعف ١٠٠٪ ؟

خسارة مئات آلاف الشواقل بسبب تأخير دفع رواتب الموظفين

تعرض العمال والموظفون في الضفة الغربية الى خسائر كبيرة بسبب تأخير صرف رواتب شهر حزيران الماضي وما رافق ذلك من انخفاض حاد في سعر الشيكل بالنسبة للدينار وصل الى ٥٠ شيكل في فترة دفع الرواتب .

وتشير اوساط الموظفين الى ان بنك ليئومي الاسرائيلي تعمد تأخير صرف رواتب المعلمين التابعين للمدارس الحكومية والموظفين الاخرين من ٢٦ حزيران الى ٢٨ حزيران وفي نفس الفترة المذكورة انخفض سعر الشيكل من ٨١٠ الى ٨٥٠ للدينار الواحد .

وفي مؤسسات اخرى في الضفة الغربية تم فيها صرف الرواتب حسب قيمة الدينار بالسعر الرسمي واجه الموظفون نفس الواقع عندما حاولوا تحويل رواتبهم التي تقضونها بالاسرائيلي الى العملة الاردنية حيث بلغ الفارق بين السعر الرسمي وسعر السوق السوداء حوالي ٥٠ شيكل للدينار الواحد لنفس الفترة .

وقال احد الموظفين انه في يوم ٦/٢٨ واثناء انتظارنا قبض رواتبنا انخفض سعر الشيكل بالتدريج من ٨٣٠ الى ٨٥٠ للدينار الواحد .

ولوحظ انه في الفترة اللاحقة عاد سعر الشيكل الى ما كان عليه قبل يوم عيد الفطر اي الى ٨٢٠ شيكل للدينار .

أخبار عمالية

بقلم رام الله

... في عاملات الخياطة ... المعلومات الوطنية برام ... زيد اللقناوي ، بشكوى ... عدم دفع صاحب ... العاملات وهناك ... لم تتسلما ... الموعد المقرر منذ شهر ... ان صاحب العمل ... تحت الحساب" ... وحتى اليوم ، ... حسابهما رفض ... ليس لهما عنده ... ان المبالغ التي ... حتى الان ، هي ... اردني بالاضافة الى ... وعاملة اخرى ... ثم تركت العمل ... سوى راتب شهر ... باقي اجرتها ... اردني ، وذكرت ... انهن كن يعملن ... ، وفي ايام ... دون مقابل .

... صاحب العمل ، ... النقابة ، ومفتش ... العمال او البحث ... وقال بانه ... في المحكمة ، اذا استطاعت العاملات والنقابة تحصيل شيء منه ، كما انه ينكر قيمة الرواتب التي كان قد اتفق عليها مع العاملات وقال بانه سيدفع الرواتب بالسعر الرسمي للدينار بدل دفعها بالدينار الاردني كما كان سابقا ، مما يعتبر تخفيضا للاجور وبالتالي مخالفة صريحة لاحكام قانون العمل الاردني المعمول به .

* يحاول اصحاب مشاغل الخياطة بشكل خاص ، واصحاب العمل بشكل عام استبدال دفع الاجور بالدينار ، دفعها بالعملة الاسرائيلية بالسعر الرسمي للدينار مما يعتبر تخفيضا للاجور ، مخالفين بذلك نص المادة ٢٥ من قانون العمل والتي تنص "يكون صاحب العمل ، ومدير المؤسسة مسؤولين بالتضامن عن دفع الاجور ، دون اجراء اي حسم ، خلاف ما يجنيه هذا القانون ، وذلك خلال سبعة ايام من تاريخ استحقاق دفع الاجور" .

كما انهم يماطلون في رفع الاجور لاكثر من سبعة ايام ، ويذكر ان سعر الدينار الرسمي لا يزيد عن ٥٦٠ شيكل ، بينما سعره في السوق قد تجاوز ٨٢٠ شيكل اي بخسارة ٢٦٠ شيكل لكل دينار من اجره العامل وهذا يعتبر خصم غير قانوني .

* رفع محاميا النقابة ، موسى شكري وابراهيم البرغوثي ، قضية باسم العامل عبد الكريم عبد الرزاق محمد عبدالله من سلواد ضد شركة فلسطين للكيماويات بالمنطقة الصناعية برام الله ، للمطالبة باجور متأخرة لم تدفع منذ شهر اب ١٩٨٣ وحتى ادار ١٩٨٤ ، والبالغة قيمتها اربعمائة وعشر دنانير (٤١٠) اضافة لحقوقه الاخرى المترتبة على عدم الدفع والذي يعتبر بمثابة فصل من العمل

وكان مفتش العمل قد اتصل بمسؤولي الشركة من اجل دفع حقوق العامل ، الا انهم رفضوا ذلك ، بحيث لم يتبق من سبيل للحصول على حقوقه سوى المحكمة .

* عملت النقابة على اعادة العامل كمال كامل ابو رداحة ، الى عمله في مصنع ابو العظام للطحينة برام الله ، بعد ان كان قد فصله من العمل في شركة الصناعة العربية – ستار برام الله ، وكان مدير العمل قد اوقفه عن العمل مدة ٣ ايام واعتبر ذلك انذارا دون ابداء الاسباب ، وعندما طلب العامل خطيا من المسؤول سحب الانذار لانه لا يستند لاسس قانونية . قام صاحب العمل بفصله

* اشارت النشرة الاخبارية الاسبوعية التي بدأ باصدارها نقابة عمال المؤسسات العامة لمنطقة نابلس لحم والنقابات العمالية المشاركة في مقر النقابة ، الى مجموعة الفعاليات التي قامت بها ومنها انه تم تنسيب ٢٠ عامل وعاملة من العاملين في منطقة نابلس لحم من قبل لجنة تنسيب العمال المنبثقة عن نقابة عمال المؤسسات العامة في الاسبوع الماضي وذلك اثر الزيارات المكثفة التي قامت بها اللجنة لعشرة مصانع مختلفة بالمنطقة .

مطالب موظفي مستشفى بيت جالا

اجتمعت اللجنة المنبثقة عن موظفي مستشفى بيت جالا الحكومي في الاسبوع الماضي مع مندوب نقابة ايل ... بعد مطالبات عديدة سابقة ... ونتيجة لتردي الاوضاع داخل المستشفى وسوء ظروف العاملين فيه .. تقدمت هذه اللجنة بعدة مطالب تمثلت بما يلي

١. زيادة الاجور .. حيث ان الزيادة التي حصل عليها الاطباء في الشهر الماضي " حزيران " والتي لا تتعدى ١٥٫٩ بالمئة كان مقابلها ارتفاع في الضريبة ٣٠ بالمئة .

٢. ربط المعاش بالدينار الاردني وبجدول غلاء المعيشة .

٣. اعتبار الساعات الاضافية ساعات عمل مدفوعة .

٤. دفع ٤٠ بالمئة من الموظف الاساسي للطبيب الذي يعمل في ظروف خطرة .

هذا ويجري التنسيق مع مختلف المستشفيات الحكومية في الضفة الغربية وقطاع غزة بهدف شكل لجان مماثلة وتدعيم هذه المطالب