

اتحاد لجان المرأة العاملة يواصل احتفالاته بالثامن من آذار

واصلت لجان المرأة العاملة الفلسطينية بالصفعة والقطاع احتفالاتها بالثامن من آذار يوم المرأة العالمي، بالرغم من العمارات والنسقات والظروف الصعبة التي شهدها مدن وقرى ومحيطات الضفة الغربية والقطاع.

وفي مظففة السمرام
في حضور جمهور كبير يزيد على ١٥٠ سيدة ووفاء وظل من بلدة الرام، اقامت لجنة الخدمات الاجتماعية، عضو اتحاد اللجان يوم السبت الماضي ٨٣/٢/١٣ احتفالها على فتره الثامن من آذار يوم المرأة العالمي.



اتحاد لجان المرأة العاملة يرميه تحية لرابطة المرأة العربية بمناسبة ٨ آذار

رفع اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية بالصفعة والقطاع تحية اكارا وعرجاز بمناسبة الثامن من آذار يوم المرأة العالمي لاخواناتها في رابطة المرأة العراقية اللواتي لا زلن بايعات في سجون نظام صدام العاشي منذ سنوات. ويؤكد تضامنه معهن. كما ويشاهد نساء العالم اجمع والراي العام العالمي التضامن معهن والعمل على وقف هذه الممارسات اللاانسانية. جاء اخواننا العراقيات والتدخل السريع من اجل الافراج عنهن.

افتتح الاحتفال بقرعة رمزية ودقيقة حداد على ارواح شهديات الحركة النسائية وشهداء. ضمنا ثم تلاها كلمة لجنة الخدمات من كلمة العمل التطوعي وكلمة منسقة القدس التي مندوبة المنطقة ثم كلمة لجنة الطلبة الثانويين في الرام - كما وتضمنتها فقرات فنية غنائية وتمثيلية وزجلية قدمت فرق فنية ولجنة الطلبة ولجنة الخدمات الاجتماعية. وقد اشتمل الاحتفال لما يقرب من ساعتين وخلالها تم توزيع بيان الاحتمال وما زاد في تصميم نساء البلد للثقاتهن وموازرتهم.

هذا وقد حالت الاوضاع الراهنة التي سادت الضفة والقطاع دون اقامة المهرجانات في باقي لجان الاتحاد، في الدهشة والظاهرة وبالنس.

وفي مظففة رام الله

على الطريق

الفحمة للمرأة العاملة

لم ينجح تحالف الطقس هذا العام مع سلطات الاحتلال في العمل ضد توسع المشاركة في الاحتفالات التي نظمتها واقامتها لجان المرأة العاملة يوم الثامن من آذار يوم المرأة العالمي، لم يكن سهلا ان تحصل منظمات الاحتفالات على قاعات. بعض اصحاب القاعات متمسكون بتقليد الاوامر العسكرية التي تقضي بمنع تواجهم القاعات دون اذن رسمي سبق بذلك، ودون الموافقة على كافة فقرات برنامج الاحتفال. وكان عميق الدلالة ان تمنى القاعات الضيقة بالمشاركات في الاحتفال. بعد ان تحديت قسوة البرود وانهمار الامطار وحرارة الثلج صبح ان احتفالات العام الماضي تحطت الاقل من المشاركات في اكثر من واحدة منها، والنتائج في احتفالات اخرى.

كان المؤتمر ومثله شعبة لجان العمل التطوعي من اوائل الاجتماعات التسمية الهامة بعد لسان والخروج من سبوت. وفقرات اسعدوا في طسفة استلامهم على ما اسموه نعت المواطنين في الارض المحتلة وعدم قدرتهم على التحمل ومحاولة استغلال هذه المزمع للضغط على المجلس الوطني الفلسطيني للخروج بقرارات لصالح الحل الاممكي الارشائيلية للقضية الفلسطينية.

وقاله المؤتمران المشران اليهما نحن على العيد كما وسنقى صابرين، لم نتمب ولا نتهون علينا دما الشهداء. وسنقى الؤفيا، بدوع الاميات والنكالي .. التي لن يحدقها غير تحقيق كامل الاهداف باحراق حق تقرير المصير واقامة الدولة المستقلة، الحرية الناجزة فقط

وعلى هامش الاحتفالات فانها تذكر اولئك الذين لا يحسون روية وفيهم ما يحرق. حدث تطور كبير على النبية الاجتماعية والسياسية في الارض المحتلة .. وانضمام الالوف لجان المرأة العاملة والاشخاص الموازية لجان احد الالة البالغة الوضوح، ونمو هذه اللجان ووصولها سن البلوغ واحداثها ترخاؤها ما زال ضيقا في جدار الحصار المالي والاخلاص ليا دليل اخر عمق المعنى والانجازات التي حققتها اللجان سواء على طريق تحسين بنيتها او رفع الوعي السياسي والاجتماعي والشعافي لمعضواتها هي خطوة كبيرة .. ولعل بين ابرز ما حققته تنمية الوعي بوحدة شعبنا رغم شتاته والتي عززت في بنايتها بالدعوة للتضامن مع المرأة الفلسطينية في جنوب لبنان والعمل من اجل تخفيف مآسيتها ومنع تكرار ونوع مذابح جديدة.

والد تحية للمرأة العاملة في عيدها يوم الثامن من آذار. ابو وديدة

كلمة

مزارتكم تقيني اسرا

صحيح تماما القول اننا نحن اتحاد لجان المرأة الفلسطينية هو اس بارك الله فيكم، لا يمكنكم مواصلة الصلابة بدون موازنة صوابا وبنات شعبنا. كانت هذه الفكرة دوما تترى التوجه لاجل احادنا، لغراما ورحماننا ومدننا الفلسطينية بالصفعة والقطاع، ايضا تحارب واكتسما حمرات ولا حمر عموما.

من العموما ان معنى ان نتمسك بالدمى بمتفوق الفهم نتم في الوسطية والتقدم الفهم والاجتماعي. وفوقا وتقون من عشرة امام تقدم المرأة ومنازم في النضال الوطني وصناديق العمل الاخرى بدعوى انها مخلوقة للسر واللمست فقط.

قلنا ليهولنا، ان التقدم لم ينعاه ايامه العمل والاشواق لانفسهم وورش قهوه القرون العشرة على المرأة انهم قوم بذلك بكثير بعيدين كل تبعد عما ينبغي انفسهم. نحن لسنا برز اننا الابواب.. وواد النساء جوانا العار (كالحاطية العصار) شك كانت اخلاقيات مرحلة احداث وضت. ونحن نعيش برز اجتماعية جديدة باختلاقيات جديدة ومقاييس جديدة، تقرض عمل المرء الى جانب الرجل، رص الصفوف واليد الواحدة والعمل الواحد.. من كم ابنا وبنات نساء شعبنا في محط المواقع. زمن فتح الابواب، انطلاقة المرأة نحو النضال والمواجبة والنضال الوطني. ير بعقيدات لا تناسب المرحلة.

بطاقة تهنئة

وصل اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية بطاقة تهنئة من فوا "الطلعية" في يوغسلافيا بصلته ٨ آذار، يوم المرأة العالمي. هنا نصها:

اتحاد لجان المرأة العاملة الفلسطينية في الضفة وقطاع غزة بمناسبة "٨ آذار" يوم المرأة العالمي، تبعت اليكن، وبه خلاكنا الى كل بنات ونساء شعبنا فلسطين، بنحيات الاعتزاز والتقدير في يومكم العالمي.

لكن خلاص محبتنا وشكرنا، امهات الامم واليوم والغد، اللواتي اجبن ابنا، هذا الشعب، الشعب بحب الارض والوطن المستقل والمبرين على روح التضحية والهدى من اجلهم.

وكلنا ثقة بان الامكن وتضاحنا ستتوعم بزهور الحرية والانطلاق، وستخلق فوق ربوع فلسطين المستقلة حمامة النضر والسلام!

كل عام وانتم بخير ومن نصر الهم فراء "الطلعية" في يوغسلافيا

عقد العمل الجماعية تؤكد الحقوق المكتسبة للعاملات والعاملات

تكتسب اتفاقات العمل الجماعية اهمية خاصة لما تحققه من مكاسب للعاملات او العاملة بالإضافة الى محافظتها على الحقوق الاساسية للعامل والتي تم اكتسابها بالنضال النقابي الحازم وغير النضال الوطني الصادر سنة ١٩٦٥، والسارى المنعول في الضفة الغربية، اجاز عقد اتفاقات الا ان هذا القاؤون نفسه لا يعطي العامل كامل حقوقه، اذ حافظ على مصلحة صاحب العمل اكثر من محافظته على حقوق العامل، حتى انه يبدل وعيدل في الاردن ثلاث مرات.

في السفرولتلافي حدوث نقص في واحب المرأة العاملة تجاه اسرتها. ٠٢ لا يجوز اجبار اية عاملة للعمل اكثر من ثماني ساعات وحتى لحاجات الانتاج الا بموافقة خطية منها وحسب رغبيتها. ٠٤ يجب ربط الاحور بحدول غلاء المعيشة (بالدينار الاردني) او (الدولار) حتى تتم المحافظة على قيمة الراتب كذلك. ٠٥ يجب الاتفاق على ضرورة زيادة الراتب مرة كل ستة اشهر على الاقل.

٠٦ الاجازة المرضية والتي جددتها القانون بسبعة ايام (باستثناء اصابات العمل) يجب عدم خصمها من الاجازة السنوية وكذلك عدم خصم الاعياد الدينية من الاجازة السنوية. ٠٧ التأكيد على الاجر المتساوي للعامل المتساوي على الاجر المتساوي وذلك من خلال المرأة والرجل وللأجور في المؤسسة المحدد الا ان للمرأة في المؤسسة والهيئة النظر في الاشارة الى ضرورة اعادة كل عام.

للولادة. وقد اشارت المادة ٥٢ الى ان راتب العاملة بدل منحة الولادة المذكورة هو نصف معدل مرتبها. واذا كانت منحة الامومة سالمة فامة جدا في عمل المرأة فان اي اتفاق عمل جماعي يجب ان يتضمن بندا يشير الى ان منحة الامومة والتي يجب ان تتجاوز ما ورد في القانون سابقا تتقدم لوضع صيغة تميز عن الواقع الاجتماعي والاقتصادي المتغيرين واللتين اصبح للمرأة فيهما دورا رياديا في العمل المنتج. وهنا فان من الضروري شمول القانون للتعديل التالي:

منحة الامومة بدتها شهران (ثلاثة اسابيع قبل الولادة والباقي بعدها) على ان يكون صاحب العمل ملزما بدفع راتبها، كاملا عن تلك الفترة والتي تعتبر فترة عمل مستمرة تربطه ان تكون قد عملت في تلك المؤسسة عاما واحدا قبل موعد الولادة. ويديف صاحب العمل نصف الراتب اذا كانت العاملة تعمل في مدة تقل عن عشرة اشهر. ٠٢ يجب ان يتضمن ايضا بندا يشير في ضرورة التزام صاحب العمل بتأمين وسيلة نقل لتأمين العاملات الى بيوتهن لتلافي ضياع الوقت،

واعتبارات منها الاحتفال وحسب الاعراف الدولية في تلك الحالات فانه لا يجوز لسلطات الاحتفال تعديل القوانين السارية علما بان تلك السلطات قد عدلت مئات المرات قوانين عديدة منها قانون العمل حيث احرقت بتاريخ ٨٠/٢/٢٠ تعديلا على المادة ٨٣ من القانون لصالح زيادة دخلها في النقابات العمالية وتزويغها من مضامينها التقدمية. ومع ذلك تبقى اتفاقات العمل الجماعية مدخلا قانونيا وتقدميا لصالح ترتب العلاقة بين العمال واصحاب العمل.

روحنا للمادتين (٥٠ و ٥١) من قانون العمل الخاصين بجنود المرأة العاملة يتوجب تسيان الاسم التي يتحتم الانطلاق منها لتشريع اتفاق عمل جماعي.

تنص المادتان (٥٠ و ٥١) انه يجوز للمرأة العاملة:

٠١ العامل ترك العمل في الاسابيع الثلاثة الاخيرة من الحمل وثلاثة اسابيع بعد الولادة وعلى صاحب العمل دفع مرتبها عن تلك المدة تربطه ان تكون قد عملت ١٨٠ يوما خلال العام السابق للموعد المتوقع