

وبعد الاطلاع على استمارات طلب العمل من لجنة مكلفة من مجلس الادارة ، تتم مقابلات مع المتقدمين والمتقدمين للمهنة ليقبل منهم من تتوفر فيه الشروط التالية :

أولا : وجود الكفاءة المطلوبة للمهمة وهي محددة للمهام المختلفة في المؤسسة اما الامهات فالكفاءة المطلوبة منهن بشكل خاص هي حب العمل مع الاطفال ، التوازن النفسي ، ومستوى من التعليم لا يقل عن الشهادة الاعدادية .

ثانيا : تعطي الاولوية في الاختيار ، في حال تقارب الكفاءات او تماثلها ، لمهجري تل الزعتر الذين عاشوا التجربة نفسها التي مر بها الاطفال هناك ، وذلك كي يتمكنوا من استيعاب مشاكل الاطفال النفسية ومساعدتهم على حلها .

ثالثا : تعطي الاولوية بين المهجرين للمعيلين منهم ممن فقدت عائلاتهم معيلا واصبحت تعتمد على النساء او الفتيات كمعيل وحيد . لا سيما ان عدد هذه العائلات قد اصبح كبيرا جدا .

تدريب الكادر

كان تدريب الكادر من اولى الخطوات التي بدأ العمل فيها في مجرى التحضير والتخطيط للمؤسسة بل قبل تأمين المكان نفسه حيث كان مقر اللجنة التنفيذية للاتحاد العام للمرأة الفلسطينية مقرا لكوادر مؤسسة تل الزعتر - بيت اطفال الصمود - اللواتي شاركن منذ البداية في اجراء الاحصاء ومله الاستثمارات ، لمعرفة عدد الاطفال الذين فقدوا الابوين او الام . والمساعدة في جلب العروض لتحضير التجهيزات للبيت عند ايجاد المكان ، والمداومة في المركز الجديد ومتابعة العمل في التصليحات ، فكانت

للاطفال ، والتي ربما تبرز من خلال البرنامج للمحور الاول . والعمل في هذا المجال لم يصل بعد الى المستوى المطلوب ليشمل جميع رغبات وامكانات الاطفال ، رغم ان هناك بعض الانشطة التي تتم حاليا بمساعدة بعض المتطوعين من الاخصائيين من خارج المؤسسة . وقد تشكلت حتى الان بدايات لفرقة الديكة ، وفرقة رياضية وبدايات لنادي الرسم وفرقة تمثيل ، ولجنة جريدة حائط (التي تعبر بشكل خاص عن انتاج الاطفال الادبي) .

يتراقق هنا عاملان ، امكانيات الفرد واهتمامات واسلوب العمل الجماعي . فالطفل يختار نشاطه حسب رغبته ، ويشكل مجموع الاطفال في نشاط معين ناديا او لجنة تختار من بينها رئيسا او نائبا ، وتضع برنامجها معا ، بمساعدة احدي الامهات وبإشراف مسؤولة الانشطة .

واستنادا الى احدي القواعد التربوية الاساسية في البيت ، وهي التعليم والانتاج مترافقان ، يتم جمع افضل انتاج الاطفال الفني في الخياطة والتطريز والرسم والنجارة لتحضير معرض دائم يذهب ريعه لتنمية امكانيات البيت .

الكادر

كادر المؤسسة هو الاساس والضمانة والاداة لتحقيق اهداف المؤسسة وبرامجها لخلق جيل واع مناضل متوازن الشخصية لذا فقد اهتمت اللجنة المشرفة على البيت بكيفية اختيار افراد هذا الكادر وفي تدريبهم مهنيا واجتماعيا ، وارساء اسس لطبيعة العلاقات التي تسود فيما بينهم وبين الادارة والاطفال .

ولاختيار الكادر المؤهل لهذا العمل .