

العامل نفس معاملة المقاتل ، بحيث يجري تحديد المرتبة على ضوء الحالة الاجتماعية للعامل ، فالعامل المتزوج والذي يعمل اسرة كيبيرة ، يتقاضى راتباً يسد حاجته رغم انه قد يكون عاملاً عادياً غير مختص ، ولا يملك خبرة خاصة ، ومن جهة أخرى فان هناك علاوات خاصة بالخبرة الفنية تدفع للعامل تتراوح بين ٢٥ الى ٥٠ ل.ل. لكل عامل . والعمال الذين يتلقون دورات تدريبية في البلدان الاشتراكية يتلقون بدورهم علاوة محددة عند عودتهم للعمل بعد اكمال دوراتهم .

وفي كل مشغل صندوق يموله العمال ويستحقه اخدمهم كل شهر ، وفي ادارة المؤسسة يوجد صندوق العمال المركزي لمساعدة العمال المحتاجين ولحالات الطوارئ .

وتدفع مؤسسة صامد مكافأة للعاملات داخل البيوت في اعمال التطريز والخياطة . والصوف . ويراعى في المكافأة حاجة العائلات والجهود المبذولة .

وتعتمد صامد نظاماً متقدماً للضمان الصحي والاجتماعي ، حيث يتلقى العامل وامرأته اسرته العلاج المجاني على حساب صامد ، وفي حالة وفاة العامل اثناء العمل يدفع راتبه كاملاً مدى الحياة الى زوجته ، كذلك في حالة الاصابة التي تتقدمه عن العمل ، وتحصل مؤسسة صامد نفقات العلاج سواء كان المرض او الاصابة اثناء العمل او خارجه .

تقييم الانتاج والاسعار

اهتمت مؤسسة صامد في بداية عملها باحياء الازياء الشعبية الفلسطينية ، وكان وراء هذا الاهتمام حرص الثورة الفلسطينية على حماية هذا الزي الشعبي من السرقة والانتشار بفعل التشرذم الفلسطيني بعد ان بدأ العدو الصهيوني يجمع هذا التراث ويضدده الى العالم على انه زي صهيوني . بالإضافة الى ان معظم العاملات تجد هذا النوع من العمل ، وقد ادت مؤسسة صامد دوراً هاماً في احياء التراث الشعبي الفلسطيني الى جانب الهلال الاحمر الفلسطيني ، وهناك معرض دائم للتراث الفلسطيني يقيمته الهلال الاحمر على مدار السنة ، وينقل بين الاقطار العربية والاوروبية .

والفروع وأية كفاءات أخرى يرى مجلس الادارة ضماً اليه ، ويشرف على تنفيذ قراراته ، كما انه يقوم بالربط بين كافة الاسام والفروع .

وايضاً يهتم النظام الداخلي بتنظيم العمل داخل المؤسسة من حيث مشاكل التعيين ، والدوام وساعات العمل ، والمعقوبات ، والحقوق والواجبات ، والاجازات . ويحدد النظام الداخلي كيفية تشكيل المكتب التنفيذي وصلاحياته ومهامه وواجباته وقراراته واجتماعاته . كما يحدد مهام كل قسم ومسؤولياته وكيفية تحديد اختصاصاته . بالنسبة للنظام المالي فان النظام الداخلي يحدد مسألة صلاحيات الصرف ، والرواتب والاجور ، شؤون الخزينة ، المشتريات ، المبيعات ، امور التبرعات العينية والتقدية ، الجانب المالي للمصارف والفروع والاسواق الخيرية والمصرفونات سواء الانتاجية او الادارية .

ويتشكل رأسمال المؤسسة من الواردات التالية :

اولاً : ٣٧٥ الف ليرة لبنانية تدعمها حركة التحرير الوطني الفلسطيني (فتح) .

ثانياً : الموجودات الثابتة من مباني وعقارات وآلات .

ثالثاً : واردات أخرى مثل الاشتراكات ، الهبات والتبرعات والاعانات .

رابع المشاريع التي تقوم بها الجمعية ، ربيع الايوان المنقولة وغير المنقولة التي تفود للجمعية .

واقع العاملين في صامد

تضم معامل ومشاغل صامد حوالي الف عامل ، وتبلغ نسبة العاملات ٧٥٪ من مجموع العاملين ، والمعاملات من ابناء المخيمات ، ويعود السبب في ارتفاع نسبة العاملات الى مسؤولية مؤسسة صامد عن ايجاد عمل لاسر الشهداء وزوجاتهم . كذلك فان اهتمام صامد منذ تأسيسها باحياء التراث والازياء الشعبية الفلسطينية ، وخاصة الاثواب المطرزة . جعل العنصر النسائي غالباً في مشاغل الخياطة والتطريز والحياكة .

والملاحظ ان مؤسسة صامد لا تعتمد نظام الاجور المعمول به في المؤسسات الرأسمالية ، بل تعتمد النظام المالي للثورة ، حيث يعمل